

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1543 期

2013 年 11 月 26 日

星期二

农历癸巳年十月廿四

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中铝山西企业学习贯彻十八届三中全会精神

特邀中央党校经济学部政治经济学教研室教授、博士生导师王天义作专题辅导



图为会议现场。摄影 柴若曦

本报讯(记者 柴若曦) 11月24日,中铝山西企业举办学习贯彻十八届三中全会精神辅导报告会,特邀中央党校经济学部政治经济学教研室教授、博士生导师王天义,作了题为《全面深化改革的纲领性文献》的专题辅导。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长、山西分公司总经理、山西铝厂党委副书记张占明,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西分公

司副总经理郭庆山,企业副处级以上干部、主任工程师、主管工程师,各二级单位党支部书记、政工科长、政工干事 200 余人聆听了报告。

王天义教授围绕党的十八届三中全会讨论通过的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》和习近平总书记关于《决定》的《说明》,从《决定》的时代背景和主要看点、《决定》的核心要义、新观点和新举措,正确处理政府和市场的关系,全面深化重要领域改革等四个方面,对党的十八届三中全会精神作了深刻的阐述和解读。认真聆听报告后,与会人员认为,报告主题鲜明、思想深刻、内容丰富、受益匪浅,对于深刻理解、准确把握、深入贯彻落实十八届三中全会精神有着很强的指导性。

王天义,中央党校经济学部教授,博士生导师,享受国务院特殊津贴专家,中共中央党校省部级班主讲教授,中组部全国干部教育特聘教授,中国《资本论》研究会副会长,清华大学等多所著名大学兼职教授,首都经济学家论坛副主席,致力于马克思主义经济理论、中国改革与发展、市场经济理论与实践等方面的研究,在人民出版社、中国经济出版社等出版机构出版了学术专著 20 余部;在《人民日报》、《求是》杂志等报刊发表学术论文 200 余篇;主持完成多项国家重大课题;有多项研究成果获得国家级奖励。

## 中国铝业山西分公司创新串联法关键项目带料试车

本报讯 11月20日,中国铝业山西分公司对创新串联法生产氧化铝工艺技术的重点项目之一——“烧结法赤泥快速分离项目”进入带料试车阶段。该项目产业化的试车标志着这一新工艺新技术新装备首次在氧化铝工业中应用,是传统烧结法溶出浆液分离洗涤工艺的重大变革。

“创新串联法的实施取消了多年来烧结法的粗液脱硅、硅渣分离、碳酸化分解等多个高能耗工序,大大简化烧结法生产工艺流程,同时尽可能多的消耗拜耳法赤泥,回收其中的氧化铝和氧化钠,大幅度降低氧化铝生产的矿耗、碱耗。”中铝公司科技部专家验收组技术人员介绍说。

为实现矿石的综合利用,大幅降低氧化铝生产的矿耗和碱耗,中国铝业山西分公司开展了一系列氧化铝生产技术的研发,国内首创的创新串联法工艺技术,使熟料烧结铝硅比从混联法的 3.08 降至目前 1.70 左右,在完全消化老系统赤泥的基础上,烧结新系统 60% 以上的拜耳法赤泥作为目标,这也是山西分公司深挖内潜、降低生产成本的关键项目,是技术兴企的重要举措。

在第一氧化铝厂沉降车间,最近一个多月的时间里,技术人员每天都奋战在工作现场,为快速分离产业化生产线的设备安装和调试努力着,他们不停的调试设备,反复的对操作、流程、设备工况、参数控制各个方面进行着细致的研究。

“我们一共完成了 13 套滤布的烧结法赤泥快速分离洗涤工艺的工业试验,新的工艺可保证更高浓度的溶出浆液通过,仅三四分钟的时间就完成

了原来三十五个小时的分离洗涤过程,生产效率大大提高。”生产车间技术人员范喜威介绍说。

据悉,自 2009 年 5 月以来,中国铝业山西分公司采用低铝硅比熟料烧结、低碱钠熟料溶出、烧结法粗液合流脱硅的工艺路线,首创了创新串联法氧化铝生产新工艺。

在 4 年的时间里,山西分公司技术人员通过开发应用“低铝硅比熟料烧结”技术,使熟料烧结铝硅比从混联法的 3.08 降至目前 1.70 左右;通过开发应用“低碱钠熟料溶出”技术,实现了低碱钠粗液的合流,有效降低了烧结法高浓度碳钠给拜耳法生产带来的不利影响。其中“低碱钠熟料溶出工业试验及工业应用”于 2012 年 12 月通过有色行业协会组织的科技成果鉴定,达到国际领先水平;通过开发应用“烧结法粗液合流脱硅”技术,全部烧结法粗液合流到新拜耳法系统,利用溶出矿浆的余热进行合流脱硅,提高了脱硅温度并延长了脱硅时间,大幅度降低了新蒸汽消耗。

(杨红 郭晋梅)



图为烧结法赤泥快速分离项目带料试车现场 摄影 张利

盈利是企业生存之本、发展之基;是员工利益之渠、福祉之源。面对严峻的市场形势和艰巨的生产经营、改革发展任务,我们务必牢固树立“盈利为荣、亏损为耻”的理念,全力以赴挖潜增效,千方百计确保盈利,使企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

发展是硬道理,盈利是真功夫。盈利与亏损是企业经营效果的重要分水岭,有了盈利、有了效益,企业才有活力,员工才有信心。反之,企业就没有出路,员工就没有希望。实现全年底线目标,是企业当前的首要任务;实现 2014-2016 年经营目标和本质脱困,是企业未来三年的重中之重。提升管理水平、增强盈利能力是摆在我们面前的重大课题,别无选择、没有退路。我们要以高度的责任感和强烈的使命感,讲政治、讲纪律、顾大局,只为盈利想办法,不为亏损找理由,勇挑重担,顽强拼搏,为企业持续盈利和实现各项目标任务添砖加瓦、贡献力量。

没有亏损的行业,只有亏损的企业。越是困难时期越是考验一个企业真正实力的时候,就看谁的成本低,就看谁的效益好,就看谁的潜力大。十八届三中全会明确指出:“要紧紧围绕使市场在资源配置中起决定性作用深化经济体制改革”,为企业改革发展指明了方向。理论和实践都证明,市场经济本质上就是市场决定资源配置的经济,这就要求我们必须把握和运用好这一规律,以市场为中心,积极稳妥推进市场化开放型改革,加强顶层设计,研究制定措施,破解发展难题,止住出血点,增加盈利点,真正做到讲效益、讲效率、讲成本,讲管理,不断增强企业盈利能力和核心竞争力。

效益是企业的生命,也是员工利益的保障。企业的效益要靠员工的劳动来实现,员工的利益又要靠企业的效益来保证,正所谓企业兴、员工福,企业衰、员工苦。只有真正理解了企业的效益发展和个人的前途命运息息相关,才会以强烈的责任感和饱满的工作热情积极主动地做好每件事、每项工作。作为企业的员工,我们每一个人都要牢固树立“盈利为荣、亏损为耻”的理念,进一步发挥工作的积极性、主动性和创造性,真正由“怕干事”转变为“想干事”,由“要我干”转变为“我要干”,为企业持续盈利做出新的更大贡献。

经济效益是企业一切活动的根本出发点。只要我们唱响“盈利为荣、亏损为耻”的主旋律,以市场为导向,向管理要效益,向成本要效益,向科技要效益,就一定能够战胜各种艰难险阻,实现企业兴旺、员工幸福的“企业梦”。

## 盈利为荣 亏损为耻

——咬定目标不放松——系列评论之二

营销中心

## 十月份采购降本目标完成 4145 万元

本报讯 10 月份,营销中心采购降本目标完成 4145 万元,1 至 10 月份比预算价降低 25902 万元,临近年终岁尾,营销中心又提出“大干四十天,坚决完成年任务”。

10 月份,营销中心紧盯市场,深挖内潜,坚持通过多层面、多维度分析研判煤炭、“两碱”价格走势及波动区间,提出采购策略和库存控制策略建议,及时向山西分公司领导及厂长总经理办公会专题汇报。通过对市场全方位的准确研判,较好地把握市场机遇,增强应对市场的及时性和主动性,使大宗采购达到时点把握科学、量价匹配合理的目标。

“采购工作直面市场,必须加强对市场信息的搜集分析、科学预判市场走势,才能够及时科学决策、把握采购时点,实现在波动市场中增值创效。”营销中心副经理胡然信说。每个月,胡然信都会带领信息员、采购员及相关人员深入煤矿、发电厂、民营氧化铝厂,对煤炭、“两碱”市场进行实地调研,组织召开内部市场分析研究专题会,及时编报专题市场调研报告,为山西分公司管理决策提供科学依据。同时,坚持抓源头、控中间、优化验收管理,在煤炭取样、制样、煤场作业现场等关键岗位以及规定的物流通道上全部安装摄像头,对动力煤运输车辆全部加装 GPS 定位系统,由专职人员对煤炭运输过程及现场取样、制样、样品流转管理、化验分析等进行 24 小时全程监控,确保煤炭进厂过程各环节始终处于监控状态。

下一步,营销中心将坚持运用“四位一体”采购建议模型和“价格、库存、采购方式”联动策略,科学调整优化采购策略,发挥采购策略和库存联动效应,实现管理创效。“通过对大宗采购价、进成本价与预算相比的降幅情况,以及大宗价格变化对氧化铝完全成本的影响等要素进行多维度量化分析测算,寻求大宗原料大幅波动中的盈利机会,科学调整优化采购策略,将采购成本均控制在市场最低位,为山西分公司降本增效贡献正能量。”胡然信表示。

(原卢平)

## 大干四季度 坚决守住底线目标

## 热电厂

## 开展“三维内外肋管应用”技术交流

本报讯 11月23日,热电厂开展“三维内外肋管应用”技术交流,特邀重庆九龙火力发电有限责任公司专家王健,就三维内外肋管强化换热机理、性能特点、产品亮点及适用范围等方面进行了详细讲解。热电厂热动专业技术人员结合分厂实际就三维内外肋管的应用前景、技术可行性与专家进行了互动交流。

以三维内、外肋管为传热元件的管箱式空气预热器,具有紧凑的结构和优良的整体换热性能,能够在满足阻力要求的情况下替代热电厂目前所使用的空气预热器,解决目前因不可避免的漏风引起的空气预热器结露、结垢、积灰和腐蚀。实施该工艺有望彻底解决空气预热器的漏风问题,降低排烟温度,提高锅炉效率,为分厂降低锅炉煤耗提供一条全新途径。(李兆文)

## 孝义铝矿检修车间

## 打破进口设备技术壁垒

本报讯 近日,孝义铝矿检修车间在技术资料欠缺的情况下,召集技术维修骨干,开展“头脑风暴法”研讨,制定检修安全方案、技术预案和施工流程,经过两周的抢险,圆满完成了美国卡特彼勒生产全液压挖掘机修复任务,节约维修费用24万元、缩短维修周期6周,实际运行2个月以来,检修效果良好。

今年9月,孝矿生产关键设备——365C 挖掘机转盘轴承突发剧烈异响,只能停产待修。该设备属于目前世界上技术最先进的全液压挖掘机,停工一个台班,将影响2000余吨的采矿量,咨询该设备服务商后,需要更换的转盘总成,供货周期2个月,费用28万元,而且不提供零配件。面对森严的技术壁

垒,检修车间在维修手册、技术规格、备件手册不提供分解方法、装配流程、装配间隙等关键数据的情况下,从没有损坏的滚珠体和支撑隔架中筛选出5个完好的零件,仔细测量并绘制出零件图,用计算平均值的方法,确定了零件的规格尺寸,之后委托国内专业厂家加工了国产替代的滚珠体和支撑隔架;对磨损的轴承滚道进行了打磨修复;并通过实测、推断加计算的方法得出装配数据,实现了国产加工件替代进口总成件。经过两个月的运行,该转盘运行平稳,仅花费4万元就达到了修旧如新的效果,大幅节约维修费用。

(任振富)

## 晋铝建安公司铆焊车间

## 开展“项目安全管理”活动

本报讯 近日,晋铝建安公司铆焊车间在生产施工中引入了“项目安全管理”的新举措,适应不断增多的氧化铝设备包保及大修技改项目及现场环境的不确定性。

车间在每天晨会上,根据天气状况、现场环境、人员状态进行安全确认和交底;对大修倒组等大型多人交叉施工的项目实行专人专项管理,有效发挥车间三级安全网络的作用,做到了车间、班组两级安

全员袖标醒目,在员工中及时进行安全教育,使“人人都是安全员”落在员工的行动中。面对日益繁重的生产任务、人员不断增加和变化的特点,铆焊车间把安全教育置于各项工作的首位,车间通过班子成员进驻班组的“捆绑式”管理模式,把安规和事故案例作为晨会必学的重点,参加每周各班组的安全生产活动,确保安全教育的全面落实。

(何昌莲)

## 石灰石矿

## 开展安全综合治理大检查

本报讯 近日,石灰石矿对全矿5个车间进行了全面细致的安全综合治理大检查。检查组按照横向到边、纵向到底、全方位的排查方式,重点对各车间环境卫生、干部现场跟班情况、设备运行状况、职工劳动纪律等认真检查,特别是对“高、偏、远”的地方检查仔细,深挖细查,不留死角。通过查现场、查设备、查记录,对发现的问题进行拍照留存,共查出隐患8条,考核员工10余人次。各检查组针对存在的问题进行了讨论,制定下一步整改措施,明确了整改责任人和整改时间,杜绝各项管理漏洞,不断提升精细化管理能力。

(石雷)

## 常有新鲜感 安全有保证

从许多事故案例和身边发生的事情中可以发现,任何安全事故的发生都与麻痹大意有关,而且麻痹大意的一个因素就是对现场环境的比较熟悉。譬如,当一位司机在刚刚学车的时候,一定会小心翼翼地对待每一个操作步骤,生怕一个操作失误就会造成不良后果。但经过一段练习,技术熟练之后,也许就会大显身手展示自己的技能本领,玩起了飞车或飙车,最终因此酿成苦果。同样,一位新员工,在他刚刚进入车间工作时,一切对他来说还是陌生的,所以他在进入工作现场时,劳保穿戴规范齐全,时时都保持小心翼翼的态度,生怕脚踩空或碰到运转的设备,造成生产事故,所以,他在做每一个动作前也都会考虑这样做是否安全、会不会出问题,这段时间对他来说发生安全事故的概率应该是最小的。

当新员工逐渐成为老员工,车间的工艺和设备对他来说样样精通,了如指掌。也许他的每一个动作都会慢慢变得随意、不细腻,工作时心理也产生了投机取巧和侥幸的想法,最终造成血淋淋的事故,让人追悔莫及。

假若一切都变得熟悉之后,员工还能像初来乍到一样小心翼翼、谨慎稳重,也许因为麻痹大意造成的事故就能避免。所以,从安全意识来说,时刻保持新鲜、警惕性,处处考虑安全,时时防止事故,任何的事故隐患都可以消除在萌芽状态。目前,各单位都在积极开展安全大检查、隐患专项整治、安全“回头看”活动,其目的只有一个,就是要督促员工在工作中时刻牢记“安全”二字,让员工在具体操作中,预先分析、研判安全风险和隐患,提前制订详细的防范措施,像对待一件不熟悉的事物一样拿出各种预案和防护措施。希望广大员工永远坚持以“新员工”的身份来告诫自己,用新鲜、谨慎的态度去工作,这样才能远离生产设备事故的发生。



“安康杯”有奖征文



水电分厂三车间严格执行“首问责任制”,内外线人员维护人员加强重点巡检,积极协调配合,在最短时间内完成各类抢修任务,10月份以来,障碍发生率0.62‰,低于行业考核标准,障碍修复率达100%。图为车间员工正在测试电话线路。摄影报道 崔红梅



近日,运输部工讯段针对铁路沿线危树倾倒,影响行车安全的不利因素,组织员工对辖区沿线树木进行拉网式巡查,制定了危树修伐、清理制度,全面整治铁路沿线危树,截至11月底共修伐侵线危树100余株。图为员工正在修伐杂树。摄影报道 丁剑锋

第一氧化铝厂精制车间沉降槽清理时间由原先的45天缩短到现在的12天,实现了从“生产等设备”到“设备生产”的转变;从去年的8个月影响高压溶出进料18次,到今年因外部原因影响1次;设备备件消耗费用月降10万元,两年来,第一氧化铝厂精制车间,一举甩掉了“老大难”的帽子,完成了“后进”到“先进”的跨越,这一切都源于精制车间搭乘运营转型东风,持续改进关键指标、强化基础管理、消除各种浪费,取得了优异的成绩。

提起第一氧化铝厂精制车间的沉降槽,去过的人都会不由自主的皱起眉头,因为曾经的沉降槽跨槽、清理如同“家常便饭”,一脸土、一身泥成为车间员工当时共同的特征。五台沉降槽下,经常因为放料清理常年积聚着1尺高的赤泥。高压溶出因为沉降槽的跨槽,让车间员工心中倍感压抑,于是,沉降槽得了“南泥湾”这个外号。“当时车间生产组织起伏不断,垮槽事故频发,环境面貌难以改观,一度成为全分厂的难点和瓶颈,到分厂开晨会,兜里常揣IP(挨批)卡,头都不敢抬。”谈起以前车间的状况,车间主任任丰录感觉到不堪回首。

如今,随着第一氧化铝厂生产产量稳步提升,曾经的“老大难”现在如何,笔者走进精制车间寻找答案。“务实、勤奋、向上”的分厂理念宣传板正对着一新修的马路,十分显眼。路旁的花池干净整洁,花池中没一根杂草,5台沉降槽整齐地座落在马路东侧。沉降槽下的赤泥已没了踪影,曾经浸泡在赤泥里“受苦受难”的各种泵如今整齐排列着。

“这一切的改变并不突然,环境不好,人心不顺;巡检不及时,设备难正常。”看着笔者的惊讶,精制车间支部书记郝永奎跟笔者解释说。“利用运营转型的工具方法,我们加强了沉降槽跨槽攻关,掌握了方法才有了突破。”在分厂运营转型工作深入开展后,趁着矿石铝硅比均化以及配矿形势不断好转,车间抓住有利时机,对沉

降槽跨槽进行运营转型攻关,发现泥层厚度是沉降槽操作的重点,一旦赤泥泥层超过3.5米就会出现跑混现象,发生跨槽事故,于是车间及时推行“低泥层操作”和预警机制,岗位员工严格操作规程,及时取样观察。

“泥层大于2.5米就要每小时取样一次。”凌晨三点钟,员工师环枝拿着4米长的取样探杆,顺着沉降槽走台,爬上150#沉降槽槽顶将探杆伸进取样孔开始取样。“今天监控上泥层已经大于2.5米了,必须按标准来。”凌晨的气温已经零下二度,为了取样方便,她没带手套,但是取样操作过程依然执行地一丝不苟。通过严格执行工艺纪律,今年以来,车间创出连续7个月无垮槽的纪录,使沉降槽的运行步入良性循环轨道。

防住了跨槽事故,车间有了时间和精力狠抓基础管理,每周组织一次党员骨干,清理沉降槽下的赤泥。只有3个人的清理班天天泡在现场,2辆铲车不间断工作,铲不到的地方就用铁锹一锹一锹地挖。“这挖一锹少一锹,因为再不会垮槽啦!”铲车司机阎军涛在任务紧张时三天没有回家,沉降槽下管道复杂,积料最难清理,他弯着腰,在管道下一呆就是两个小时,碰到卫生死角就带着手套用手去抠,累了就靠在操作室里随便休息一下。终于,曾经员工眼中的“南泥湾”如今旧貌换新颜。为了方便沉降工段的员工上下班出行,精制车间积极协调,修铺了一条宽阔的水泥路,使大家告别了几十年绕小道、走天桥的不便。“想想以前巡检需要穿着雨鞋淌着泥,谁愿意去啊!现在环境干净了,人心舒服了,巡检方便了,大家工作也就变得积极主动了”现场一名员工高兴的说。

## “南泥湾”换新颜

——第一氧化铝厂精制车间精益管理侧记

●张利

强力推进运营转型

# 标准作业卡将文明生产进行到底

● 贺桂萍

走进第二氧化铝厂可视化试点车间焙烧车间，图栏内一名劳保品穿戴齐的员工示意图，提示您进入生产区域要穿戴好的一切劳保用品，应该注意的安全警示牌有哪些，一目了然。

正巧，一名穿戴齐全的岗位员工走过来，一边搬动阀门一边不时地往墙上看，经过询问得知，他是一名刚转岗过来的新工，对现场环境及操作条件还不是太熟练。由于生产情况紧急，师傅在楼上的操作平台分不开身，零平面设备只能他来应急。“能行吗？”笔者不由的问道，“师傅刚刚也这样问我，这不是还有墙上的标准操作卡嘛！它简洁直观，一看就懂！”他很自信地介绍说。



图为员工在看板前学习工艺流程。

原来，随着运营转型工作持续推进，为切实提高现场管理水平，第二氧化铝厂从强化员工理念行为入手，将可视化管理全面引进生产现场。两个试点车间，生产现场、操作室内全部制作粘贴了标准操作作业卡，使现场问题变得可视化，员工业绩变得可视化，未来现状变得可视化，实际的和期望的差距是多少？如何改善等。可以实时确认、提示广大员工消除生产中的问题，在不需要电脑的情况下，几分钟内知晓设备的运行状态，加快

对流程偏差和异常的应急，实现“一眼纵观全局”的效果。

焙烧车间主控室袁京叙述了标准作业卡给岗位员工们带来的变化。“由于岗位性质，主控室主操的技术能力一定要过硬，控制参数之多，连锁性较强，有动一发牵至全身的后果。以前每每操作稍作改动时，我们都是要询问车间技术人员，或分厂生产控制中心，自从有了标准作业卡，我们心里也就有底气了，这里调控参数及处理方法都有，为我们操作提供了一定的科学依据。”边说边拿起了桌上崭新的标准作业卡。再看焙烧车间主控室操作台对面墙上，一张长6米、宽2米的操作示意图，标有着焙烧车间全部的控制参数，设备型号，平盘、焙烧两个核心岗位的流程图等。

有着同样感受的还有蒸发车间张国栋，他介绍道：“有了这些标准作业卡，为我们开展工作更加顺畅了，遇到操作困难时大家第一想到的就是先看标准作业卡，及墙面上的具体流程图和问题处理办法，较以往比起来更加标准、规范、便捷、直观了。”

正是这形式多样的标准作业卡，让广大员工学会运用科学的标准和方法，对生产现场的生产要素进行合理有效的计划、组织、协调、控制和检测，使其处于良好的结合状态，达到优质、高效、低耗、均衡、安全、文明生产的目的。

本报讯 为贯彻落实总厂关于抓好文明生产、文明检修、文明施工、文明生活的会议精神，营造安全、文明、有序的良好氛围，11月23日，水泥厂相关人员对水泥厂所有平台、走台、防护栏、爬梯、环境卫生等进行了全面认真检查，对检查出的安全隐患在全厂范围内进行通报，并责成车间负责人要高度重视，在规定时间内完成整改。通过此次检查，增强了管理人员的安全警惕性和全体员工的安全防范意识，同时也有效杜绝了安全隐患。

(王红杰)

水泥厂  
**安全文明生产常抓不懈**

文明进行时

# 焊花点亮人生

● 薛秋云

在纵横交错的管架上、在蒸汽缭绕的冷却塔里、在机器轰鸣的厂房内、在有焊花飞溅的地方……你经常会看到一个手持焊帽，专注工作的身影，他就是水电二车间检修班焊工樊俊。

樊俊，四方大脸、浓眉大眼、说起话来瓮声瓮气，这个来自内蒙的汉子，言语投足间透出草原人的豁达与豪爽，干起工作来有着一股子“狠”劲。

今年9月23日，二车间加压泵房生活用水管道爆裂！生活用水管道负责80万吨氧化铝的生活及消防水，不及时处理后果不堪设想，险情就是命令。接到任务后，他火速赶到现场，空间狭小、带水焊接，作业难度可想而知。从下午4点到晚上8点，整整四个小时，爆裂的管道像一头野兽一样，从狰狞着与他对抗到被他慢慢制服，当从地上站起来的那一刻，他一个踉跄险些晕倒。管道里刺出来的水和着汗水将他身上的衣服全部浸透，但他还是做出了一个胜利的手势对旁边的工友说：拿下！

常年的勤学加上实干使他练就了一身过硬的技术，也使他的身体不堪重负，不久前他做了个手术，手术后一周恰逢分厂举行焊工技术比武，他却出乎所有人的意料出现在比武现场。考试的题目是焊接一根10cm钢管，钢管离地面仅40公分距离，要求两面成型，全位置360度焊接，只见他手持焊帽，先是细致观察，然后稍加思索，强忍着刀口的疼痛、聚精会神的开焊，根据角度需求不停的变换着焊接姿势，豆大的汗珠顺着他的脖梗儿滚落，终于在规定的时间内出色的完成了焊接任务。当他摘下焊帽时，比武现场响起一片掌声，为他的高超技艺，更为他这种挑战自我的精神。

在今年的“三岗”活动中，樊俊收了青工小崔当徒弟。小崔原来是个电工，为了多掌握一门技术拜他为师。俗话说：隔行如隔山。为了带好这个徒弟，樊俊可以说是煞费苦心，从基础的焊接理论到焊条的种类选用及保管；从平焊、立焊、横焊、仰焊的要领到焊缝布置与焊件结构，师徒两个一个认真的教，一个努力的学，半年来，小崔的焊接技术已经有了长足的进步，成为了师傅的好帮手。

和樊俊聊天，你会被他的真诚质朴所感染，他是同事、朋友们的老大哥、好兄弟，谁家有个难事，不管是午夜还是凌晨，他都会随叫随到。从一个初出茅庐的焊工新手，到撑起各项急难险重任务的“中流砥柱”，二十多年的岁月里，他锲而不舍的打磨着自己，一次次的历练与拼搏，他就像一块乱石包裹的璞玉，终于显现出他耀眼的光芒！



铝城人



矿业公司

## 强化矿石运输管理

本报讯 近日，矿业公司不断强化合作矿山矿石运输管理。

公司从矿山发运管理、封条和塑封监督管理、GPS监控系统管理、入厂前和卸矿的验收管理以及票据管理等方面入手，严格矿石运输管理，用“制度、技术、措施”三道防线建立起管理体系，在固化完善沁源杨家岭铝矿汽车成品矿运输流程管理经验做法的基础上编制《运营转型经验推广教程》，使合作矿山汽车成品矿安全运输管理更加科学、系统、规范、严谨。目前，已经在山西分公司各个合作矿山实施。(徐玉莉)

为确保计量统计参数可靠，近日，热电厂自控车间组织技术人员分别对换9号炉、10号炉、11号炉主汽温度信号集汽联箱和主汽管道上的信号，并改造主汽流量、温度信号，重新编写相应电脑程序，进一步提高锅炉相关信号采样的快速性、准确性。

摄影报道 任晓华

本报讯 11月20日凌晨1点30分，在第一氧化铝厂精制车间沉降工段，女员工师环枝正行走在160号沉降槽走台上，正准备上沉降槽顶测泥层，突然发现走台边上有人影在晃动。“有状况！”心中虽然有点慌乱，但她马上调整过来，小心翼翼的把自己深藏在现场光照的背阴处，掏出手机，小

## 智勇斗窃贼 员工好表率

第一氧化铝厂精制车间

声汇报给班长张东奎。

“小心躲到暗处观察盯梢，随时汇报，注意安全！”张东奎接到电话后，沉着冷静的安排师环枝盯住窃贼，并叮嘱女工高海霞立即向工段长和当班值班长汇报情况，随后他和员工王民伟拿着扳手和手电直奔160号沉降槽，他们边跑边喊。躲在上面的窃贼发现不妙，马上从150北侧的楼梯上逃了下去。这时，张东奎他们才发现，窃贼一共有四个人，这让势单力薄的他们也惊出了一身冷汗。“他们人多，穷寇莫追！”张东奎果断放弃继续追贼，开始检查现场情况。他们发现打回流程和两根电缆已经被剪断，另有两根电缆虽然没被剪断，但是表皮已经被割开了。

年终岁末，也是盗窃案件的高发期。第一氧化铝厂地处偏僻的车间，电缆被盗窃现象时有发生，精制车间沉降工段乙班的4名员工齐心协力，智斗窃贼，使分厂避免了两万余元的直接经济损失。

(张利 暴文平)

计控信息中心

## “小创新”解决“大问题”

本报讯 近日，计控信息中心采取“创新焙烧炉煤气流量计清理方法，实现煤气流量计在线检修”措施，实现了煤气流量计在线清理检修。

煤气流量计是焙烧炉稳定运行的关键仪表，因测量介质(煤气)含煤焦油和水多，经常导致煤气流量计取压管堵，使测量数据失真，从而引发因低报联锁导致焙烧炉停炉的故障，严重制约着焙烧炉的稳定运行。

在大干四季度，守住底线目标攻坚战期间，计控信息

中心“稳定焙烧炉运行，提高焙烧炉产量”自控小组通过对仪表运行状况进行分析，采取“创新焙烧炉煤气流量计清理方法，实现煤气流量计在线检修”措施，即在生产工艺允许情况下，并在生产车间监护下，利用智能仪表模拟输入煤气流量信号，实现了煤气流量计在线清理检修。

煤气流量计清理新方法的使用，大大降低了焙烧炉因煤气流量计故障造成的非计划停车，为焙烧炉的稳定运行奠定了坚实基础。(周二红)

我刚拖完地老人就来了。老人站在门口，吸溜着鼻涕，看一眼黑湿的地板，一双糙手搓得哗哗响，不进来。我叫他进来。老人在门口跺脚，一股土腥味倏地就窜了进来，嘿嘿笑着说，给你踩脏了。抓下头上的绒线帽子，又说，你这屋里暖气可真好。

我哼了一声，低头忙着翻找领取养老保险金的册子。老人是来领养老保险金的。老人已经来过一次了。来时我不在，同事告诉他今天来。老人今天一早就骑着自行车来了。老人的家庭情况，我是了解一点的。因为他儿子是我的同事，去年死了。老人来领取单位发给他老伴的劳动保险金。老人是老工人，有退休金。

终于找到了他老伴的名字，我让他签字。他不签。他搓搓手，揉着发红的左眼问，还没领？

我一下就懵了。我说领了你还来啊？老人不好意思地搓着手，许诺着，说是媳妇，大娃媳妇，去年是她给领的。

我想起来了，去年老人来领钱时，已经发完，签名册也锁到了柜子。老人也是这样的穿着土黄色的大棉袄，带着黑灰的绒线帽子，吸溜着鼻涕，裹着一身寒气，一进办公室，黑紫的脸上就浮了一层僵僵的笑，说是来领劳动保险的钱。我一下就慌了，明明发完了啊，怎么又来了一个领钱的？翻出册子一查，老人老伴的名下签了“张秀丽”的名。张秀丽是老人的儿媳妇。我让老人看。老人摆着手不看，说

领了就领了吧，就说让她领的，她带着娃过，不容易。我就是来看看她领了没，别过了时间，给你们添麻烦。

可今年张秀丽还没来领，我劝老人领了，说这钱是补贴老人的，孩子的钱是她领。老人摆着手往门口退着，说：“还是等等吧，她要是不领了，我再来。

我只好让老人留下电话，张秀丽要是不领了，通知他。我又说：“其实是该你领了的，没多少钱。”

老人呵呵着，抹一把左眼，搓着手，连声说不用了，“没事的，过几天我再来。冬天了，地里没活儿了，呆在屋里也没事。”

直到老人一身寒气的第三次站在办公室门口时，我突然想起说过帮他联系张秀丽的话，可是我忘了这件事。但我只是说打了几次张秀丽的手机都没人接。老人吸溜着鼻

## 小寒

袁省梅



涕，搓着手，呵呵笑着说没事，不急，过两天我再来。

老人一走，我赶紧找到张秀丽的电话跟她联系，我问张秀丽去年你婆婆的劳动保险金是你领的，今年呢？说着话我的气就上来了，我也不知道我怎么说着说着就烦了起来，不等张秀丽说话，我又说，你们家怎么回事

啊？你不来领钱，你公公也不领，我这有一摊子事情可是你这一件？一天净为你们服务了。张秀丽也在我们单位上班。张秀丽以前没有工作，她丈夫是工亡，单位照顾她，给她解决了工作。听说为了这个工作，老人的二儿子没少跟老人和张秀丽闹架。因为，张秀丽的丈夫老人的大儿子顶替的是老人工作，二儿子觉得单位照顾的工作该是他的。何况，老人为了让大儿子上班，早早就以病为理由退休

后，退休金很少。何况，大儿子不是老人的亲生儿子。张秀丽听我牢骚完，说她最近不在家，也忘了领劳动保险金这事了。

转脸，张秀丽就来了。张秀丽领了她孩子的钱，又要领她婆婆的。我说这要本人的身份证。张秀丽说我有。张秀丽签着名字，就叨叨开了，说老头子把退休金都给了老二了，这点钱才有多少？他儿子死了，不是还有他孙子吗？他孙子不花钱？凭啥退休金都给了老二？张秀丽气哼哼地把手里的钱数来数去。我说张秀丽你领了钱，给你公公说一声吧，省的老人来回跑，这么冷的天。张秀丽瞅了我一眼，撇着嘴说，爱跑就跑呗，反正他闲在家里就知道给老二家干活。张秀丽一句话噎得我无话好说。过了几天，老人又来了。老人满脸的歉意说是老婆子病了耽搁了几天。我告诉老人张秀丽把钱领了。

老人嘿嘿笑着说，领了就领了，我是想着她有工作有工资了，不会领这点钱了，我领了给老婆子买药。老人说，领了就领了，她一个人带着娃也不容易，领了我就别操心不用来回跑了。老人戴上帽子，说了声：“你忙，就走了。”

起风了。风把窗玻璃击打得砰砰响。我开了办公室空调，还是觉得冷。小寒了嘛。



## 感恩是一种生活态度

刘泳晔



记得有这样一个故事，一位个体老板热心资助了几名贫困大学生，却不料生意出现困境，他无力再继续资助那几名大学生，怀着欠疚的心情，他把自己的实际情况，一一通知了那几名大学生，并对不能继续支持他们深表歉意。

一年后，几名贫困大学生中的一位，无意中得知，那位老板还继续资助着另一位贫困大学生。他特别惊讶，更气愤万分，仿佛被人愚弄了一样。他联系到另外几名受老板资助过的大学生，气势汹汹地找到了资助他们的老板，责问他为什么要厚此薄彼？为什么要欺骗他们？老板面对几名前来兴师问罪的学生，沉默了一会儿，反问道：“一年前，当我生意出现困难时，你们当中可有一个人安慰过我？可有一个人关心过我？可有一个人想过我那时是否需要帮助？”几个学生面面相觑，当他们知道老板生意出现困难时，他们只想到了自己以后的学费该怎么办，的确没有一个人关心过资助他们的老板，甚至连一句简单安慰的话都没有说过。

“知道我后来为什么只资助他一个人了吗？是因为当我对生活绝望的时候，是他的关心给了我信心，让我重新振作了起来，当我经济稍微好转，我便决定继续资助他。至于你们，就算我现在的经济条件允许，很遗憾，我也不会再资助你们，因为你们不懂得感恩。”老板的一席话，让刚才还理直气壮的几名大学生羞愧地低下了头。

现实生活中，有许多人都只习惯于别人对他的帮助，却从来想去想过要主动回报和帮助他人。一个不懂感恩的人，即使他拥有再高的学历和再多的财富，那又有什么用处呢？其实，感恩不仅是一种生活态度，更是一种处世哲学。人人拥有一颗感恩的心，我们的世界一定会处处盛开美丽的风景。

作者：刘泳晔，广西兴安人。



## 过冬之树

脱尽叶片  
你站在逆光的地方  
枝条像自然伸展的一只手掌  
对星空打着手语  
听不懂你说什么  
但能看见  
寒风推开你虚掩的栅栏  
偷走微光  
你另一只手掌倒插在厚壤之下  
像插在自己的衣袋内  
暖暖的  
如深之根



松 国画 谢会彤

## 银色花第1003期



## 我们在奔跑

任晓华

上学时，我们在奔跑，努力学习，希望能考个好大学。上大学时，我们在奔跑，希望毕业后能找到好工作。参加工作了，为家庭的幸福，事业的成功，生活的甜美，老人的健康，我们同样在努力的奔跑。可以说，我们一直在人生的道路上奔跑着。

鱼在水里畅游，靠的是鱼鳔作用上浮和下潜，而唯有鲨鱼没有鱼鳔，它们要想避免沉入海底，就要不停地游动。无数年后，没有鱼鳔的鲨鱼却成为了大海中最强悍的鱼类之一。看来，只有不停的奔跑，才能让自己更加强大起来。

青春对于每个人来说都是一种令人羡慕的资本，可以凭着健壮的体魄，旺盛的精力，撑起一片蔚蓝天宇。青春也是失败了，跌倒爬起，甚至再次跌倒的资本。我们带着自己的信仰追逐的梦想，摔倒了，再次爬起来。

青春在奔跑的路上有忧伤，有快乐，有鲜花朵朵，也有荒凉一片。也许，经过我们努力的奔跑，得到了累累硕果；也许，我们努力奔跑了，得到的却是如同鸡肋一般的奖赏。但是，我们要坚信，如果我们在路上停下来，不再去奔跑，那么，我们面前将会是一潭死水。

我们非常熟悉的电影《阿甘正传》，低智商的阿甘只是听从了小伙伴的一声大喊“快跑”，开始了自己的奔跑人生。此后他的一生都在不断的奔跑着，从中学跑进大学，从大学跑进海军陆战队，跑进了越南的森林，跑进了美国的乒乓球国家队，跑到了美国总统的身边，跑遍了全美国……因为长久的坚持，他跑出了自己灿烂的未来。一个有缺陷的青春，由于自己的努力奔跑，跑出了自己的未来。我想每个人只要向着自己的目标不停的奔跑，美好的未来一定会微笑着迎接我们。

让我们一起奔跑起来，让奔跑激发起我们所有的激情和热情，让我们充分享受在路上的痛苦与快乐。让我们的生活更加充实！青春，奔跑吧！

