

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第1556期

2014年1月10日

星期五

农历癸巳年十二月初十

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 山西铝厂山西分公司实现全年盈利

是中铝公司唯一一家实现盈利并完成年度预算目标的氧化铝企业

本报讯(记者 柴若曦)截至2013年12月底,山西铝厂累计实现利润103.8万元,山西分公司累计实现利润664万元,实现全年盈利,双双超额完成中铝公司下达的2013年度目标,是中铝公司唯一一家实现盈利并完成年度预算目标的氧化铝企业。

2013年,面对氧化铝价格持续下滑、资源禀赋劣化的困难和挑战,中铝山西企业坚决贯彻落实公司党组、中铝公司和铝板块高管层的决策部署,持续推进降本增效、运营转型、结构调整、技术创新、党建工作,解放思想,开拓创新,坚定不移实施市场化开放型改革,生产运营质量持续提升,创收增效能力进一步增强,均保持了盈利状态。

年初,按照中铝公司市场化开放型改革的要求,中铝山西企业重点实施了检修体制市场化改革,将山西分公司检修分厂机构、人员建制划归山西铝厂晋铝建安公司,建立起完全市场化的生产与检修运行体系,面向厂内外市场全方位开展经营活动,在促进分公司降本增效的同时,迅速向生产性服务业拓展,2013年累计实现盈利900余万元。同时,作为中铝公司氧化铝企业第一家推行经营目标管理责任制综合配套改革工作的单位,顺利完成了分公司总经理的公开选聘,新老班子主要领导干部顺利交替,企业发展进入新的历史阶段。

2013年以来,企业坚持资源能源优先战略,推动产业链向价值链高端延伸。与地方政府及企业广泛开展市场化合作,大力推进铝土矿资源获取和“矿山经营”;加快结构调整项目建设,用增量带动存量优化。创新串联法节能改造项目11月20日投料试车。赤泥堆场扩建项目具备赤泥堆存条件,解决了分公司持续运营的重大问题。

中铝山西企业坚持市场化的思维和方式方法,

在融入市场、分析研判市场中把握规律配置资源。矿山管理坚决贯彻总部“精矿战略”,狠抓矿山建设,改善矿石发运结构,强化矿石均化工作,“人防”与“机防”并举做好护矿,全力以赴保质保供。生产管理坚持以市场为导向,着力推行精益生产、柔性生产。营销管理狠抓市场研判,形成“市场、库存、需求、预算”四位一体的采购决策模型。科技管理落实创新驱动战略,以打造中铝公司氧化铝领域重要的新技术原创基地为目标,开展了技术攻关和产业化实施,为分公司氧化铝工艺竞争力的持续提升奠定了坚实基础。

秉承“消除浪费、创造价值、持续改进、追求卓越”的精益理念,中铝山西企业坚持以目标为牵引,强化顶层设计,全员、全方位、全过程推进运营转型,运营转型业务覆盖率达到100%,员工直接参与度达到85%以上。1至12月份,山西铝厂运营转型收益1161万元,对成本的贡献率是0.96%,山西分公司实现运营转型收益3.86亿元,对成本的贡献率是7.7%,双双超额完成中铝公司运营转型考核指标。

为营造和谐稳定的氛围,中铝山西企业大力开展“干部抓作风,队伍抓纪律,全厂抓文明”活动,进一步巩固企业生产经营、安全稳定的良好局面;各级党组织坚持融入中心工作,广泛开展形势任务宣传教育,健全完善创先争优长效机制,深化推进“三型”党组织创建活动,全面实施“运营转型创佳绩,党建管理上水平”专项工作;充分发挥团组织作用,开展各类劳动竞赛和“金点子”征集等活动,凝聚人心,鼓舞士气;强化社会管理综合治理,狠抓信访维稳工作,密切关注员工思想动态,维护了企业和谐稳定,为企业生产经营、改革发展提供了坚强保障。

## 传统文化大家学之《弟子规》开讲

本报讯 近日,山西铝厂工会举办四季度中铝山西企业文化大家学之《弟子规——幸福人生》讲座,企业来自各基层单位的100余名员工共享了一场精神盛宴。

中铝山西企业文化大家学活动启动以来,先后举办了幸福人生、女德知识、传统文化与开心工作、百善孝为先、传统文化、涵养女性及快乐人生等六场讲座,赢得了

广大员工的喜爱和肯定。

讲座古今论今,内容丰富生动、寓意深刻,通过学习传统文化知识,更多人改变了自己的人生态度,多一分恭敬心,多一分感恩心,正确认识了人生的价值,在生活和工作中汇聚正能量,不断提升个人涵养,建设和谐小家,打造美丽铝城,以更加积极的心态投入到工作中。

(冯文君)

本报讯 为总结经验,持续深化领导班子建设,根据中铝公司有关要求,近日,山西铝厂党委开展“四好”领导班子创建活动年度自查和自评。

按照山西铝厂党委的统一安排部署,企业所属各二级单位领导班子精心组织,按照《“四好”领导班子考核评价实施办法(试行)》,从生产经营和改革发展任务完成情况、“四好”领导班子的总体情况、主要做法和取得的实际效果,“四好”领导班子创建活动的特色亮点、存在的不足和改进措施等方面进行了自查。同时,企业在各单位自查自评的基础上,在季度党群工作考核时进行了检查。

2013年,面对复杂多变的经济形势和严峻的市场挑战,企业各级领导班子认真贯彻落实党的十八大精神和中铝公司党组决策部署,紧紧围绕企业发展规划,以守住底线目标和推动改革发展为己任,以“四好”领导班子创建活动为载体,团结带领广大干部员工,全力以赴降本增效,大力推进运营转型,积极实施结构调整,不断深化创先争优,经营绩效明显提高,成本竞争力持续提升,山西铝厂和山西分公司全年保持盈利态势。

(陈峰)

## 山西铝厂党委开展“四好”领导班子创建活动年度自查和自评

## 中铝山西企业开展劳动纪律督查

本报讯 为进一步加强员工管理,营造遵章守纪的良好环境,近日,由企业纪检监察部门牵头,人事和工会部门抽调人员组成督查组,对企业各单位员工在岗和考勤情况开展督查。

督查组采取日常督查和集中督查的方式,针对车间对员工在岗情况普查和分厂抽查情况,深入到分厂、车间、岗位,通过与员工交谈了解、查看考勤情况等方式检查员工劳动纪律,核实有关情况,检查是否认真履行了工作职责,对督查中发现的违纪线索及时调查,实施责任追究,每月对督查结果进行一次通报。

通过开展劳动纪律督查,增强了各单位、基层各车间员工管理责任意识,维护企业正常工作秩序,促进企业优化员工配置工作顺利进行,为企业改革发展和生产经营提供了坚强的纪律保障。

(杨青)

## 美丽晋铝人

从一个人的骑行,到100多人的铁骑兵团,这是一个日益壮大的单车俱乐部。穿上骑行服,戴上头盔和骑行眼镜,跨上酷酷的山地车,靓丽的服装和新潮的装备让他们成为孩子们口中的“奥特曼”。

“迈开双脚,就没有到不了的地方。”

王立新是禹门分局的一名员工,也是铁骑兵团俱乐部的创始人。“结婚的时候只有120斤,后来因为不坚持运动,渐渐发胖,最重的时候有170斤。”他不好意思的告诉记者,“各种不舒服,头晕,让我萌生了运动的念头。”

山地车简单、易学,有条路就能去。抱着这样的想法,2007年,爱赶时髦的王立新专门到外地买回一辆山地车,坚持上下班骑

学雷锋日,他们积极行动,向残疾人捐助衣物;雅安地震,他们点燃爱心蜡烛,放飞孔明灯,为灾区人民祈福;九九重阳节,他们来到敬老院,给老人们送去了歌声与欢乐。在帮助他人的同时,他们践行的环保低碳出行方式,也成为绿色健康生活方式的象征,影响和带动了铝城以及周边很多人的出行。他们是阳光、健康、团结、友爱的代名词,他们是铝城里的——

## “铁骑兵”

本报记者 柴若曦

行。因为山地车设计独特新潮,骑行的时候,总有路人侧目,有些还直翻白眼,认为纯粹耍酷,甚至说是吃饱了撑的。

可王立新不管这些,除了上班代步骑行外,业余时间,他还会约上三五车友一起去壶口骑行。“骑行的快乐在路上,美景和挑战也在前方。”坚持了两年多的骑行后,不仅体重降到了140斤,而且各种不舒服症状都消失了。“通过运动达到健康的效果,远比吃药打针好多了。”

渐渐地,随着人们健康意识的加强和生活观念的转变,越来越多的铝城人喜欢上了骑行这种简单易学又绿色环保的运动方式。从独自一人骑行,到100多位来自山西企业以及天津周边地区车友的加入,再到来自汾阳、韩城、稷山、太原车友的纷纷加入,王立新建立的“铁骑兵团”QQ群里

有了600多位车友。“QQ群是车友交流骑行感受的乐园,是我们‘铁骑兵’的家。”王立新说。

每逢外出,铁骑兵靓丽的服装和新潮的装备总会引来路人好奇羡慕的目光。孩子们看到他们,总会一脸的兴奋:“看,一群‘奥特曼’来了!”

“迈开双脚,就没有到不了的地方。加入铁骑兵,收获运动的快乐和车友间的友谊。”这是铁骑兵前进的动力。为了挑战自我,他们用双脚脚踏单车,用车轮丈量土地,河津高煤庙、万荣西滩、后土祠、李家大院、吉县壶口瀑布、三门峡陕州公园、太原榆社云竹湖都留下了他们的足迹。为了放飞心情,他们春天到稷山万亩枣园闻枣花香,夏天到陕西林源安国岭探明清古栈道,秋天到陕西韩城赏满山红叶,冬天到平陆观越冬天鹅。

“蜿蜒盘旋的山路、清新自然的空气、大山深处绿荫丛中的民居,河滩挑石头、摸螃蟹、数星星,枕水而眠,听松涛声声、山泉幽鸣。美丽的大山,留下了几多美好的记忆。”“铁骑兵团”成员“西窗烛”说。

“帮助别人,快乐自己”

2013年3月5日,“铁骑兵团”QQ群爱

心车友分享了汾阳市残疾人需要衣物的讯息。一周时间里,铝城车友自发捐赠了300多件爱心衣物。为了减少汾阳市残联人员的工作量,细心的车友连夜分类整理,对一些拉锁和纽扣进行了修补,并对所有衣物进行了消毒和分类打包。“共分了夏季衣物、毛衣、棉衣羽绒服、童装四个包。”爱心车友“古韵”告诉记者。

送到快递公司后,经理得知这是爱心捐赠,备受感动,他说:“你们都能有这样的爱心举动,一定要让爱心在我这里继续延续。”他立即打电话给上级部门申请包裹免单。于是在去往汾阳路上,这个爱心包裹一路绿灯,各快递公司均为此单放行,不收手续费。汾阳市聋人协会会长在收到包裹后,特地写信表达感谢。

如果说给残疾朋友的爱心捐赠是一次成功的爱心尝试,2013年4月20日的雅安地震,又将车友们的心凝聚在了一起。当晚,在山西铝厂喷泉广场,车友们组织策划了一场祈福活动。聚集起来的200多名员工和家属,自发围成一个大大的心形,一起点燃了蜡烛,放飞了孔明灯。

“放飞孔明灯,放飞了希望和祝福,我们永远和灾区人民的心在了一起。”铁骑兵团成员“兰馨慧智”说。

为了尽可能帮助到身边更多的人,2013年重阳节,“铁骑兵”成员一起来到河津的敬老院,帮助老人做力所能及的事,向老人们讲述骑行路上的见闻,开阔他们的眼界,并带去了自编自演的节目,给老人们带去了欢乐。“老人们见到我们都非常开心,听了我们的故事也都觉得非常新奇。能以这样一种方式帮助他们,我们也觉得很快乐。”铁骑兵团成员“可可”说。

(下转第三版)



图为铁骑兵团在环青海湖骑行前集体合影。



**编者按：**山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明多次在会议上强调要“真对标、对真标”。为提高广大干部职工对此项工作的认识，通过深刻了解本单位、本岗位与其他先进企业的差距，学习他人经验，弥补改善自身不足，同时大力营造“真对标、对真标”的舆论氛围，《劲旅》报新一期《劲旅访谈》栏目围绕《差距就是最大的动力》这一主题，特别邀请来自生产和后勤、管理岗位和一线岗位，曾参与对标的干部职工畅谈自己对对标的理解，敬请广大读者关注。

# 差距就是最大的动力



**记者：您如何理解对标管理？**

**席东昌：**对标管理是我们企业当前最应该做的，也是最迫切的事情，尤其是企业盈利基础还脆弱的情况下，不了解与同行企业间的差距，慢慢就会被淘汰，我们通过对标可以认识到其他单位成本、管理、理念方面的差异，然后寻找改善途径，最终起到提高综合竞争力的目的。

**邹若飞：**真对标，就是找出本单位的短板，拿出缩小差距的措施。国有氧化铝企业与民营企业的现场管理、工艺流程、关键设备、设备存在着差异，但归根结底其实是管理体制机制的差距。

要真对标，首先要改变企业干部职工的思想观念，转变管理体制，出台相应的措施，让岗位职责更加明确，完成的目标更加清晰，打破大锅饭，消除部门之间、员工之间的推诿扯皮。

管理部门还应从单纯的管理向服务和监管转变，围绕产出优质价廉的产品目标，提供更好的建议和服务，为生产单位解决现实难题，监督政策措施是否落实到位，加快决策速度。

**胡然信：**我所理解的对标就是公司间的行业竞争，是一个认识对方、相互沟通的过程，在对标中了解不同的行业观点、市场观点，发现公司之间的区别，分析自身优势和劣势。

对标首先要知道我们的追求，所要推动的某个工作目标，然后通过对标判断对手的经营情况，如果我们推销的是同一种产品，选择对标其实就是选择竞争者。竞争体现在产品销售价格、市场份额、市场占有率、毛利率、投资回报率、员工配置、管理理念等内容，只有迎头赶上，才能促使企业走上良性发展的轨道。

**孔繁波：**我认为对标是对照先进和优秀的标准。作为国有企业，山西分公司在生产建设、规程制定以及管理过程中沿袭了“大而全”的思想，与民营企业追求最小的投资获得效益最大化有所差距。

对标管理也是对先进企业，根据先进的管理理念进行改革和提升。实施资产、人员瘦身要以业务瘦身为基础，通过业务重组和流程再造，消除低效无效劳动及隐性浪费，提高劳动效率。

**记者：您在对标参观时的实际见闻和切身感受是什么？**

**蒲迎征：**2013年底，我在张占明总经理的带领下，来到河南三门峡开曼铝业，了解该公司的人力资源、管理架构、资源获取、行业布局等方面的情况，总体感觉民营氧化铝企业发展站在铝行业发展多年的起点上，基础好、标准高、观念很超前，员工的心态与国企员工有很大不同。

开曼现有员工1100人，包含氧化铝、电厂、煤气及办公人员，人工成本仅有21元/吨氧化铝。而且招聘员工时很注重事业留人，一人职务升迁必须首先寻找合格的接替人员，职务升迁同步增长薪酬，总经理每年预留资金500万用于年底骨干人员的奖励，激励措施得当，效果良好。

开曼铝业在职务设置上十分精简。氧化铝厂配置1名厂长，由副总兼任，不配副职，取消了车间建制，实行工序服从，由生产管控中心实行四个轮班值长管理，负责全厂生产运行。

为了获取资源，开曼铝业与郑煤集团、阳泉煤业集团、义翔铝业开展合作，通过股份制合作方式获取铝土矿资源，解决生存发展问题。目前，开曼正在平陆县投资40-50亿扩建160万吨产能的氧化铝厂，在新疆、内蒙等地筹建电解铝厂，同步设计了纺织厂，解决员工配偶就业的问题，有比较高的战略眼光。

**许建刚：**2013年底，我在企业安排下，来到开曼铝业自备电厂，进行6个多小时的交流和现场观察，受到了强烈的视觉震撼和思想冲击。开曼热电厂管理是公司充分授权，自主经营，企业监督考核的模式，机制比较灵活，自主经营权力范围较大。

热电厂要什么煤公司买什么煤，不合格则拒收。用他们的话说，电厂若用煤得不到保证，生产经营就无法实现公司下达的目标。公司坚持“买煤就是买热量”的理念，做到了热电厂需要什么质量的煤就买什么样的煤，锅炉入炉煤

与入厂煤热值差很小，既保证了锅炉燃烧稳定，又实现了用煤效益最大化。

从岗位设置来看，开曼建厂较晚，设备水平和自动化程度较高，全部能够实现远程自动控制，其岗位设置全部实现集中控制，而热电厂设备水平和自动化程度非常低，二期基本全是手动操作，三期大部分操作依然靠手动完成，比开曼厂整整多出34个岗位来。

在设备管理方面，他们认为设备是修出来的，同类设备进厂前因各种原因，导致性能和寿命不可能在同一层次，但通过自主修理或改造完全可以达到相同层次。他们认为设备重在维护，七分维护三分检修，重视日常巡检和设备消缺，真正做到了现场无泄漏点。

**任耀武：**去开曼铝业考察交流后发现，生活服务中心与开曼铝业三联热力公司员工人数基本相当，三联公司供热面积相当于我单位4倍，但生活服务中心职责范围比三联公司广，担负了生活区水电供应、公共设施维护、物业管理、材料管理等其他工作。

三联公司通过技术改造，完成了设备运行的集中远程管理控制，运行岗位不需要员工坚守，大大提高了生产率。而生活服务中心目前所有的操作控制与运行数据的收集传递都是人工完成。加上长期以来的检修投资欠账，救火性故障抢修代替了计划性检修，系统管线等基础设施状况极差，劳动生产率低下。改善基础设施状况，提高系统自动化程度，实现系统的集中管控，提升劳动生产率是我们今后的努力方向。

**张志军：**2013年11月2日至3日，我在郭庆山副总经理带领下到中国铝业河南分公司考察学习。河南分公司没有山西分公司矿产品资源与煤炭资源的比较优势，同时燃气成本高、矿石成本高，生存压力大，大压力催生了大变革。考察学习给我的主要印象是河南分公司市场改革意识强，理念超前，改革力度大，措施针对性强，易操作，机构设置扁平化，机构简单，岗位人员少，现场环境好，设备运转率较高，设备管理与检修管理理念先进，配套制度完善，执行到位，改革焕发出新的生机。

河南分公司管理架构相对简单，合并了氧化铝厂和生产运行部职能，由氧化铝统一协调指挥其它单位；取消了装备部，将设备管理大部分职责分解到二级单位，装备部部分职能划归企业管理部和营销中心负责。

氧化铝厂实行了风险抵押管理，氧化铝厂领导、车间和科室主管按一定比例进行风险抵押，完成公司和分厂下达的生产经营目标，公司给予氧化铝厂领导一定奖励，分厂给科室和车间主管一定奖励，目标的层层分解，更有助于目标完成。

河南分公司的检修周期短、工作负荷饱满，检修质量得到保证，打破大锅饭模式。如果高压溶出倒组检修，一次开车不成功，全额否决检修费，并要求检修单位二次检修，若不执行，从其它检修费用中予以扣除。氧化铝厂推行了“外委内干”检修模式，内部检修车间或生产车间可以承担的外委检修项目或其它车间的内部检修项目，若按期在工作日完工，验收合格，厂设备管理专业审核检修产值，并按产值的15%给予奖励，工作日以外完成的检修项目按产值的30%给予奖励，大大激发了广大干部职工积极性，也提高了员工收入。

**杜翠霞：**在生产间隔期间，我和同事到山东铝业水泥公司学习，开阔了视野，增长了见识。到山东后，我感触最深的是他们厂的一条标语“接受我们不能改变的一切，改变我们能改变的一切”。山东铝业水泥公司化验室工作并非有条不紊，不同的仪器设备几乎都有一个独立

**主持人：李清波**

**访谈嘉宾：**

第二氧化铝厂厂长  
热电分厂厂长  
人力资源部经理  
企业管理部经理  
生活服务中心经理  
营销中心副经理  
第一氧化铝厂生产技术科科长  
技术中心生产化验室支持工程师  
水泥厂化验室副班长

邹若飞  
许建刚  
席东昌  
蒲迎征  
任耀武  
胡然信  
张志军  
孔繁波  
杜翠霞

的房间，防止设备互相干扰，减少检测成份波动，又便于员工化验操作，能有效提高工作效率。他们的设备维护十分到位，仪器有异常时无法正常工作时，有富余设备维持正常工作。

**孔繁波：**先进民营企业兄弟企业化验分析仪器、设备相对比较先进，分析人员总体年轻化、工作态度积极、热情、比较有朝气，各操作岗位人员配合默契且独立

操作能力较强，分析操作正规化、现场管理标准化，值得山西分公司化验分析板块学习借鉴。

**记者：您单位或者岗位与对标单位有哪些差距？**

**席东昌：**民营企业相对员工少，是因为所做事情少。虽然个人技术能力不强，但是执行力强、责任划分清晰，没有推诿扯皮，员工退出管理上十分严格。

国有企业机制较为死板，员工多，虽然忙碌，但是不创造价值的事情多，执行力和责任心相对较差，决策速度相对较慢。

国有企业与民营企业相比，在管理机制上具有先天性的不足。我们下一步可以认真分析各个岗位的工作量，核算所需的员工人数，然后减少不创造价值的事情，减少时间的浪费，在考核激励上向贡献最大的岗位倾斜，引入末位淘汰制，再制定详细地改革配套措施，不断克服改革的阻力，才能实现对标的真正目的。

**胡然信：**2013年12月25日，中铝国贸组织河南区域开曼、新希望、香江万基，中美铝业，鲁山汇源化工、中国铝业河南分公司，中州分公司，山西分公司等八家氧化铝厂开会，共同探讨如何应对原材料市场大幅波动，相互沟通市场信息，参会的都是各公司供应销售部门负责人。通过交流，我的感受是我们运行机制、决策速度、人员数量、自动化程度与民营企业还有很大差距。

例如，民营企业库房比我们小，所需岗位就少，物资进厂计量实现了自动化，而我们现在还做不到。如何弥补差距改善本单位差距，我认为主要是多沟通交流，结合自己企业的特点，逐步改进机制，发挥我们人员素质高的优势，向先进单位靠近。

**孔繁波：**先进民营和兄弟企业取样分析设置机构少、扁平化、集中化，而山西分公司由于流程复杂厂区面积较大，造成了管理层级多，分析化验站点多(点多面广)。先进民营和兄弟企业取样分析业务样品总量少，理化分析人员较少，而山西分公司样品总量大，理化分析人员多，但双方人均工作量基本相当。先进民营企业样品检测周期周期以4小时和8小时为主，山西分公司以2小时和4小时为主。山西分公司复查样品、抽查样品、盘存样品和临时任务多。先进民营和兄弟企业化验分析仪器、设备相对比较先进。

**记者：您在对标中有什么体会？对如何弥补差距，改善本单位岗位工作有哪些想法？**

**蒲迎征：**开曼铝业管理机构扁平化，人员精简高效，实行分权管理，责权利有机结合，信息沟通顺畅，达到了决策快速、运行高效，非常值得借鉴。

而且在人才培养、人才激励方面有独到之处。例如，为工序负责人配备一名助手，为公司在建的其他项目提供人才，阶梯式培养保证了人才更替。在人才激励方面，重视对员工的培训激励、职业设计，给贡献高的人才提供更高的收入，使员工个人价值与组织目标相一致。

不拘泥于现状，在上下游产业不断扩张，形成企业门类齐全、优势互补的产业体系，通过发展来解决发展中的问题。

**邹若飞：**在分厂内部对标，我认为要从现

场管理的标准化、设备管理系统化、人员的标准化三个方面做起。

现场管理的标准化，就是要划分落实区域责任，该谁管就谁管，彻底解决现场环境反复的问题。

设备管理标准化就是要做到计划、周期、系统、彻底的检修，减少设备的波动。不能为修而修，出了问题再修，要做好检修计划的顶层设计，细化分解到月、周、日计划。民营企业起初也有少花钱，多办事的想法，没有计划性检修，结果造成了设备天天坏，最后全线崩溃，而现在，他们注重了计划性周期性检修，设备运转良好，指标波动自然减少。

人的标准化就是要转变员工思想观念，明确岗位职责，明确需要干什么、干到什么程度、干的好不好对收入有没有影响。利用激励措施增强员工危机感、积极性和竞争意识，通过持续不间断的改革，增强人员的流动性，让员工逐步变被动学技能为主动学技能，更好地适应岗位要求。

**许建刚：**热电厂在生产组织有需要学习借鉴的地方。例如，锅炉在80%高效负荷区间运行，根据效益测算炉机运行方式，热电厂自主调控管理。

设备管理努力走专业检修、计划检修、本质检修道路，推行设备“零缺陷”管理，按照“设备是修出来的”理念，强化检修工艺及质量管理，提升设备的出力水平和运转周期。力争通过技术改造提高自动化水平，减少岗位设置和人员配置，提高劳动生产率，减少生产波动。

在完善计量系统，规范核算制度上，热电厂计划逐步推行模拟市场化考核运作，实现员工“要我干”到“我要干”的根本转变，提升各级组织和岗位员工干好工作的积极性。

**任耀武：**“用正确的心态来发现问题，用正确的人才解决问题”理念让我印象最深。开曼铝业采用大浪淘沙、赛马选人，以结果论英雄的管理模式，增强了员工生存危机意识，激励员工不断否定自我，创新求强，以适应企业发展需要。

在薪酬分配上，打破了同工同酬、同岗同薪固有模式，完全推行收入凭贡献的绩效考核制度。而且开曼铝业从上到下、从工作到生活，从言谈到行动，无不充斥着浓厚的市场化气息。市场化思想深入人心，成本、利润、员工收入都是绕不过的话题，我们还有很多工作需要补课。

**张志军：**与兄弟单位的对标学习后，巨大的差距让我认识到加强对员工的教育，不断增强员工的危机意识、忧患意识十分有必要。

在设备大系统建设方面，在理念、制度、管理、操作、检修、考核上既坚持自己的长处又借鉴别人做法，克服短板，形成适合自身工艺、设备特点的设备大系统建设模式，筹划好三年规划管理大纲。

在设备管理上我建议制定设备管理新制度、新办法，开展设备管理竞赛活动，避免一阵风形势，不搞花架子，同时制定配套考核机制，充分调动全员参与设备管理积极性。引入新的检修管理办法，提高检修人员积极性。例如，10万元以上项目实施招标管理，通过比较选更合适施工单位，确保检修质量与检修工期；检修费用的决算可以实行比例决算，如承诺使用周期未达标，按照承诺比例进行决算。

**孔繁波：**结合生产化验室的实际，我建议优化取样分析样品，对样品总量进行科学的核减，工作总量减少了，既满足了生产需要，也消除了隐性浪费，提高了工作效率。

可以优化机构设置，合并机构或站点后，即可节省各种分析设备、仪器等设施，也可节约电耗，同时也为人员优化和下一步外拓市场储备了人才。

在条件允许的情况下，我希望企业引进一些年轻的专业人才，为企业今后的发展，下一步外拓市场补充新鲜血液和储备人才。

**记者：**对标管理本身就是挑战自我、突破自我的改革。大家畅谈了对对标管理的认识，对如何开展对标提出了建议，为今后的对标管理提供了可借鉴的思路。希望广大干部职工勇于对标，在否定自我中寻找出路，在认清差距后勇于面对，全力实现本质脱困，实现“中铝氧化铝企业中接近第一的第二名”目标。

## 《劲旅》访谈



# 文明检车 检标准车

● 丁剑锋 陈大利

运输部原料站现场,长达500米的火车车皮呈一字形排开,在班长胡国强的带领下,四名检车员手拿点检锤、信号旗、撬棍迈着整齐的步伐,列队出所,上线作业。

运输部原料站列检担负着翻车机的车辆翻前翻后技术检查工作。为保证车辆处于良好的技术状态,运输部机辆段原料站列检所将标准化作业模式纳入到文明生产中,为运输车辆提供更好的服务。员工们通过上标准班、干标准活、精检细修、杜绝漏检,确保了车辆高效运行。

每隔10节车厢,检车员依次迅速来到自己负责的地方,插好防护信号旗后,三名检车员动作统一的面朝前方的班长胡国强斜向上挥动检车锤——翻车机翻前检车工作开始了。

由于行车过程中巨大的震动,造成车皮上关联处的插销容易松动或者开度不适,特别是在翻车过程中受到倾斜时,很容易造成备件脱落。每次检车时,检车员都要按照“一敲、二看、三摸、四确认”的要领,在车钩、车底、车辆中部大小门上用检车锤不停的敲击。

“车辆翻前要易脱落备件及大小车门加固,

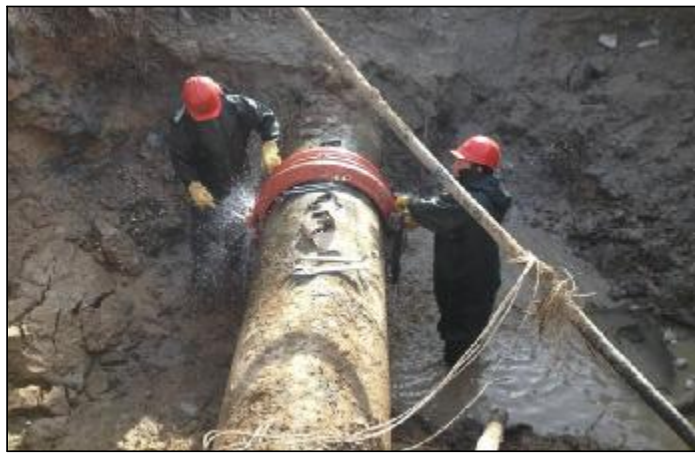
排除制动管路余风,摘解制动软管;翻后要对丢失、破损、损坏的备件进行更换维修及车辆技术检查。这些环节都要

在规定的时间内完成。”员工赵天鹏介绍道。

30分钟后,检车完毕,三名检车人员用检车锤向班长划个标准的圆圈,拔下防护信号旗,集结到车辆中间位置。“检车完毕,人员到齐,列队回所”班长胡国强带领全员踏上回所途中,员工张登峰告诉笔者“按照技术规范检车通常要35分钟,只要按照标准化程序作业就能确保在规定的时间内完成所有检查项目。”检车员平均每天要检查维护几十辆车,对每辆车都必须细致的检查,列车集中到达时,为确保按时接发车,检车员常常连续几个小时在作业现场忙碌。

恶劣天气最容易发生漏检和事故。坚持“全员出乘、列队出所、列队回所”制度,在岗位工作繁忙时,此项制度可帮助检车员相互提醒,相互监督,有效杜绝了漏检车辆以及其他违章违纪;一旦出现车辆故障,同在相邻作业位的检车员可以配合检查,协同抢修,确保故障迅速消除,保证列车安全准点。

## 文明进行时



近日,4号路生产用水管道突然爆裂,接到任务后,水电分厂三车间综合检修班员工迅速展开对该管道的紧急抢修。检修人员克服天气寒冷等不利,带水作业,站在零下七八度的水里,忍受着管道里不停往外喷洒的刺骨冰水,经过9个小时的奋战成功修复,为氧化铝生产的稳定运行打下基础。

摄影报道 白彤

## 第二氧化铝厂

# 降本增效 成效显著

本报讯 2013年,第二氧化铝厂制造成本节约110.34元/T-AO;三个系列机组平均运转率均超计划完成目标任务;其中,V系列四季度非计划停车为零,计划检修时间最短达到20小时,创历史最好水平。

2013年,第二氧化铝厂狠抓管理,强化落实,高度重视检修准备及检修作业,做到系统化、标准化、规范化检修,努力提高主体设备运行效率,高度防范辅助设备的影响;审慎决策,坚持以“稳产”保高产的生产组织理念,减少系统波动;对生产薄弱环节提高警惕意识,做到提前防范,对故障频次高的立盘系统

设定预案,发现问题立即组织维护检修,减少停车时间;对磨机系统提高自身组织能力,严格加球补棒制度,及时进行系统消缺,保证矿浆供应。

2013年,第二氧化铝厂深入开展“运营转型创优绩、党建工作上水平”专项工作,抓好党员消除浪费改善点活动规范运行,对突出典型案例进行评比,改善点共开展130余项,结项54项,创造经济效益114.8万元。通过开展“五项管理优胜流动杯”调动广大干部员工积极性,7个车间通过内部标准化车间初步验收;废旧物资回收节约成本25.62万元,促进了分厂全年守住底线目标的顺利完成。(贺桂萍)

本报讯 岁末年初,生活服务中心不断强化治安防范力度,通过开展严打整治专项行动,进一步加强小区的治安防范巡逻工作,确保辖区居民的人身财产安全,辖区入室盗窃等各类案件发案率为零。

近段时间以来,生活服务中心各管委会采用领导带头、党员轮班,利用车巡、人巡、犬巡相结合的巡逻模式,发挥人防、物防、技防、犬防等多种巡逻手段,进行24小时不间断巡逻。在巡逻时,发现未关闭的程控门,及时关闭,忘记关闭的窗户,不厌其烦地提醒住户,对可疑人员和车辆仔细盘查。对封闭小区门卫加强管理,要求门卫人员严格遵守各项规章制度,熟知各种报警方式及处置突发事件程序,对发现的可疑人员仔细盘问。同时,中心各单位利用各种宣传手段,加大专项行动的宣传力度,增强住户自我防范意识,营造强大的严打氛围,鼓励居民积极参与到此项活动中,构建群防群治的联动治安网络,努力构建和平、平安社区,提升住户的安全感和幸福感。(王中生)

## 生活服务中心 强化治安防范力度

(上接第一版)

“再远的路,也要一起走!”

风雨同舟、患难与共是“铁骑兵”队伍里共同的约定。出发前,主力队员的包里总会装着打气筒、补胎胶片等维修工具。因为是远行,一些意外时有发生。中途大家休息时,他们便开始忙活,检查各自和对方的车辆有无状况出现。

一次,在去壶口瀑布的路上,一名大学生车胎被扎,因为没有出行经验,被困在前不着村后不着店的地方。热心的“铁骑兵”帮他修好了车胎,带他走出困境。骑行结束时,还送给他一个备胎。大学生非常感激,临走时接连向他们竖起大拇指。

在2013年7月环骑360公里青海湖四天大型远途骑行活动中,一些车友的水不够了,大家自觉分一半给对方;车胎扎了,大家互相修补。海拔2000多米的骑行,许多人都有高原反应,发生胸闷、气短,一些人骑不动了,想中途放弃。队伍内部,体力好的车友摆出了“加油”、“V”以及翘大拇指的姿势,让大家感觉到了温暖和力量,激励着每一位铁骑兵继续前行。在互相加油鼓励下,随行的50多名车友,一个不落地走出了青海湖。

49岁的“小草”告诉记者,2013年最大的收获就是加入到“铁骑兵”俱乐部,开始骑行,感受到了团结友爱、积极向上的正能量,兄弟姐妹在一起其乐融融,氛围特好。“跟大家在一起特别年轻,团队里互帮有爱,心情好,自然都年轻了。”

51岁的“冰雁”自从加入到铁骑兵队伍,就时刻关注铁骑兵团QQ群里的出行信息,她说:“健康阳光的山地车运动让我上‘瘾’了。”

“运动能产生一种叫多巴胺的物质,它不仅让我收获了快乐,也让我懂得了坚持就是胜利。”14岁的中学生解文蕴说。

“在一起,更阳光。”铁骑兵成员“紫蔷薇”说。

前行路上,这是一群热爱生活的骑行者,不分长幼和职业,无关性别和年龄,他们都有一个共同而响亮的名字——“铁骑兵”。

# 铁骑兵

## 晋铝建安公司

# 技术改造节约备件费用效果好

本报讯 近日,晋铝建安公司专业清理队配合专家对高压清洗车内的高压泵进行技术改造,大大提升了高压泵运行效率,一年可节约备件及维修费用约23万元。

晋铝建安公司专业清理队拥有两台高压清洗车,自2012年3月运行以来,每台清洗车高压泵系统有四根超高压红管,按生产厂家要求,每运行200小时就必须更换,否则就会因为压力过大出现爆管现象,影响到正常的清理工作。而每根红管价值1万元左右,由于更换频繁,造成成本费用消耗过高。为解决这一难题,专业清理队通过多方了解,在参考专业清洗公司对清洗车高压泵系统改造的基础上,要求天津厂家向德国生产方提出改造请求,并成功

得到许可。

在天津厂家专家和清理队员们的共同努力下,经过8个小时连续奋战,技术人员对两台清洗车高压泵进行改造,将内径为5mm的四根红管撤销,采用硬度较大的钢体直接固定连接,省去了中间这一环节,避免了在今后运行过程中的连续更换。通过近期清洗实践,高压泵运行效率得到了显著提升,同时也杜绝了因频繁爆管带来的安全隐患,降低了备件成本。

据估算,此项技术改造一年可节约备件及维修费用高达23万多元。

(张亚海)

高高的个头,淳朴憨厚,对安全工作敢于管理,不怕得罪人。安全员虽然不是“官”,但陈建中深知自己肩上的担子有多重,责任有多大。

陈建中是山西分公司热电厂汽机车间的一名安全员,从事安全工作已有17个年头,6000多个日日夜夜,他在平凡的岗位上为安全生产把关,为企业发展做出了贡献,为党旗增添着光彩。

从担任安全员那天起,陈建中就把“让每一位员工平平安安”作为自己安全工作的

目标信条。

每天早上陈建中总是提前四十分钟就来到厂里,穿上劳保服,带上安全帽就直接进入现场,从员工的着装、安全帽的佩带等“小事”入手进行监督。

一次,他发现一名员工安全帽系带没有系好,立即对他进行口头提示。而当他再次巡回检查时,发现该员工依然没有系好,陈建中“火”了,就把他叫到操作室严厉地说“你今天一事两过,带着安全帽不扣系带,分明是对自己的安全不负责任,对你的家人不负责任,现在按规定对你进行考核”。那位员工觉得有点儿冤枉,就边解释边求情,希望陈建中放他一马,不要进行考核,可是最终还是被陈建中回绝。用他自己的话说,作为安全员宁愿听到骂声,也不可听到哭声,不硬起心肠,就是对安全工作的不负责任。

不光对车间安全生产和车间员工人身安全负责,对外来车间从事各项工作的人员,陈建中同样能下起“狠”心,处理起违章绝不姑息迁就。在2013年一期设备拆除现场,几名施工人员休息时在一起抽烟,被陈建中“逮”了个正着,他走上前去命令掐灭烟头,指着身边的氧气、乙炔瓶厉声说道“你们不把自己的生命当回事!从现在开始停工,接受安全教育”。那几名施工人员把带队的找来向陈建中求情,任凭好话说了一箩筐,陈建中仍然照规矩办事,把那几位施工人员召集到一起,给他们讲了

半个多小时的安全检修注意事项,并指出他们在压力容器前抽烟的严重性和后果的可怕性,直到把他们说的心服口服,陈建中才让他们继续检修。

做为一名合格的安全员,陈建中在平时的日常检查中对违反制度的班组和个人,他始终认准一条,该批评的批评,该经济处罚的就经济处罚,绝不姑息迁就,只有这样才能督促员工自觉尊章守纪,确保平平安安。

他是这样想的,也是这样做的。在陈建中的努力下,车间安全生产形势良好,基本杜绝了人身伤害事故和设备操作事故的发生。

# 一心一意保安全

● 邓永红



铝城人



# 松蟠圣寿寺

○卢静



天龙山脚下，曾矗立着一座雄伟的晋阳古城，城头旗帜变幻了漫长的1500多年时光。

这里曾经逐鹿不休、刀光剑影，也曾文明璀璨、街市繁华、衣香鬓影。春秋时，赵简子筑晋阳城，城墙体内加了荻、蒿、楚之类的植物，宫室柱子辄铜铸。晋国明令，卿大夫不允许拥有武器，否则，灭族。但为防备不测，赵简子与家臣就想出了筑城的良方，一来牢固城池，更重要的是为备战。若晋阳受攻，楚等荆条类的植物，可以做箭杆，铜柱溶化后，不是可做箭头吗？果不其然，后来智伯攻城三月不下，便从晋祠悬瓮山下开渠，引水灌晋阳，“城不浸者三版”，水淹得只剩三版了，城墙都不倒塌。晋阳既是赵国的初都，后又为汉晋干城、东魏霸府、北齐别都、盛唐北京，可谓古代享誉南北的大都会。正是北齐高氏，在晋阳大兴土木，穷极工巧，广筑宫室，又凿蒙山大佛。如今，辉煌的宫室建筑早已荡然无存，只留蒙山上开凿的66米大佛，《北齐书》载，“凿晋阳西山为大佛像，一夜燃灯万盆，光照宫中”，足以想像当年的盛况空前。往昔，分封在晋地故壤的司马氏家族，取

曹魏而代之，立国号为晋，龙兴太原的唐朝李氏，则取了晋国的古名——唐，自然对晋阳格外垂青，到了武则天时，更号为北都，与长安、洛阳齐名。又下令把隔汾河相望的晋阳城与东城，架桥连成一座气势壮观的大城，城内外宫殿、仓城、苑囿、柏堂、塔寺、山亭……无不相映生辉，城中“坊里”，车水马龙，城下汾水浩然穿过，渔舟晚唱，让人绵绵回味不尽，真是极盛一时！只可惜，在宋太平兴国年间，遭赵光义火焚水淹，毁于一旦。其中，也有畏惧此地号“龙城”的缘故。

如今，蒿草白杨，古城早埋在田野之下，只有天龙山上窟影重重，朝晖夕阴，迎送八方的游人。只有劲松翠柏，在林海滚滚不休的涛声里，升起桅杆一般，坚韧不拔地生长，让人回望千古沧桑的城池时，鉴古知今，更想创造未来。在它们身旁，世上开凿最早的巨佛——蒙山大佛，依旧静穆安详地观望，也许，让脚下匆匆经过的旅人，也想暂时歇一会儿脚，认真审视自己，审视人类。

山风裹住一两声鸟鸣，逐渐低下去了。天色促人归，我寻径向下走，邂逅凤凰一样展翅翱翔的七棵松树。恰巧，一队游客下来，导游讲解道，山上一僧，有七徒，僧希望逝后，还被七个徒弟环卫着朝夕相处，就栽了七棵松，七松互拥，又状如北斗七星，亦为天龙山一景。行走天龙山，林木葱郁，神清气爽。据说，还有一种柏树，叶子细密生在粗干

上，此地独有，别处少见。我从晋祠乘车，盘桓上山时，不时有三两游人，徒步下来，走几十里山道观赏风景，让我羡慕！只怨自己晚来，时间已不充足了。我早听说，天龙山顶的平台上，清香葳蕤的草，像林海中的一块青绿毯子，我又遗憾未能登顶了！哦，真想躺入起伏的草浪，再一个鲤鱼打挺跳起来，极目远眺，天龙山巅，该能望见一抹太原城的重楼叠影吧？

就这么左顾右盼，沿半山亭下的清幽石阶，一道寺院红墙外，又一棵奇松迎我，这就是著名的圣寿寺蟠龙松。果然名不虚传，它嶙峋虬屈，宛若游龙，又状如华盖，绿荫竟然覆盖了200多平方米。我才取出相机，一个摆香火摊的中年妇女快步凑来，殷勤指给我瞧：喏，这是龙头，那两个相对而鼓的，不是龙爪吗？细瞅去，那树果然矫矫欲动了。她又要帮我拍照，横端竖举，取了好几个景。我估着妇人的来意了。圣寿寺，当地人称为祖寺，香火旺盛，她从摊上取了香，寺门前问我是否要烧？如今只要庙宇，大例皆如此，恐怕游人都见惯不怪了。她当住在附近村里，疲弱，小心翼翼的样子，却也透出生活的辛酸。

淡淡的香火味萦绕在寺院里，又向红墙外的松林漫去。经过几座大殿，来到一个幽静的禅院，又流连良久。从一个侧门窥去，又一小院，草青得逼人眼。这是历代僧人修行之地。分明，光线在空中轻轻飘浮着、缓缓扩散着，时光却坠在青砖地上，凝固了一般。眼下，屋门前一盆淡紫的花，盆形古朴敦厚，花朵秀丽活泼。朴素，温暖，又好似要点亮整座禅院。

我抬头仰望，东西峰峭壁上的一线石窟，在纷纭变幻的林涛里，在逐渐蔓延的暮霭中，突兀屹立，仿佛是一个最真实的闪亮念头。



○韩英

## 贺年卡

推开新年的门  
你悄然来到  
我的身边

你在北国冰霜  
依然有灿烂的阳光相伴  
你在南国湖泊  
讲述着一个凄美的传说  
如一只早春之鸟  
伫立在阳光暖意的枝头  
放飞久远的憧憬

云卷云舒的日子里  
你牵挂着远方  
远方的人儿向你  
舒展着笑靥

总是这般简洁  
这样随意  
却异常惊喜  
只言片语  
汇成浓浓的情意  
构成世间  
最美好的祝福  
——吉祥如意

## 云“宴”

○怡人



云从哪儿来？这曾是儿时的问题。当我漫步沙滩，眺望无垠的大海时，从海天深处腾起的浩瀚云海，让我顿时生出“海是云根”的灵感。海上的云聚散升腾，因天气和风向的变化而变化；因阳光映照的方位、强弱不同而不同，景观瞬息万变，奇特诡异。

厚厚的云层，在西风的吹拂下，形成了形态各异的景物画卷：有遥远村庄的影子，有沙漠丛林的美景，有万马奔腾的尘烟……细观时，“村庄”里竟有房舍、树木、羊群、耕牛和农人，有井台、顽童和书生，如一幅若隐若现的“清明上河图”。

云层翻卷处，忽如千峰竞秀，万壑奔流；忽如黄沙漫漫、戈壁千里。泰山的独绝、华山的险峻、衡山的烟云、黄山的松涛、庐山的隽秀、千湖岛的雍容……似尽显其中。

乌云翻滚时，这“山”若焦墨浸染，“水”若夜流无声，“树”若月夜暗影。薄云轻卷，“山”若轻雾缭绕，“水”若清澈溪流，“树”若随风摇曳。云朵飞升处，“崇山峻岭”时隐时现，“江河湖泊”若即若离，“乡村农舍”影影绰绰，“沙漠戈壁”绵延不绝。

阳光朗照时，“湖泊”渐渐变为“沙漠”，流沙似金。“焦墨”缓变为浅淡粉彩，“崇山峻岭”清晰可见。阳光隐去，“湖泊”、“山峰”、“江河”、“树丛”皆雾霭萦绕，模糊不见。阳光半掩，“山川大漠”、“树影婆娑”顷刻化为峭立的“山体”，怒放的“花朵”。

假如大海真是云起云生处，那么海面上的每一次风云交汇，都将是眼睛和心灵的“盛宴”。

季节风铃

## 银色花 第二〇二六期



春摄影  
卫志毅

邂逅《动旅》报是在我上中学的时候，那时它还叫《山西铝厂报》。是副刊的散文、诗歌、小小说吸引了我，后来，副刊有了一个淡雅、美丽的名字——《银色花》。

十几年来，《动旅》就像盛开在铝行业文苑里的一朵奇葩，安静、含蓄、亭亭玉立。相比于时下许多桃红柳绿、却总是不着调的精装报刊、杂志，她就像一位略带娇羞的邻家小妹，朴素的装束，淡雅的风韵，却难掩秀色。清新、自然、活泼，似清泉悄悄流过，又如柳枝轻轻飞扬。

我最初的文字就是在这片小小的园地里生根发芽，开花结果的。那是一篇歌颂一线员工团结奋进，创造辉煌的诗歌，还记得当年我看到自己的文字变成铅字时的那种心情：欢喜，激动，甚至还有点受宠若惊。从那以后，我成了厂报举办各种活动的热情参与者，参加了“晋铝文坛擂台赛”、“晋铝文学大奖赛”和专栏征文等。在这个过程中，我的写作技能得到了很好的锻炼与提高，还结交了许多爱好

## 暗香

○卫敬强



文学的朋友。我们相互交流、学习，共同为“银色花”播种、浇水、耕耘，看着她茁壮成长，花开有声。大家也在参与活动的过程中，收获了许多许多，在文友们的笔端也不时开出一朵又一朵“银色花”，满缀着清香，摇曳纸间。它们和传统的书法、绘画、剪纸及摄影一起，共同营造出一片铝城的文艺小天地。

时光荏苒，从一见钟情到现在已经过去了近二十年，《动旅》报早已成为我的一个知己，是她给了我信心与力量。既

让我深深爱上了堆码文字这种快乐而又美妙的工作，也给了我阅读文字享受。每当我有了一些人生感悟，或者一些工作中的感动，我都会悄悄倾诉给它。

《动旅》就像那春日的细雨，夏日的微风，秋天的硕果，冬日的暖阳。也象暗夜里指路的明灯，在企业宣传中起着舆论导向、鼓舞士气的作用。不仅增加了员工的向心力、凝聚力，也促进了企业的和谐稳定发展。

十几年来中几次搬家，我舍弃了不少旧书，《动旅》报却一直精心收藏着，装订成册，整整齐齐地放在书柜里，闲来无事取出翻阅时，觉得自有一种力量在其中。如今，我依然一如既往地收集着《动旅》，守护着《动旅》，每次寻觅到她的身影，都有一种莫名的亲切与温暖，如一阵暗香，静静袭来。

