

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1547 期

2013 年 12 月 10 日

星期二

农历癸巳年十一月初八

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝山西企业召开下半年离退休干部情况通报会

本报讯(记者 柴若曦)12月6日,中铝山西企业在会议中心召开2013年下半年离退休干部情况通报会。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西企业部分老领导、老干部、老同志参加了通报会。郭顺喜主持会议。

张占明通报了今年以来企业生产经营、改革发展情况。今年以来,面对严峻的形势和艰巨的任务,企业上下坚决贯彻落实中铝公司党组和高管层的决策部署,以市场为导向,全方位开展降本增效,强力推进结构调整,深入推进运营转型,坚持市场化开放型改革方向,党政工团齐抓共管,凝心聚力促进工作,生产运营质量持续提升,创收增效能力进一步增强,山西铝厂、山西分公司均保持了盈利状态。截至10月底,山西分公司成为中铝公司铝板块完成年度预算进度目标的两家企业之一。这些成绩的取得,是上级坚强领导和关心支持的结果,是企业全体干部员工紧盯目标、攻坚克难、不懈努力的结果,是老领导、老同志和家属默默奉献、关心支持的结果,他代表企业党政领导班子表示衷心的感谢和诚挚的敬意。

张占明深刻分析了企业当前面临的改革形势,通报了企业优化员工配置工作开展情况。就下一步工作,他指出,要以争创“中铝氧化铝企业中接近第一的第二名”为方向,真对标、对真标;以市场化开放型改革为主线,破除企业体制机制障碍;以结构调整为主线,提升企业盈利能力和竞争力;以运营转型为主线,着力提高生产运营质量;以开展群众路线教育实践活动为契机,抓班子、带队伍,抓作风、提效能,抓和谐、保稳定,为企业改革发展、转型升级创造



图为离退休老干部情况通报会现场。摄影 刘峰

良好条件。

郭顺喜通报了企业学习贯彻党的十八大精神、“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作、创先争优、作风建设等方面情况。关于学习贯彻党的十八大精神,企业迅速行动,进行全面安排部署,组织专题辅导,组织两级中心组进行了学习讨论。关于“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作,作为全年党建工作的重点之一,持续深入推进,取得了明显成效。关于创先争优工作,企业党委积极建立健全创先争优长效机制,创先争优活动中的好做法、好经验得到固化和延伸。关于作风建设,根据中央八项规定和公司党组关于作风建设的有关文件精神,制定了实施方法,强化监督检查和明察暗访,改进了工作作风,员工反响良好。

郭顺喜指出,下一步,各级党组织要紧紧围绕张占明总经理通报中提到的目标任务和工作措施,更好地发挥政治优势,凝聚方方面面的力量,进一步激发干部员工积极性,保证和促进目标的实现。他希望各位老领导、老同志一如既往地关心支持企业的发展,积极建言献策,释疑解惑聚力,使企业的各项工作再上新台阶,祝福各位老领导诸事顺心、健康长寿。

通报会上,一封饱含全体老干部真挚情感的倡议书被送至企业领导手中。老干部在倡议书中表示,将坚决拥护中铝公司的各项改革举措,坚决和企业保持高度一致,拥护和支持企业的各项改革措施;教育子女心系企业,关心企业,发挥自身优势,为企业的生产经营和改革发展献计献策。相信在企业各级领导的坚强领导下,干部员工攻坚克难,奋力拼搏,山西企业的明天一定会更加美好。

“没有比人更高的山,没有比脚更长的路”。11月13日,在山西铝厂、山西分公司10月份经济活动分析会上,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明强调:“不论哪一个单位,都要全面开展对标工作,真对标、对真标,持续提升企业竞争力”,发出了全面开展对标管理的动员令,特别是“真对标、对真标”的要求,更是让人心头一振。

真对标,对真标,前提是要选好“标”。十八届三中全会明确提出,“使市场在资源配置中起决定性作用”,而过去的表述是基础性作用。从“基础”到“决定”,两个字的改变,意义十分重大。“决定性”的意思是,其他力量可以影响和引导资源配置,但决定者不是别的,只有市场。市场不相信眼泪,市场不过问企业属性。山西企业要生存要发展,必须站在整个铝行业的高度,选择在同行业具有先进生产力、核心竞争力和先进文化等领先优势的企业进行对标。只有向先进看齐、与高手对比,才能在与对标单位的接触中领悟什么是新标准、什么是快节奏、什么是高效率,才能最大限度地聚焦、解决自身的突出问题,从而逐步缩小与先进企业的差距,进而赶超先进。

真对标,对真标,关键是要突出“对”。对标的要害不是揭短,而是通过发现别人的长处来弥补自身不足。对标的目的不是看齐,而是“山在脚下我为峰”的超越。主动向先进企业对标,对我们干部员工的冲击、观念、心理都是一个巨大的冲击,必须具备强大的勇气、虚心的态度和坚定的信心。“勇气”就是要有面对差距、问题的度量、认识和气魄;“态度”就是要敢于拆除心理的藩篱,破除不愿、不能、不敢对标的障碍;“信心”就是要有整改问题的思路、方法和决心。只有三者兼备,才能从容的把握对标的真实内涵,才能使我们更清醒、更直观地了解先进、了解自己,找准差距、找准方向。

真对标,对真标,核心是求“真”。对标管理不是一种口号和概念,而是一个实实在在在提高工作水平的方法,是一项复杂的系统工程,也是一个不断学习、努力进取、全面提高的过程。首先,要真心去学习,不论是国有企业还是民营企业,只要有我们学习借鉴的地方,就是老师,就要放下架子,真诚地去学习、去请教;其次,要真正去对标,围绕思想观念、发展理念、资源配置、战略布局、完全成本、生产工艺、劳动生产率等方面进行全方位对标,真正沉下身、研究透,真真切切地找准差距;再次,要真正剖原因,对照查找出的问题,不回避、不掩饰,逐项反思落后的根本原因是什么,需要改进什么、提升什么、如何改进,理出影响我们发展的“瓶颈”和“短板”;最后,要真格抓整改,对标的目的是为了“追标”、“超标”,学到的新鲜经验不能原封照搬,而要结合企业实际,分系统、分阶段、分责任、创造性地整改提升,既要为我所用,又要克服水土不服,从而千方百计提升企业盈利能力和抵御市场风险能力。

真对标,对真标,关系企业的生存发展,关系员工的工作生活,事关全局,影响深远。只要我们以强烈的危机意识、进取意识、赶超意识,瞄准一流,对好焦距,全力赶超,就一定能够实现科学健康可持续发展的目标。

真对标 对真标

——咬定目标不放松系列评论之三

“改”字带来生机

——中国铝业山西分公司第一氧化铝厂检修车间清理队工时制改革侧记

● 王泽生 张利 卢静

给你140名员工,且大都为各分区的操作工组合一起,人员结构参差不齐,自由散漫成风,干活推诿扯皮,如何管理?

中国铝业山西分公司第一氧化铝厂检修车间清理队曾经就是这样一个难以管理的队伍。过去,安排工作没人干,车间领导还得说软话,现在,不用多说,脏活累活抢着干;过去,属于“土八路”、“游击队”溜边干小活,现在,扬眉吐气大型清理工作也不在话下。仅今年上半年,清理队就清理槽罐235台,比去年同期多出25台,有价物料返流程2800余吨,回收氢氧化铝1200吨,背砖36000块,清运结疤2700车,出色完成了各项清理任务。

这个曾经一盘散沙让人头疼不已的烂摊子,通过实行工时制改革,如今已成为氧化铝生产清理的主力军。

大锅饭成了靠“工时”吃饭

第一氧化铝厂检修车间清理队有140余人,组建于2011年7月,担负着第一氧化铝厂所有槽罐管道的清理,以及卸碱倒碱、回收氢氧化铝、大窑背砖等任务。长期以来,在相对“苦重”的清理岗位上,脏活累活没人愿意干,清理队工作举步维艰。“必须改,不改就是死水一潭!”而如何改却让检修车间领导头疼不已。“中铝公司市场化改革的推行让我们深受启发,只有引入薪酬竞争机制,让市场说话,才能够调动起员工的积极性。”检修车间生产主任赵保平谈及最初的灵感。于是《工时制考核办法》应运而

生,根据多年来清理工作的经验,制定出各项清理工作所需工时,同时结合清理工作量、工作难易程度、出勤率、安全工作等四个要素,把各种设备的清理任务核定成分,与绩效工资挂钩,每月月底使用绩效工资计算公式,详细计算出各班组的绩效工资,这样一来,形成了员工与员工,班组与班组之间的竞争局面,员工间的收入拉开了差距,相差最大时达到了一千二百多元。

“给公家干活,又不是拿你家钱,凭什么给我发这点钱!”“给我发这么一点,你试试,到你家吃饭去!”“我们女同志力气小,干得少,能怪我们吗?”一石激起千层浪,威胁、抱怨声不绝于耳。

“这是好事,有议论说明有触动,有触动就会有改变!”赵保平坚定改革的信心,着手对工时制进行完善和改进。针对女工以及不适宜重体力劳动的员工,安排一些力所能及的工作,绩效工资按照绩效工资的一定比例发放,同时在出勤率、工作量、安全等方面进行考核,确保他们收入稳定。同时,

及时掌握员工思想动态,摸底谈心,采用黑板报、金点子、主题班会等多种形式,不断加强员工对工时制改革的学习与认识,使员工认识到只有多干活、干好活,才能实现绩效工资收入的最大化。

苦累活成了“香饽饽”

“来,再给我放两块,我还行!”身形魁梧的杜昌峰冲着码砖的刘青海说道。11月的一天,已是初冬,但是在山西分公司第一氧化铝厂烧成车间3#熟料窑现场,检修车间清理队的员工们却忙得满头大汗,他们正往熟料窑内背耐火砖。

在清理队的工作

中,背砖最是辛苦。烧成车间3#熟料窑,穿梭往来的背砖队员,终于因午饭时刻暂时歇息下来。“队里通过成本核算,10块砖积一分,一分5元钱,我有把子力气,一天就有近250元的收入。”杜昌峰颇为自豪地算了一笔帐。一块重达25斤重的大窑专用耐火砖杜昌峰一次就可背6、7块。过去被认为最为苦重难以派出的活计,现在居然成了“香饽饽”。

“这次我们又是第一!”在车间绩效公开栏里一队一班的绩效工资,让其他班组艳羡不已。这次,一队一班接受了沉降车间分级机岗位清理任务。(下转第二版)



图为清理队在分解槽下清理氢氧化铝结疤。摄影 张利

现场奏起文明施工交响曲

● 杨鹏霞

“这个工具车好特别啊，跟货架似的，这么整齐，是你们自己设计制作的吗？”现场其他施工人员好奇地问道。“是啊，不然所有的工器具都堆在一起，有时候急需个扳手什么的找起来得费好半天劲，现在方便多了。”负责大窑包维护的晋铝建安公司检修车间制作了一个专门的工器具货架，让其他施工单位大受启发。

回转窑检修涉及多个施工单位交叉作业，现场环境复杂，经常是电焊机、氧气瓶、搅拌机等设备需要同时堆放。原本就狭小的施工场地，再加上人员来回穿梭显得更加拥挤，稍不注意就会被脚下乱放的线缆给绊住，遗漏工具也是常有的事，这些都给施工带来一定影响。

近日，晋铝建安公司要求各施工单位安全员每天必须对施工前后现场工具进行确认检查，确保电气设备接触安全，发现安全隐患要及时进行整改并且责任到人。

“苏师傅，你们窑内缝焊接工作结束了吧，我们现在要准备更换4环砖了。”炉修车间的王小林师傅问道。“好，等我们技术人员对施工质量进行确认后你们再上去，避免事后返工。”现场铆焊车间立即把工器具整理归位，清点完后搬往库房。

以前检修完成后，现场经常能看到遗漏的螺丝、焊条等零部件，不仅造成了物料浪费，同时也带来了一定的安全隐患，特别是高空作业时，滑落的小备件容易对下面作业的人员造成伤害。针对这些问题，晋铝建安公司要求各施工单位结合自身实际，专门制定现场设备管理措施，确保工器具材料全部回收到位。

“现场工器具的整齐排列，不仅我们用着方便，干活的时候心里也更踏实了。”每天在检修工作开始前，公司各施工单位都会进行安全技术交底，促进大家从思想上认识现场文明施工的重要性，将文明施工做到日常化。

为确保检修效率和质量，避免交叉作业时出现扯皮现象，公司采取强化工序过程质量和设备检修质量控制相结合，进一步提升一次试车合格率和设备修理运转周期，要求各施工单位之间互相监督、默契合作、文明施工，及时发现解决各种施工技术问题，争取生产时间，共同为实现企业利益最大化积极服务。

在各施工单位都按质量标准完成施工任务后，铆焊车间进行了焊接收尾。经过一周的努力，各施工单位顺利完成了回转窑挖补、篦箕更换、水泥更换、清理焊接等任务，每一个环节都经过确认、交接，在保证工期的同时，有效实现了对包保设备进行全面的检修维护。

在各单位都按质量标准完成施工任务后，铆焊车间进行了焊接收尾。经过一周的努力，各施工单位顺利完成了回转窑挖补、篦箕更换、水泥更换、清理焊接等任务，每一个环节都经过确认、交接，在保证工期的同时，有效实现了对包保设备进行全面的检修维护。

文明进行时



水电分厂排水车间一线党员把生活污水处理设备缺陷做为消除浪费改善点，针对以前每次检修需要更换200-300个耙齿的状况，技术人员通过给捞渣机加装不锈钢挡板，解决了杂物将捞渣机耙齿卡坏需频繁检修的问题，促进了污水处理指标的持续优化。

摄影报道 冯斌

石灰石矿

优化流程 月降油耗27升

本报讯 近日，石灰石矿以运营转型为抓手，以提高工作效率为目的，大力开展消除浪费活动。两个月来，通过优化矿车运行工作流程，实现每月降油耗147升。

在确保完成生产任务的同时，汽车队岗位人员成立攻关组，运用运营转型“五步法”，针对确保成本指标得到有效控制进行攻关。小组成员运用头脑风暴法，对影响设备油耗高问题进行详细诊断，找出切入点及突破口。

车间从加强与协作单位的沟通联系，了解现场实际作业情况入手，根据实际情况制定新的矿车运行流程图，杜绝空车来回往返现象，切实提高出车效率；同时制定详细的矿车维护保养细则，利用无倒料任务的休息日对设备进行系统的维护保养，及时整改隐患，确保车辆各项指标状况良好；此措施经过两个多月的实施巩固，汽车队每月每台车平均减少柴油消耗49升，折合费用近千元。

(阮二娟)

山铝水泥来企业交流

本报讯 近日，山东山铝水泥有限公司总经理张建业一行来到山西铝厂水泥厂交流。工作组深入生产现场，与对口科室交流，结合水泥厂工艺特点，从原料、生产、设备、市场、销售、政策等方面，进行了诊断分析，认真分析了影响生产瓶颈的原因，为水泥厂脱困发展提出了意见和建议。下一步，水泥厂将进一步转变观念，结合市场与生产情况，运用麦肯锡运营转型工具方法，全面挖潜内潜，持续改善经营效果，确保水泥厂年度工作目标的完成。

(王红杰)

运输部车务段

“颗粒归仓”降成本

本报讯 近日，运输部车务段党员改善点“减少罐车装车落地料”进入固化完善阶段。9到11月份累计减少落地料12吨，三个月累计节约8928元。在氧化铝产品装罐外发过程中，由于照明不足、下料袋破损更换不及时等原因造成平均每月产生的落地料都在11吨左右，造成浪费。一线党员杜昌斌在岗位带领装料工展开攻关，通过对仓下照明设施进行了改造，确保下料到位；他们对破损的下料袋进行逐一更换，做到确保下料袋伸入到罐内后，再打开下料口和风阀；并定期对装料设施进行巡检，做到随时发现及时更换；对落地料及时进行清扫，做到颗粒归仓。

(丁剑锋)

第一氧化铝厂烧成车间

主题培训补技术短板

本报讯 近日，第一氧化铝厂烧成车间着重组织磨工、电工对新制粉系统的工作原理及控制知识进行培训，进一步加强操作工及电工对现场的操作能力。培训针对主题，采取厂家专家、计控专家现场授课、学员提问和贯穿轮流阐述操作心得体会互动交流相结合的方式，同时结合磨工与电工实际要求及时调整培训重心，并就大家工作中碰到的实际问题进行细致讲解，学员认真听讲，熟练掌握培训内容，培训取得了良好效果。

(柴瑞红)

习近平总书记在全国宣传思想工作会议上强调：“宣传思想工作一定要把围绕中心、服务大局作为基本职责，胸怀大局、把握大势、着眼大事，找准工作切入点和着力点，做到因势而谋、应势而动、顺势而为。”

宣传思想工作如果不围绕中心便没有根基，不服务大局便没有出路，不把握大势便难有作为。具体到企业，笔者以为，政工工作就是要全面贯彻落实习近平总书记讲话精神，紧紧围绕生产经营中心工作，不断探索新形势下宣传思想工作的新方法、新途径，努力实现“四个转变”。

一是由接受任务“被动型”向主动创新“自主型”转变

多年来，企业在宣传思想工作方面进行了积极探索和创新。诸如形势任务宣讲、思想状况调研、“三贴近、四融入、五必访”等特色做法都取得了良好效果。在企业党委大力推行的“党组织抓项目持续改进，党员抓改善消除浪费”专项工作中，要鼓励引导政工科、各支部积极探索，把基层运营转型目标和专项工作目标有机结合，努力做到“目标同向、工作同力、考评同步、体系并存、过程相融”，真正发挥基层党组织的地位和作用，唤醒党员的主体意识，突出针对性、增强实效性、体现先进性，充分调动每一名党员干部的积极性，形成“一个支部一种特色”、“一名党员一面旗帜”的基层支部建设新模式。要逐步改变过去那种党委下文件、政工科抓检查、支部忙开会的“被动型”工作局面，实现党员干部自我教育、自我管

企业政工工作要实现四个转变

● 石大为

理、自我约束、自我提高的“自主型”创新工作新格局。

二是由单一的“教育型”向多元的“综合型”转变

政工工作要适应新形势的需要，必须不断创新，把宣传思想工作的领导体制、运行机制、教育内容、方式方法、阵地载体等作为一个有机整体，实现由单一的“教育型”向多元的“综合型”转变。在坚持和完善企业《党群工作标准化管理制度》的同时，应根据企业改革发展的实际情况，实现政工工作长效机制的新突破。新的长效机制的主要框架是：①齐抓共管的组织领导机制。建立一个以企业党委为领导、专职政工干部为骨干、行政管理干部为基础和工会共青团共同参与的宣传思想工作新体系，形成党政工团齐抓共管、多管齐下的立体式的组织领导机制。②较为完善的参与生产经营的工作机制。超前谋划，主动参与企业生产经营活动的全过程，企业生产经营的重心到哪里，宣传思想工作就做到哪里。③内容丰富的思想教育机制。要把触角伸向企业生产经营的每个角落，逐步形成由基础性的导向教育体系、规范性的职业道德教育体系、经常性的形势任务教育体系、激励性的典型示范

教育体系和开放性的科学文化教育体系构成的思想教育机制。④科学有效的工作责任机制。要像落实安全生产责任制和任期目标责任制那样，完善和落实宣传思想工作责任制，做到企业宣传思想工作有标准、职责有分工、运行有程序、活动有记录、检查有依据，确保工作责任到人、落实到位。⑤规范有序的管理机制。逐步形成一套科学的宣传管理、文化管理、阵地管理的制度体系，使宣传思想工作纳入规范化、制度化轨道。

三是由眼花缭乱“声势型”向有的放矢的“实效型”转变

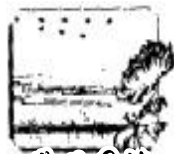
要下大力气改进那种文件落实文件、会议贯彻会议、标语幅满天飘的“声势型”的形式主义，拉近宣传思想工作与职工工作生活的距离，聚焦点、找热点、解难点，发挥舆论导向和思想保障作用，确保生产经营工作顺利进行。随着市场化开放型改革的深入和企业实现本质脱困的现实需要，创造企业无形资产和财富，帮助企业“内强素质、外树形象”，成为宣传思想工作的重要职责。在“内强素质”方面，宣传思想工作应致力于建设企业文化，营造企业文化氛围，增强企业综合素质和竞争实力。在“外树形象”方面，宣传思想工作应大力宣传企业两

个文明建设取得的成果，塑造企业良好的社会形象。

四是由强迫接受的“灌输型”向春风化雨的“渗透型”转变

我们要摒弃行政命令式的“灌输型”简单做法，实现春风化雨的“渗透型”转变。通过开展生动活泼、形式多样的群众性文化体育活动，激发广大职工的参与热情，充分调动他们的积极性、创造性。要充分利用网络、媒体等现代科技手段，使宣传思想工作网络化、形象化，提高工作效率和宣传效果。通过《中国铝业报》、《有色金属报》、晋铝广电、《劲旅》报纸等新闻媒体，拓宽宣传思想工作的广度和深度，对内教育职工，对外宣传企业。同时要创新利用手机微信、QQ等新兴载体，赋予新的内容，讲述企业好故事，传播励志正能量，使职工在喜闻乐见、潜移默化中受到熏陶和教育。尤其要注意抓住重要节日、重大事件等有利时机，把宣传思想工作的内容融于活动载体之中，增强针对性和实效性，寓教于文、寓教于乐、寓教于各项有益的活动之中，陶冶情操，活跃生活，提升职工精神追求和思想境界。

政工工作只有围绕中心、服务大局、把握大势，直面焦点研究新情况，贴近职工解决新问题，深入基层探索新模式，才能有为有位，开创一个生动活泼、保障有力、促进企业科学发展的宣传思想工作新局面。



政工园地

半山亭

● 卢静

当一道山风，沿着天龙山的龙脊长驱直下时，满山的松枝柏叶树木百草，都从一场斑驳迷乱的梦里初醒，上下起伏，窸窣私语。还摇晃着雨珠的松果的清香，劈头盖脸袭来。好似一场淡青色的大水缓缓漫过山麓，濡绿，湛蓝，在广袤的时空里迂回漫漶，循环无穷，不时漾出镶了一圈暗银边儿的涟漪，飞起一两声清脆的、雄壮的、明媚的、简洁或者意味深长的鸟鸣，又戛然而止。取而代之的，是四面空谷，仿佛长久回荡的梵呗。

掌心的一卷《大悲咒》，页角微扬。我不由卸下时尚的旅行背包，回首仰望，双手合十。一刹那，奇秀的东西二峰冒出来，突兀醒目的，是气象非凡的一排大大小小的石窟，游龙一般蜿蜒在悬崖腰壁上，使四周的一切都隐退了，只成为依稀一抹轮廓的背景。唯有佛的面容安详而生动，威严而慈悲，坚定而从容，俨然跨越了亿万年荣辱与沧桑，一直屹立此地，屹立于马嘶车驰风云骤变了几千年、九朝古都晋阳古城的崇峰叠嶂上。仅仅一个小时前，漫山阁东边，杏黄色的袈裟一闪，树林小径上一个攀援的僧人向我说：“山上快下大雨了！要是没带伞，快找个躲避处吧！”我环望峰壑，游兴正浓，依旧顶着一团越压越低的铅云西行，

爬上每一个西峰的窟窿窥探：断头的佛像，残臂的菩萨，空败的莲花座，窟壁上累累的偷凿之痕，重叠，交错，在我幽邃的心湖底部，激起一阵阵难以言状的悲哀。手扶窟口砂岩的我，恍若又回到往昔，人伫立于大雪下的十字街口，看飞翔姿势绝美的雪花，在空中被林立烟囱里的黑烟漂染，又在地表被南来北往的鞋底任意践踏，依旧徐徐落下。雪，洁白纯粹的大雪，铺天盖地笼罩六合似的落下，洗涤了纷喧喧嚣的一切，洗涤了万物生灵的眼睛。

而此刻，半山亭中的我蓦然回首，一线横亘绝壁的石窟，却又恰似浊浪滔天海面上一艘抛锚的航船，为芥籽似漂泊的我，注入了自由与宽慰，希望与喜悦，又在旅人们的心岩罅隙里，潜藏了无穷的信心与力量。

松针遗阶，山间雨疾，倏然扫过了。饱涨水汽的秋风，来去无迹，动息却有情，要挽留三五不绝的游人一般，在九月清幽静穆的山水里，奏响了远峰近谷兴味悠长的松涛。忽如其来，风入亭栏，万籁回鸣飞檐之上，环绕着半山亭内抬首的我。中国古典建筑中，山与亭的组合，散发着迷人的魅力，苍茫寥阔之际，每当峰回路转，得一亭翼然，便有了小小的“我”，此心便得一安顿处。八方萦绕的风，沁出高峰低壑葳蕤草木鲜活的

气息，托起一只鸟滑翔的弧线，人暂坐亭下，便可超离尘嚣，与万象相吞吐，与天地日月相往来。待得春日景明，彩蝶翻飞，牵着天真稚秀的小儿女，顺石阶下一条黄花小径逶迤远去。不然秋高云淡，山果摇红，扶老母亲信步亭下，收一片山川暖晖于眼底，也足以令人心旷神怡了。

不知不觉中，我绕着半山亭又徘徊良久。天色渐晚，又不由羡慕起附近天龙山庄的住客，也许他，或者她，正同归山的鸟儿打一个照面，不仅口齿流过天龙泉水的清冽，流过古老的传说，而且可推开轩窗，听松风化雨虫鸣淅沥，在龙城太原的滚滚车影之上，揽朝晖夕阴无限风光于怀抱！我虽为一过客，却也像在亭中生根似的，枝蔓味啦啦掠过松土，穿透岩层，钻出……峭壁，触摸着漫山密匝匝的绿意。而此刻，山间寺阁回荡的钟声里，亭子似乎也化作一眼活泉，涌出无尽的爱意，向山下世界涓涓流去。漫过天龙山的每一棵松柏，每一块顽石奇石，每一块顽石奇石，每一个巧夺天工的建筑，每一株卑微的沿阶草。



行孝当及时

● 陈文都

这几天热播电视剧《老有所依》，展现了三个家庭里看似不同、实质相似的老人生活：生活富足不愁吃穿的“作妈”；为儿子奉献了一切最终却被赶出家门的慈母；不想给女儿添麻烦却总在不经意间给女儿惹麻烦的纯朴父亲。这三个极具代表性例子，都提到了当今社会中的养老问题，从“空巢”、“啃老”到空虚无助等，一个个故事让人都能在现实生活中找到匹配的原型。同时它就像一面镜子，让我们在其中窥见了我们的影子。

古人云：“父母在，不远行”。但对于现代人来讲，这是不可能的事。为了拓宽自己的世界，实现更大的梦想，得到更多的机会、获得更多的报酬，远离父母去求学、工作已成普遍之事。即便是那些留在老人身边的，也总是会因为观念上的差异，时常产生矛盾甚至争执。如今的世界人人都显得很忙，好像要处理的事情越来越多。我们开始不耐烦倾听来自于父母那些鸡毛蒜皮的小事，我们与朋友分享自己工作上的烦恼，情感上的困惑，却遗忘了家和父母才是这个世界上最温暖的地方。《老有所依》的热播，让我们每一个人开始思索自己的行为。尽管家家都有儿女，但伴随老人们生活的，却是孤独、寂寞与空虚。儿女们总在强调拒绝与父母交流的原因是他们“不懂”，但是有谁认真倾听过他们的声音？老人们所要求得其实不多：只是一通不那么快挂断的电话；只是一顿不那么匆忙的晚餐；只是希望一家人能团团圆圆的围坐在电视机前。有首歌中唱的好：“常回家看看，哪怕帮妈妈捶捶后背揉揉肩。”

岁月如梭，不经意间，父母已经慢慢变老。那么趁他们健在的时候，多回家一次，多陪他们一会儿，而不要在多年之后，留下“子欲养而亲不在”的遗憾。



银色花第1007期



大吉大利 国画 宁焕珍

致银色花

苏幕遮

李可正

爱萌芽，
情孕蕾。
银色花开，
朵朵绽新蕊。
带露凝香留梦醉；
梦转千回，
生命依葱翠。

梦纯真，
花最美。
一往情深，
“编”“作”终无悔。
书画诗文情似水；
点滴融魂，
揉进心滋味。



“来，宝儿，妈包了三种馅的蒸饺，都是你爱吃的，这个是芹菜馅的，锅里的是猪肉大葱和莲菜馅的，一会就好，你先吃这个。”母亲捧着一盘刚出锅的蒸饺，用热切的目光看着一回家就坐在电脑跟前的儿子。

“先放那儿吧！”儿子并没有用同样的态度回应母亲，头只是略微动了一下，目光像是黏在了电脑屏幕上一般。母亲找了个垫子把盘子放在儿子的手旁，又转身到厨房拿了双筷子放在盘子上。

“宝儿，要蒜汁吗？”母亲歪着头问，儿子没有回答，神情专注地盯着电脑；母亲自顾自地开始剥蒜。

“宝儿，学校的饭怎么样？妈下了夜班就去早市场买了肉和菜，专门给你做的蒸饺，快点吃呀，看你都瘦了。”母亲继续和儿子自言自语着。专心上网的儿子再次被母亲打断，懊恼地甩出一句话：“知道了，烦死了，老是这么唠叨。”

母 & 子

● 张秋萍

被儿子呛了一句，母亲嗫嚅了一下，硬生生下面的话咽了进去。

儿子丝毫没有感觉到母亲神情的变化，QQ群的对话框里，同学们七言八语的发言吸引着他。“回到家真好呀！”“有妈妈的家真是温暖。”“妈妈做了我最爱吃的菜，好幸福哟！”儿子下意识的看了一眼手边的蒸饺，夹了一个放在嘴里。很香，是熟悉的味道。又看了一眼正捣蒜的母亲，心里发怔：从何时起和母亲疏远了呢？每次母亲打过来电话，嘱咐这个，交代那个，自己总是嫌母亲唠

叨没完，在不耐烦中把电话挂断，完全没有顾忌母亲的感受，当时只是觉得“太啰嗦了”。

“这次回来，我发现老妈都有白头发啦，看来，妈妈真的是老了。”屏幕上突然出现的一句话让儿子的心揪了一下。此时，母亲正把蒸好的饺子出锅，在腾腾的热气熏蒸下，母亲的面容有些模糊，仔细看母亲的背竟有些佝了。儿子的眼睛突然有些湿润的，他快速关掉了电脑，走进厨房，用轻快的语气说道：“妈，你做的蒸饺真是好吃，我在学校都想着呢，来，我也帮你弄”。看着满脸阳光的儿子，母亲的嘴角不由地弯了上去，不知怎地，眼睛好像是被蒸汽熏到了，湿湿的……

