

# 大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办:大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2769 期 本期 4 版  
新闻热线:0714-5392320 2014 年 11 月 12 日 星期三 农历甲午年九月二十

## 公司首次被评为“中部地区十大企业文化示范基地”

集团公司董事长、党委书记张麟被授予“中部百佳企业文化建设先进人物”称号

本报讯 11月8日,第三届中国中部企业文化企业高峰论坛在安徽合肥召开。公司首次被评为“中部地区十大企业文化示范基地”,集团公司董事长、党委书记张麟被授予“中部百佳企业文化建设先进人物”称号。

本次企业文化高峰论坛是由全国千县工程办公室和中国(中部)六省企业文化高峰论坛组委会联合主办的,论坛以“千县助力,中部崛起”为主题,以“强强联合、优势互补、资源共享、合作共赢”为宗旨,坚持“以人为本、开拓创新、高效务实、团结奋进”的原则,认真学习贯彻党的十八大和十八届三中全会、四中全会精神,深入贯彻落实党

中央、国务院关于中部崛起的发展战略,结合中部企业改革发展实际,紧紧围绕中部崛起、企业转型、产业升级和企业文化战略进行探讨、研究和交流,为政府出谋划策,为构建和谐社会,为实现中华民族伟大复兴的中国梦、美好的中部梦献计出力。

企业文化高峰论坛表彰了中部地区“十大文化示范基地”、“十大企业文化品牌”和“百佳企业文化建设先进人物”等。公司在2013年获得“十大企业文化品牌”荣誉称号的基础上,此次又被评为“十大企业文化示范基地”。(刘旺林)

## 张麟在公司 2015 年有色金属论坛暨商贸洽谈订货会上希望

# 开启合作共赢共同发展新征程



▲ 11月7日,公司举行2015年有色金属论坛暨商贸洽谈订货会。这是活动现场。 张国平 摄

本报讯 11月7日,公司在云南腾冲县举行2015年有色金属论坛暨商贸洽谈订货会。来自全国各地的100多名公司相关产业链的上、下游合作伙伴及有色金属、金融行业的专家齐聚这里,共同探讨宏观经济走向,研究行业发展趋势,交流经验,谋划未来,并洽谈商贸合作事宜。集团公司董事长、党委书记张麟出席活动并讲话,有限公司副总经理封明瑞致欢迎辞,营销公司主要负责人主持会议。

张麟代表公司向各位来宾、各位朋友表示热烈的欢迎。他说,公司非常感谢合作伙伴和朋友们的信任和支持,特别珍惜与朋友们在合作中建立起来的深厚友谊。在过去的一年里,公司在各位合作伙伴和朋友

们的鼎力支持下,继续保持了持续稳定快速发展的良好态势。

张麟希望,这种真诚的合作与友谊在共同发展中不断加深,开启合作共赢、共同发展新征程。公司有能力为朋友们创造更加广阔的合作空间,有条件为朋友们提供更好的发展机遇。他说,目前正是公司全力冲刺千亿企业目标的关键阶段,预计到今年年底,可以顺利实现千亿企业目标。千亿企业目标的实现,将为公司与大家的合作奠定更加牢固的经济基础,也为我们创造了新一轮的重大发展机遇。

张麟表示,公司会在遵守“诚实守信、合作共赢”的基本原则下,给大家更多的方便和实惠,而且将进一步提高服务水平,让

相互间的合作更加宽心,更加舒心。

张麟要求,公司相关业务部门,特别是公司营销、质计、财务、物流等部门,要坚持“主动、热情、周到”的服务理念,继续改进服务质量、提升服务水平。同时,他要求公司相关部门对客户代表会上提出的建议和意见认真进行梳理,要组织专题会议进行讨论,并结合工作实际进行分解、细化、落实。

会上,参会的客户代表纷纷发言,畅谈了与大冶有色愉快的合作体会,提出了一些建议和意见,并表示将继续与大冶有色保持良好的合作关系,共同发展。部分到会的金融行业专家就如何从信贷等方面支持企业发展作了发言。公司相关部门和单位负责人

表示,将对客户的要求认真进行梳理,抓好落实,进一步提高服务质量和水平。

当天下午,银银期货首席宏观经济顾问付鹏作了《新常态与QE退出带来的国际大环境变化》的专题讲座。北京约瑟投资公司董事长陈九霖主讲了《油价下跌背景下的矿业资产收购》。两位专家以国际、国内的政治、经济局势为背景,对宏观经济的发展趋势作了分析和预测,同时结合案例,就宏观经济对企业的影响作了剖析和讲解,并对企业如何应对当前的机遇和挑战提出了中肯的建议。两位专家的讲座赢得了与会者热烈的掌声。

当天晚上,公司还举行了答谢晚会。(张国平)

## 动力分公司何洁荣获省“奇志杯”女班组长岗位综合能力技能大赛铜奖

本报讯 11月7日,从湖北省总工会传来喜讯,动力分公司何洁荣获“奇志杯”女班组长岗位综合能力技能大赛铜奖。

此次参加“奇志杯”女班组长岗位综合能力技能大赛的一百余名选手,由全省各市、州、直管市、神农架林区总工会女职工委员会,各大型企业工会女职工委员会,省直产业(厅、局)工会女职工委员会,金融各行(司)工会女职工委员会,省直机关工会女职

工委员会等代表层层选拔。

大赛历时三天,采取管理基础知识测试、岗位综合能力测试两个环节,通过闭卷笔试、无领导小组讨论测试、情景模拟面试三种方式。此次比赛,旨在进一步加强企业班组长建设工作,提高女班组长的业务技能、对生产组织的驾驭能力和管理水平,充分发挥所在班组在创新发展中的重要作用。(蔡海云)

## 全国火法冶金工程技术交流会代表来冶炼厂参观调研

本报讯 11月7日,110名来自全国火法冶金工程技术交流会的代表来冶炼厂参观调研。

代表们先后参观了公司展示厅、硫酸生产现场、澳炉主控室。在调研过程中,该厂领导向代表们详细介绍了冶炼厂的火法冶金工艺及生产流程,并对公司近年来生产经营发展情况作了说明。参观结束后,代表们纷纷表示受益匪浅,不虚此行,并表示以后有

机会再到冶炼厂进行深入的交流和学习。

据悉,由中国有色金属学会冶金设备学术委员会和公司联合组织承办的全国火法冶金工程技术交流会于11月6日至8日在黄石举行,对推动我国铜、铅、锌、镍等有色金属火法冶炼工艺技术的发展,提高炉窑节能技术改造水平,促进产、学、研各界人士交流合作,加快科研成果的推广应用有着重要意义。(李俊红)

## 铜绿山矿贯彻落实十八届四中全会精神保生产目标

本报讯 球磨与风钻共鸣,皮带与卷扬齐忙。11月4日,在铜绿山矿各个生产现场呈现出一派热火朝天的景象。这是该矿贯彻落实十八届四中全会精神的具体体现。

在今年生产进入倒计时的关键阶段,该矿以四中全会精神为指引,以安全为先,在全矿范围内组织学习新《安全生产法》和《非煤矿山安全生产十条规定》,并通过开展“百日安全无事故”活动,查隐患、促整改、保目标。调度、技术线协调组织,各车间根据任务量安排生产抓进度。采掘一车间以2600吨的日供矿量,0.9%至1.1%的原矿品位为目标,抓好井下生产形象进度。采掘二车间加大残矿回收进度,确保完成生产任务。机运车间围绕主井每日248斗以上的提升量,均衡矿石、废石提升。选矿车间狠抓生产工艺流程管理,优化技术经济指标,在保证每天4100吨处理量的同时,加紧新设备的调试。在冲刺四季度的攻坚战中,全矿上下正朝着全年12000吨铜矿总目标大步迈进。(梅晓艳)

## 丰山铜矿颁布安全生产十大禁令

本报讯 11月3日,丰山铜矿经矿长办公会审议颁布《丰山铜矿安全生产十大禁令》,并制定了惩处措施。

安全生产十大禁令主要内容有:严禁违章指挥和强令他人冒险作业;严禁不具备相应资格人员从事特种作业;严禁班中饮酒及酒后进入作业现场;严禁在起重吊物下行走和停留;严禁2米以上高处作业时不系安全带;严禁在易燃易爆区域违规用火或吸烟;严禁违章停送能源介质和动力源;严禁不采取安全措施接触运转、运行中的设备设施和物件;严禁未经许可和未采取防护措施,进入受限空间作业;严禁违章关闭、取消设备联锁、安全防护设施。(徐漫、刘鑫涛)

## 公司启动“119”消防安全宣传月活动

本报讯 11月7日,在冶炼厂办公楼前,公司举行“119”消防安全宣传月活动启动仪式。集团公司工会主席张建强出席活动,并与工作人员一起为21家单位发放《公司消防安全学习资料》2000册。

张建强还观看了消防安全展板以及冶炼厂开展的干粉灭火器灭火和一人两盘水带操作等消防演练比赛。

据了解,为做好冬季消防安全工作,根据公安部消防局、省消防总队、市消防支队关于“119”消防宣传工作安排,公司决定于11月份在全公司开展消防安全宣传月活动。活动的主题为“排查火灾隐患,宣传法制理念,传递责任意识”,要求各单位组织“五个一”活动,即:一次“119”消防宣传月活动,一次消防知识培训活动,一次消防器材、设施大检查活动,一次《公司消防安全学习资料》宣贯活动,一次消防安全事故应急预案演练活动。这些活动的扎实开展,将进一步提高公司全体职工的消防安全意识和素质,预防和减少各类火灾事故的发生。(陶三保、梅襄)

## 建安公司顺利完成哈尔滨锅炉厂大板梁制作任务

本报讯 11月6日,由建安公司承制的哈尔滨锅炉厂重型钢构件——大板梁装车起运贵州兴义工地。

钢结构大板梁是哈锅锅炉钢结构中最重要的承重构件,它不仅制作工艺复杂,而且很多的制作厂家在首次承担制作任务时,经常出现产品质量不合格的情况。建安公司在首次制作这种难度高于国标的产品时,按照“技术准备充分、风险预测到位、施工过程重谋划精布局”的原则,发扬敢打硬仗的精神,成功啃下了这块“硬骨头”。此次发运的四根大梁共重300多吨,哈锅监造代表对其制作质量表示满意。(程玲)

### 新闻故事

## “让我们工作更高效”

“自从推行‘一体化考核’管理,我们班组的目标管理、全面预算管理、对标管理、全员绩效管理实现了相互融合、相互促进,让我们的工作变得更加高效。”11月9日,在冶炼厂转炉车间精炼炉二班的排班室里,该班职工纷纷为“一体化考核”管理叫好。

“以前,光是填写各种管理表就要花费我近一个小时,还不算数据的计算、对比、分析所花费的时间,而现在只需要15分钟,就可以轻松搞掂。”一谈到以前,精炼炉二班副班组长付宏伟头摇得像拨浪鼓。

“其实,这些表格填写的数据有60%以上是重复的,但由于各项基础管理分别有各自体系的报表、数据来源,彼此间无有效融合,因此,咱们做了不少无用功……”

“不仅表格填写繁琐,而且计算特别费神。”班长余开新也在一旁补充道。以前,填写全面预算管理表需要计算精炼炉吹炼过程氧化还原天然气、煤基还原剂的用量,光是那些个排气热损失、散热损失、灰渣物理显热损失的公式,就让不少职工看着头疼。为此,转炉车间还专门举行了培训班,并给每个班组配备了计算器。可即便这样,

不少职工在计算时还是容易出现错误。推行“一体化考核”管理后,职工只需要在一张表格上填写数据,就能在其它表格上显示出,实现了数据的自动采集共享,让填写更加便捷。同时,电子表格的公式计算功能实现对数据的整理、计算、对比、分析,确保了数据计算零误差。

“各种基础管理不仅更加公开、公正、透明,而且与职工工资收入紧密挂钩,充分激发了职工参与管理的积极性和主动性,促使车间管理效率大幅提升。”推行“一体化考核”管理后,转炉车间党总支书记回健

深刻体会到“管理出效益”这句话的涵义。如今,转炉车间已经将车间产量、能耗成本、重点技术经济指标全部纳入一体化报表,使指标细化分解到每月、每天和每小时,实现了管理过程严格掌控。同时,还采用颜色预警及指标曲线实现动态反馈,干部职工能够根据颜色和曲线的变化,及时制定相应的改善措施,从而有效促进了车间生产经营任务的完成。

9月份,转炉车间通过精心组织、科学操作,阳板外观合格率达到了98.5%,创历史最好水平。(李鸿)

群众安全感宣传标语展播(一)  
平安建设人人参与,维护稳定人人有责  
平安情系你我他,综合治理靠大家