

劲旅

内部资料 免费交流

总第1558期

2014年1月17日

星期五

农历癸巳年十二月十七

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为孙兆学与离退休老干部亲切交谈。摄影刘峰

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

孙兆学来中铝山西企业 华泽公司调研

本报讯(记者柴若曦) 1月16日,中铝公司党组成员、总经理孙兆学,中国铝业副总裁蒋英刚,中铝公司人力资源部副主任刘建平,中铝公司办公厅副主任、研究室主任杨燕青,中国铝业投资管理部总经理栾书伟,中国铝业企业管理部总经理马达卡等一行,来中铝山西企业调研。

上午,在山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西华泽铝电有限公司董事长、总经理冀树军,党委书记赵衍新等领导的陪同下,孙兆学一行分别深入到中铝山西分公司第一氧化铝厂溶出车间主控室、热电厂运营转型作战室、第二氧化铝厂主控室、山西晶玉建材有限公司、山西华泽铝电有限公司铸造厂、电解一厂、电解二厂、碳素厂等单位和企业现场调研,了解生产经营、运营转型等方面的工作,随后听取了中铝山西企业、山西华泽铝电有限公司关于企业基本情况、2013年工作情况、下一步工作思路和措施以及需要总部协调解决事项的汇报。

下午,在山西铝厂、山西分公司、山西华泽铝电有限公司企业中层以上干部大会上,刘建平宣读了中铝公司党组以及中国铝业股份有限公司的任免职文件。根据工作需要,经研究决定,聘任卫栋庭、王天庆、郭庆山为中国铝业股份有限公司山西分公司副总经理,张士国为中国铝业股份有限公司山西分公司财务总监;韩俊科任山西铝厂党委副书记、纪委书记、为工会主席人选;李安平任山西铝厂副厂长;裴卫东不再担任中国铝业股份有限公司山西分公司副总经理职务,调出另行安排工作。

孙兆学做了重要讲话。他代表中铝公司党组、熊维平董事长,向离退休干部、全体干部员工家属表示亲切的慰问和新年的祝福。他指出,新成立的中铝山西企业领导班子要继续发扬好的优良传统和过硬的作风;班子成员之间要团结、宽容、理解、支持,积极创新,沟通交流,改进工作,加强执行力;山西企业要有新目标、新措施、新理念,要自我加压,在



图为孙兆学在第二氧化铝厂主控室调研。摄影刘峰

新一轮竞争中占领新高地。

孙兆学充分肯定了山西企业和华泽铝电2013年取得的各项成绩,全面分析了氧化铝、电解铝当前面临的严峻形势,指出了两个企业面临的挑战和需要努力的方向。他指出,中铝山西分公司要确定奋斗两年,进入氧化铝一流企业的目标,第二氧化铝厂要奋力赶超民营企业。他强调,实现这一目标,要合理布局山西铝土矿,尽最大的能力获取资源,为扩大产能创造条件;要继续加大参股能源、煤炭资源的力度;要继续优化电、汽的供应结构,实现和满足自给自足,为降低成本打好基础;第二氧化铝厂必须树立“第一位”的思想,全盘和民营企业对标,要自我加压,敢于担当责任;要盘活存量资产,让母体成为新亮点;要靠扩大产能、扩建新项目来盘活资产,转移人员,激发活力,形成新的经营机制和体制;要继续加大矿山管理。

孙兆学强调,山西华泽铝电有限公司要通过努力,达到国内电解铝综合效益一流企业水平。要降低成本,加大产品附加值;产业链要有新布局,要有预见性;要优化人员结构,实现增产不增人;要积极向民营企业学习,充分调动现场技术工人、研究人员的积极性,进行专题攻关。

孙兆学强调,广大干部员工要树立坚定的决心和信心,敢于突破,不断创新、调整和自我加压,在完善中不断提升,相信在全体干部员工努力下,目标一定会实现。

蒋英刚指出,孙兆学总经理在讲话中对中铝山西企业和山西华泽铝电有限公司的目标和要求非常具体、细致、有力度、很鼓舞人,指导性、针对性强,讲话饱含深情,充满期待,是对贯彻落实中铝公司年终工作会议的再动员再部署。他希望,中铝山西企业和山西华泽铝电有限公司的领导班子和广大干部员工,要认真围绕孙兆学总经理提出的目标,努力拼搏,奋发有为,将工作落实到思路的谋划上、管理岗位和生产岗位上、成本质量降低上、效益以及竞争力的提高上,努力做好2014年的各项工作。

本报1月16日,中铝公司党组成员、总经理孙兆学,中铝公司人力资源部副主任刘建平,带着公司党组的关怀和关爱,来到中铝山西企业和山西华泽铝电有限公司,看望慰问了企业离退休老干部、困难党员及困难职工,为他们送上新春的祝福和党组的温暖。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西华泽铝电有限公司董事长、总经理冀树军、党委书记赵衍新等相关人员陪同。

离休老干部王涛今年已经82岁了,离休前曾担任山西铝厂宣教处副处长、检修分厂副厂长等职务。孙兆学走进王涛家中,亲切地握着老人的手,嘘寒问暖,询问老人的身体状况。他说,非常感谢老同志、老干部在企业的成长发展历史上所做出的贡献,以及离休以后对企业一直以来的关心和支持。他希望老人家多多保重身体,健康长寿。接过孙兆学送上的慰问金和鲜花,王涛连声感谢,并祝愿中铝公司、山西企业未来的发展越来越好。

家住毓秀区14栋的柴志强,是山西分公司第一氧化铝厂蒸发车间的一名党员,妻子于2013年4月病故,母亲也患有疾病,家庭条件非常困难。在柴志强家中,孙兆学关切地询问他的生活和工作情况,勉励他克服困难、安心工作,生活上照顾好老人。孙兆学将鲜花送到柴志强母亲的手上,肯定地告诉老人,您培养了一个好儿子,并祝愿她好好养病,早日康复。

随后,孙兆学来到山西华泽铝电有限公司困难职工焦跃东家中,给焦跃东送上了慰问金和鲜花。焦跃东是华泽铝电碳素厂组装机熔炼班小组长,女儿患有先天性垂体激素缺乏综合症,看病医药费很高,家庭生活特别困难。孙兆学关切地询问了孩子的病情,希望焦跃东尽心尽力照顾好孩子和老人,并祝愿他春节愉快,阖家幸福。

正值严寒,但严冬的寒冷却挡不住浓浓的情意,孙兆学在离休老干部和困难党员、职工家走访慰问,嘘寒问暖,带来了中铝公司党组的关怀和关爱,也为铝城带来了融融的暖意。(张学涛)

孙兆学看望慰问离退休老干部 困难党员 困难职工

孙兆学与天津市领导座谈

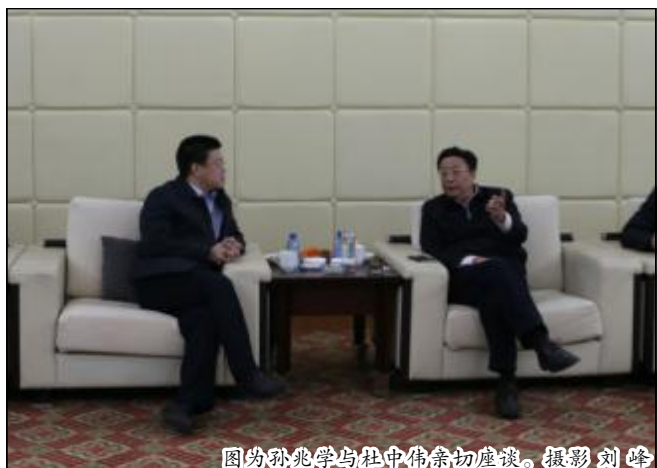
本报讯(记者柴若曦) 1月16日,中铝公司党组成员、总经理孙兆学同天津市市长杜中伟,天津市委常委、常务副市长胡凯旋,天津市委常委、秘书长贺红林,天津市人大常委会副主任闫新民,天津市副市长侯鹏程、李琦,天津市政协副主席武俊喜等领导亲切座谈。

中铝公司人力资源部副主任刘建平,中国铝业企业管理部总经理马达卡,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西华泽铝电有限公司董事长、总经理冀树军,党委书记赵衍新参加座谈会。

杜中伟表示,长期以来,中铝山西企业和华泽铝电公司等几家中铝所属企业积极发挥自身优势,发展优势产能,为天津市产业经济的发展和地方经济建设做出了积极的贡献。天津市委市政府将会一如既往支持企业的发展,创优发展环境,为几家企业的长远发展提供支持。

孙兆学希望,天津市委市政府能够进一步加大对企业的支持力度,着眼于解决

企业的长远和可持续发展问题,从政策上和产业上给予企业更大的支持,帮助企业做优做强,为企业的发展创造良好的环境和条件,积极推动企地合作,互利共赢。



图为孙兆学与杜中伟亲切座谈。摄影刘峰

中铝山西企业召开党政联席会议

本报讯(记者夏雷) 1月14日,中铝山西企业在分公司二楼会议室召开党政联席会,研究讨论山西铝厂、山西分公司六届四次职工代表大会相关事宜。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,山西分公司副总经理郭庆山,山西铝厂党委委员、党委工作部部长李星泽以及部分二级单位和机关部室负责人参加了会议。张占明主持会议。

会议听取并通过了山西铝厂工会关于六届四次职代会各项准备事项及在职代会受表彰人选名单,讨论了中铝山西企业内部劳动力市场管理办法,山西铝厂2014年经营计划及绩效考核方案,厂长总经理工作报告等议题,并提出完善修改意见和建议。

2014年,中铝山西企业将全面深入贯彻落实好党的十八届三中全会精神和中铝公司一届二次职代会暨2014年工作会议精神,进一步解放思想转变观念,坚持真对真、真对标的理念,坚持以市场化开放型改革为主线,坚持系统设计、整体谋划、协同推进,深入推进员工优化配置工作,进一步加快推进结构调整,坚持以运营转型为抓手,持续提升企业竞争力,为全面实现企业“十二五”规划目标,实现企业本质脱困,再造竞争新优势而努力奋斗。

各单位迅速传达中铝公司一届二次职代会暨2014年工作会议精神

本报讯 1月14日,第一氧化铝厂利用晨会时间,传达中铝公司一届二次职代会暨2014年工作会议精神,并对会议精神作了简单解读,2014年是企业本质脱困打基础的关键之年,分厂更需要苦练内功,一切工作服从服务于本质脱困,全面深化改革创新,努力实现体制改革、党风廉政建设、安全环保以及安全稳定等方面的更高要求,各级干部要立足实际、解放思想、坚定信心,紧盯本质脱困目标不放松,把中铝公司会议精神层层落实到岗位到个人,为2014年完成目标任务打好基础。

1月14日,热电分厂召开中心组扩大会议,传达学习中铝公司一届二次职代会暨2014年工作会议精神,就进一步深入学习贯彻会议精神作了全面安排,各级领导要通过学习,树立一切工作服从服务于本质脱困,全面深化改革创新,实现本质脱困的奋斗目标,要立足分厂实际,苦练内功、锐意进取、不断创新,为全面实现2014年度工作目标奠定扎实的基础;各车间结合实际,利用会议学习、板报宣传、班组宣讲等多种形式,认真做好中铝公司一届二次职代会暨2014年工作会议精神的宣传、贯彻、落实。

1月14日,营销中心召开科级干部会议,传达贯彻中铝公司一届二次职代会暨2014年工作会议精神,对下一步工作进行安排部署,提出要加强市场信息搜集、整理、分析、研判,做好旬预测工作,发挥采购策略和库存联动效应,实现管理创效;固化完善市场分析管理体系和“市场、库存、需求、预算”四位一体的采购决策模型;加强内部公车管理,制定下发《营销中心车辆管理规定》,规范公务用车管理;加强基础管理工作,开展厂区内文明治理,加大环境整治力度;强化全员服务意识,与客户建立良好关系,培育和谐的外部环境,对外树立企业新形象;加强与铁路部门的联系沟通,优化发运结构,实现经济高效发运;加强宣传报道工作,要紧紧围绕中心,服务大局,明确宣传报道工作

的主要内容和重点工作;坚持铁腕治安全,加大隐患排查整治力度,为全面完成营销中心年度生产经营任务,提供坚强保障。

1月13日,运输部传达中铝公司一届二次职代会暨2014年工作会议精神,就如何贯彻会议精神提出要认真学习贯彻会议精神,按照层层落实制度,通过中心组、支委会,班组政治学习,将会议精神传达到全体干部员工,通过提高认识,统一思想,增强本质脱困信心;要深入贯彻落实党的十八届三中全会精神,进一步发挥潜能和优势,全面深化改革和推进运营转型,不断提升成本控制能力;要加强党建、班子队伍和作风建设,坚持落实“八项规定”,狠抓作风建设,着力抓好党风责任制的落实;要强化安全稳定,确保一方平安;要紧盯年度各项目标任务,加大工作力度,加快工作进度,明确责任,强化落实,以实际行动确保首月首季开门红。

1月13日至14日,晋铝实业总公司连续召开科级干部、员工代表、班组长会议,传达贯彻中铝公司一届二次职代会和2014年工作会议精神,与会人员认真学习了熊维平董事长、孙兆学总经理的重要讲话。按照中铝公司实现本质脱困的总体部署,结合实业公司2014年重点工作及当前面临的实际困难,公司班子对实现首季开门红进行了具体安排,要求各单位认真学习讨论、准确把握精神实质,科学分析各自工作中的优势和短板,进一步解放思想,把目标分解到月,将责任落实到人,在市场竞争中抢抓机遇,在运营转型中创造价值,采取硬举措、真行动夺取首季开门红,为公司2014年扭亏脱困奠定坚实基础。公司党委要求党员干部履职尽责,转作风、在状态、敢担当,进一步焕发昂扬的锐气、蓬勃的朝气、浩然的正气,坚定信心、真抓实干,为公司实现本质脱困提供组织保障。

(本报综合报道)

慢是安全快是害

韩长锦

我所熟识的一位司机,由于个头不到一米六,先天不足之自然灾害让他开起车来非常谨慎小心,时时处处以安全为第一,决不辜负同事,意在以此弥补自己条件的欠缺。但就是这样一位遵章守纪的好司机,却经常遭到有些同行的冷嘲热讽,笑他是乌龟壳、爬行动物,说他胆小到树叶落下都怕砸破脑袋,等等微词不一而足,用这些尖酸刻薄的语言来挖苦他的循规蹈矩慢开缓行。

然而,这位司机师傅听了这些三七九落话,虽然心里也不舒服,但始终不为所动,丝毫没受到影响,依然不改他从不急不躁三思而行的开慢车的一贯风格,尽管每次出车他都是“慢雀先飞晚入林”,屡屡落后于同伴,他也从不觉得自惭形秽比别人矮半头。我曾不只一次的取笑他:“这火车都接二连三地提速,你为什么还慢慢腾腾地开车呢?”他总是用四个字来回答我:“安全第一”。

如今他开车已经二十余年了,大小事故还从未发生过,年年都被评为安全标兵。那些曾经讥笑过他的同伴,有几个已经因为发生事故而受到处分,先后离开了司机的岗位,更有一人在事故中车毁人亡,过早地离开。

他在单位介绍经验体会时必说的一句话便是“开车不能只图快,慢是安全快是害”。司机师傅们,这话说得多好啊,说得多中肯啊,的确,十次肇事九次快,务必要将这活时刻牢记心中,并付诸于行动。



“安康杯”有奖征文

晋铝建安公司电修车间

完成6号炉引风机抢修

本报讯 近日,由晋铝建安公司电修车间承担的热电分厂6号炉引风机电机抢修任务顺利完成,并一次试车成功,已投入运行。

热电分厂6号炉引风机电机故障后,由于没有备用电机,直接影响到6号锅炉的生产运行。晋铝建安公司电修车间立即组织电机一班员工,前往现场将电机运回车间,开始解体检修,更换新轴承。电机班、试验班、起重班密切配合,克服了夜间施工光线不足,人员易疲劳等带来的不利因素,协调作业、合理安排、精心安全施工,每一处密封、每一个螺丝都认真检查校对牢固。在完成轴承更换后,施工人员对电机进行了严格的实验检验,确保质量标准后进入现场。经过一夜抢修,电机一次试车到位,高效完成抢修任务。

(裴晓云)



强化点检 消除隐患

近日,热电分厂锅炉车间落实“生产车间是设备的主人,关爱设备就是解放自己”理念,建立车间职能人员挂钩设备点检、巡检、专责点检员每天两次精密点检以及岗位人员定期巡检的三级点检网络,将检修文件包管理贯穿于停炉检修工作中,为实现辅机影响停炉为零目标提供有力保障。图为车间点检员正在仔细聆听5号锅炉引风机电机轴承杂音。摄影报道 张瑞

技术中心

探索“模范工厂”建设

本报讯 近日,技术中心运营转型骨干从顶层设计开始,采用先行先试的方法探索模范工厂建设。中心组织各车间主管,以“职工实用”、“效率提高”为目标,从看板管理、安全通道、设备管理、工具与物品定位、标准作业卡与单点教程、办公与休息场所六个方面,设计完善各岗位看板内容;从班组建设、班组业绩等方面设计形成各岗位看板,并在化验分析室第五分析站试点先行,在试行中持续改进提升,为下一步全面建设高水平模范工厂打好基础。

(郭娜 王永惠)

第二氧化铝厂分解车间

改造搅拌桨叶 打破流程瓶颈

本报讯 近日,第二氧化铝厂分解车间找准生产薄弱环节,对过滤工序6台精种槽搅拌,逐一进行改造,提高精种泵流量。

改造前,精种槽搅拌是两层桨叶,由于搅拌底层桨叶离槽底距离较大,而泵进口管道距槽底偏高,造成搅拌效果不佳,搅拌过程中易产生圆形锅底式结疤,制约着车间精种泵流量提升,而且清理槽子周期短、耗时长,极大浪费地力人力物力,偶尔还会精种槽溢流冒槽现象,造成浪费。

第二氧化铝厂经过反复讨论论证,确定了改造方案,将原精种槽搅拌改为三层桨叶,底层搅拌距槽底仅有0.8米,使搅拌的作用发挥的更到位、更彻底,结疤减少了,精种泵流量由原来的每小时350立方提高到450立方,且精种泵打料效果良好,缓解了制约生产的瓶颈。

(姚惠娟)

“检验小组出发……”随着第一氧化铝厂烧成车间支部书记李亚峰的一声令下,由车间技术人员、烧成工段组成的5人验收小组进入了熟料窑现场,检验运行5个月以来的密封改造项目效果。

“煤管与窑头罩交汇处、窑门的漏风问题基本解决……”“红外测温孔处反扑现象明显减少……”“窑内热工制度的稳定……”“窑头漏料明显减少,治漏效果明显……”随着好消息的不断传来,车间点检员张国宏淡定的脸上露出了笑容。

第一氧化铝厂烧成车间

5号熟料窑直径4米,近110米长。过去,熟料窑头漏风、窑灰反扑冒灰严重,窑内热工平衡被破坏,同时严重影响现场环境卫生、操作工的正常点巡检,窑头长期堆积着物料形成4、5米高的连绵小山。车间曾向分厂求助支援,开展过大范围清理活动,始终指标不治本。

“我就不信治不了它!”张国宏在车间党支部“党组织抓项目持续改进、党员抓改善消除浪费”活动开展后,把“治漏”难题作为自己的攻关课题。“不能贪多,要治一台保一台。”他选中了5号熟料窑作为治漏的试验点。此后,他每天都去现场查找大窑漏点,哪怕细微的一小堆灰土,他都要查查清楚,搞清楚这到底是哪里漏出来的。由于熟料窑壳体密闭,只有窑头是漏料易发区域,于是,他重点检查窑头,发现窑头漏风是带出物料的主要原因,结合操作工实践及以前改造的经验,终于让他总结出了喷煤管与窑头罩间隙大、测温孔偏大、窑门关不严等三处主要漏风点。有了方向的张国宏立即与车间领导以及工段相关人员进行多次讨论、并

组成联合攻关小组,对现场进行多次测量,制定合理的改善措施。

“喷煤管根据喷煤效果的不同,在大窑内前后伸缩,和窑头罩之间无法有效密封,现在我们解决了这个问题。”李亚峰介绍道。他们在喷煤管与窑头罩交汇处,根据喷煤管直径大小制作安装了可拆卸、可调节间隙的密封环,在密封环与喷煤管之间填充了耐高温、密封效果好的岩棉,以增强密封效果。

“测温孔是通过红外线测温,需要的只是一个圆点大小的孔洞,以前为了方便就直接开个大孔,但是灰从这里反扑很厉害,现在我们在测温孔上制作安装了两个中间带孔的活动插板,在保证红外线正常通过的前提下,移动插板使测温孔最小化,随时需要随时调节。”李亚峰拿着手里的月牙状的插板介绍道。

攻关组还在窑门上制作活动门杠,中间安装顶丝压紧窑门,有效防止了漏风带料的问题。“制作工具可是费了事……”为了制作密封环、插板,张国宏一度把办公室变成了“垃圾回收站”,只要感觉能用上的边角料,他就拿回来反复推敲,精心制作,耗时两个月终于将材料按照图纸制作完成,并在去年6月利用5号窑停车检修时安装到位。

“我们要把剩余的五大窑全部改造完毕……”经过几个月的运行,换来了欣慰的成绩,张国宏决心复制经验,彻底征服这些“大块头”。

强力推进运营转型

创造和谐“家园”

●张利 卢静

“你好，这里是精制车间沉降工段……”“请问……”电话里文明用语让正联系前往第一氧化铝厂精制车间的笔者感觉很舒服。半年多来，每一个来过、路过的人都能感受到精制车间生产现场和员工们精神面貌的变化，笔者也决定一探究竟。

精制车间沉降工段曾经是名副其实的“沼泽世界”，在每次第一氧化铝厂晨会上说的最多的也是这里，精制车间主任任丰录戏称“我们经常是兜里揣着IP(挨批)卡。”一开会就如坐针毡，低着头不敢说话。

“现代企业就要有现代的气息！”车间新班子成立不久，任丰录就下大力气从现场环境整治入手，一点一点地改变着车间的形象。

沉降槽附近，原先四处堆积着清理出的泥浆，一直延伸到马路上，员工上下班很不方便。为给员工解除后顾之忧，车间积极联系，从治理沉降槽开始，不断扩大清理范围，几个月时间里逐渐把外围马路和沉降槽周边的陈年积泥全部清理完毕。同时协同相关单位对地面进行了平整，在主控室门口沿着马路建造了3个长5米、宽2米的大花池，栽种上修剪整齐的翠绿冬青，为灰褐色的沉降工段平添了一抹绿色。

对这一抹绿色，沉降工段的员工格外珍惜，他们在花池内插上“爱护花草”的标识牌，每天安排专人进行打扫。这一抹绿色，也促使员工们纷纷加入到“维护现场环境，创造和谐家园”的行动中。

“过去是南泥湾，如今是绿色家园，能不让人有工作的积极性吗？”工段长郝卫东风趣地说。现如今，在整洁的沉降主控室前，那抹绿色已经初具规模，冬青郁郁葱葱，法国梧桐、山楂树等树木夹道峙立。

在日益干净整洁的工作环境下，每个员工都被潜移默化地影响着。曾经操作室里烟雾缭绕，现在却连个烟头都找不着了；接打电话时文明用语的规范使用；主控室里，电话、电脑被整齐摆放在办公桌上；工具箱内定置摆放的工器具、干净整洁的地毯、鞋架上整齐摆放的拖鞋……员工工作氛围更融洽了。

“新的一年就要来了，我要以饱满的精神状态，投入到生产工作中去。”在主控室门口，当班员工刘海丽身着干净整洁的工服对笔者说。

文明进行时



本报讯 春风一缕马蹄扬，欢歌声声心芬芳。春节将至，为大力倡导和弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，日前，山西铝厂团委安排部署了以“集结爱心暖流 传播青春能量”为主题的系列送温暖活动。

送温暖活动从五个方面展开：深化“团心互爱 和谐成长”行动，深入岗位、深入青年，走访、恳谈、倾听团员青年心声，向他们提供人文关怀和精神帮扶，特别是关注节日期间仍坚守在岗位的青年职工，保证他们以良好的状态做好各项工作；深化“亲情陪伴 真情服务”行动，关爱社区群众，深入生活社区孤寡老人、贫困家庭、残疾人家中，开展以“做一次扫除、写一副春联”等服务活动，慰问春节期间不能回家的劳务用工人员及其子女，为他们送去节日的慰问和帮助；深化“青年文明号”爱心行动，创造整洁有序的节日环境，发动青年文明号集体和争创集体立足岗位诚实劳动、文明从业，主动参与到节日里工作岗位的卫生清理、环境整治等工作中，展现良好的精神风貌；开展“义写马年春联 赠送祝福门贴”活动，组织企业青年书法爱好者义写马年春联和“福”、“招财进宝”等门贴，赠送给广大员工和家属朋友们，给他们送去新春的问候和祝福；开展“健康过节、文明过节”倡议活动，在山西铝厂团委微博(新浪微博)上刊登“健康过节、文明过节”倡议书，开展微话题讨论，引导广大团员青年从我做起，从点滴做起，用文明、健康的方式欢度节日。(冯金慧)

山西铝厂团委年前将开展『集结爱心暖流传播青春能量』志愿者送温暖活动

介休产业基地

首次荣获山西铝厂『青年文明号』称号

本报讯 在2014年农历新年到来之际，从山西碳素厂传来好消息，山西碳素厂传媒中心被山西铝厂团委授予“青年文明号”的荣誉称号。这是山西碳素厂团青工作近年来首次荣获该项集体荣誉称号。

山西碳素厂传媒中心担负着介休产业基地各企业宣传报道的重要任务。2013年，传媒中心按照关于创建青年文明号的有关要求，立足于改进新闻报道作风，强化服务生产意识，不断深化工作内涵，努力提升服务质量，进一步引导广大青工立足本职岗位，辛勤劳动，文明从业，真正把创建工作与服务企业工作紧密结合起来。

一年来，传媒中心完善了新闻拍摄办法、传媒中心新闻拍摄注意事项、传媒中心员工绩效考核办法等，用以规范员工行为，激励员工进步，不断提高新闻敏感和综合素质。同时，结合青年特点，开展了新闻作品点评、各项征文和体育活动，活跃了氛围，增强了凝聚力、向心力。

2013年，山西碳素厂与鑫峪沟集团公司签订协议，传媒中心向鑫峪沟集团公司提供新闻服务，工作量大幅增加，还要适应民营企业的工作时间及工作方式，中心人员能够做到24小时随时进入新闻采编状态，新闻拍摄任务从不曾延误，圆满地完成了各项宣传报道任务。(陈爽 郭去鹏)

实业总公司朝霞市场获天津市“餐饮服务食品安全文明示范单位”

本报讯 近日，晋铝实业总公司朝霞市场荣获“餐饮服务食品安全文明示范单位”称号，成为天津市首批获得此项荣誉的单位。

2013年，晋铝实业总公司把为铝城职工提供“放心健康食品”当作是自己的社会责任。公司积极宣传诚信经营、守法经营思想和“质量第一、信誉至上”的经营理念，大力推行市场安全标准化管理、采取定期和不定期抽查的方式强化食品安全管理、规范操作环节、抬高准入门槛，不断提升服务水平。实现摊位设置归行划市，经营业主文明守法，无证过期食品杜绝入内，管理服务争创一流，发挥了实业公司在“四个文明”建设中的主体作用。

(石大为)

本报讯 日前，计控信息中心三车间党员将废旧物资改造再利用作为消除浪费改善点，实现废旧放射源探测器的再利用，节约备件费16万元。

由于生产工艺需要，高压溶出缓冲槽拆下的废旧探测器闲置不用，三车间同位素班党员李旭将此作为自己的党员改善点，通过和小组成员充分讨论、查阅相关资料，认为拆下的料位开关可用于石灰窑料位开关改造项目中，在征得相关人员同意后，小组成员着手实施这一改造。

由于石灰窑的温度比较高，一般探头在石灰窑无法工作，经过反复试验，通过给探头加装了自制的水冷式冷却器，成功将改造后的放射源探测器安装到80万吨1号石灰窑上，投运后两个月，该料位开关运行正常，取得了预期的效果。再总结成功经验的基础上，他们又将该改造方案应用于2号石灰窑。

该浪费改善措施实施后，节省备件费用约16万元，而且该探测器具有采购费用低、便于维护、测量准确度更高等特点，为今后该种探测器在石灰窑的应用打下基础。(薛荣洁)

计控信息中心实现废旧放射源探测器再利用

热电分厂燃料车间

党员改善点促稳定生产

本报讯 近日，热电分厂燃料车间党员以“提高破碎系统效率、降低入炉煤粒度”作为改善点，经过三个月的实施，入炉煤粒度比2013年年初平均值降低2.14%，有力地促进了锅炉稳定经济运行。

由于破碎系统设备运行不正常，粗细碎锤头损坏频繁、碎煤板磨损严重等问题，造成锅炉系统严重结焦及排渣不畅。为改善和降低入炉煤粒度，保证锅炉安全稳定经济运行，党员郝学保发挥党员先锋模范作用，带头确立了“提高破碎系统效率、降低入炉煤粒度”改善点。

他针对破碎系统设备运行不正常，粒

度调节装置不能使用，员工对入炉煤粒度的重要性认识不足等难点问题，在车间的帮助下，组织全体员工学习煤耗等指标与入炉煤的关系，强化员工树立为用户服务的意识，教育员工树立稳定煤质就是稳定锅炉、稳定氧化铝生产的观念；严把备件质量、及时更换损坏备件；恢复粒度调节装置，加大巡检力度，跟踪入炉煤粒度；优化完善了振动筛板和密封装置；建立了备件质量、粒度调整管理规定；做好煤场监督，保证入炉煤质量，促进锅炉安全稳定生产。

(吕红)

技术中心

火焰光度计仪器备件修旧利废

本报讯 日前，技术中心化验分析室不断开拓思维，以消除浪费、创造价值为目标，积极开展运营转型工作，“火焰光度计仪器备件的修旧利废”项目取得了良好效果。

火焰光度计是分析钠和钾元素的主要仪器，使用过程中受高压气体强吹和酸性液体侵蚀，极易造成喷嘴磨损、变形，使用周期一般为20-30天；雾化燃烧器是火焰光度计的一个重要部件，在使用过程中由于长时间受酸性液体侵蚀，经常造成S排水弯管管头破损，造成火焰不稳定，影响分析结果的准确性。损坏后一般

就会直接更换，大大增加了设备的维护费用和备件费用。

随着运营转型的深入，技术人员发现对雾化器和进样喷嘴用金相砂纸进行加工处理，在稳定火焰的同时分析效果也有一定提高，喷嘴使用寿命可以延长10-15天；雾化器燃烧头和排水管可以延长1个月，在降低了备件消耗费用的同时，使用周期延长了数倍以上。

活动前，中心年消耗进样喷嘴45个，雾化器12个；活动开展后，年消耗进样喷嘴30个，雾化器9个，年节约费用三千元。(贺晓东 尹慧敏)

新绿依旧来

●李彦芳



今冬无雪。院落里，青石依旧，树木依旧。一切依旧。只有日子不再依旧。

日子走到了年底，仿佛倏忽间，就把你带到一个全新的时光里。而一切都宛如昨日。昨日的欢笑和痛苦、付出与回报，都会在新年里有所沉淀。它构成我们生活的元素，人生的片断。

如果昨日是欢乐的，那就在心灵的调色板上，多画一笔明色调，让它温暖并激励你，依然快乐。快乐是人生的主旋律，是生命健康的保障，是每一个生命跳动最美的音符，因

此，将快乐延续，作为新年的礼物送给自己。

过去的一年，如果你的心累积了许多的烦恼，那试着调整自己，让自己的眼睛转向窗外或者田野，望望那悠闲自在的生物，看看枝头蕴藏的春之能量，瞅瞅身边美好的事物，你会发现，烦恼，给原本亮色的生命底板涂抹上了灰色，无疑于虚掷光阴。原来，自己一不小心就会脱离原来的生命轨道，烦恼差点改写了美好的人生。

心灵是自己的，关乎心灵的事物不要轻视。心从一点点的不适应开始成长，它的成长经历了许多。如：领导一句客观的批评、同事善意的提醒、朋友忠诚的劝告，或者中途遇到的风雨、荆棘或挫折。这些，让心灵由弱变强，由小变大，由经不住风霜雨雪到患得患失，再到一点点靠近宠辱不惊。成长，让心逐渐敞开，从容、真诚、友善地对待人和事，如冬日里将要绽放的花，充满期待的美好。

时光不可复制，但能复制并扩大的是我们的经验。经验是人生宝贵的财富，工作、生活或者旅行，任何经验都会帮我们搭建顺畅的桥梁。

遵从内心的选择和需求，结合工作和生活的经验，割掉路途上的那段荆棘，或者，让经验成为你航行的舵手，躲礁避浪，顺利前行。

旧的去了，新的来了。眼睛所及之物，头脑所想之事，都和新年有关。新的一年，新的日子，新的想法，新的绿色等等。对，无论去了多少个年，新年里，新绿依旧来，依旧会在枝头酝酿着，并很快充盈我们的眼睛和心灵。



季节风铃

我怕来不及

●张云珍



父母已八十高龄，我利用一切休息日，给父母做饭、洗衣、洗脚、洗头、收拾屋子、陪他们聊天。我怕来不及，来不及对他们说想说的话，来不及照顾他们的生活起居，来不及陪父母倒计时的光阴。

孩子二十，已快成年，我给孩子办一张两地电话卡，时不时打个电话，谈谈生活、说说学习，在放假的时候，耐心地给孩子做饭，跟孩子聊天、散步、玩耍。我怕来不及，来不及跟孩子相处，孩子就要远走高飞、成家立业、无暇回家。

兄弟姐妹家里有事，我竭尽全力、跑前跑后地帮忙料理，即使身心俱疲也在所不惜。我怕来不及，忽略了他们人生路上的每一次重要时刻，忽略了陪伴他们经历人生的考验与磨难。

朋友隔着时光已经多年未见，试着打个问候的电话，接通后很快地安排一次小聚，聊聊家人、生活、工作、身体。我怕来不及，错过了朋友在最需要帮助时候的那一把扶持，错过容颜变老的每一个阶段。

工作二十多年已接近退养，我认真地做好每项工作，倾尽我成熟的理论与工作经验，用心培养年轻的员工。我怕来不及，来不及给每项工作一个完美的注解，来不及给年轻人一个大姐姐的谆谆告诫。

老同学一年一次的聚会我会重视，看着一年年的沧桑慢慢沉淀进皱纹与白发里。我怕来不及，一年的时间说短也长，我怕有太多的意外造成时间永远的凝固，造成一辈子无法弥补的遗憾。

我在时间的跑道上匆匆地走着，珍惜每一个稍纵即逝的瞬间，关注着身边的人与事，用心去聆听、尽心去做事，让浮躁而焦灼的内心慢慢沉静下来，让一切的“来不及”都变成“幸好”，幸好我还年轻，幸好我父母都还健在，幸好我孝顺，幸好我的孩子、我的朋友都还未远离我……

人生有着太多的遗憾，在还来得及的时候，赶紧行动，让遗憾少些，再少些。



生活手记

银色花 第二〇二期



歌者摄影 祁文凯

最初见到卢静，她还是身材修长、面容清丽的年轻女孩，因为在《劲旅》报上经常见到这个名字的缘故，特别的留意了她。十几年后的今天，卢静已经是中国散文学会的会员，并且被山西省最高文学奖——“赵树理奖”第二次提名，“也是运城市被推选的作者中唯一没有新作品集的一个”卢静笑着说。

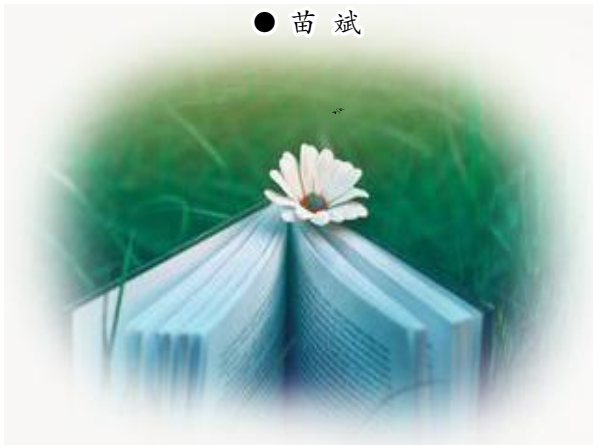
岁月留痕

1992年，卢静技校毕业后成为山西企业的一名一线员工，后来结婚生子一直生活在这里。但问及她的老家，她颇为自豪的说：“我是中条山人。”以山为家乡，可以想象到山在她的心中有何大的分量。她说：“我最难忘记的是小时候爬上半山腰眺望不远处山上的灯火，觉得那就是童话世界。望着云雾缭绕着的山顶，会想那些漂亮的马兰花是不是开得正盛？在山中捡拾野果、玩耍的那些乐趣如今想起还很清晰。当年在《劲旅》报上发表的第一篇文章就是写山的，题目是《为远山喝彩》。”的确，在和卢静的交谈中，说起儿时的事，她总是表现出很神往的样子。问及她开始为何写作，她说：“和母亲有关。”

那时，年轻的母亲喜欢出门游玩，小卢静总是能和妈妈随行。也就是在那时，自然界中的美在她的心中留下了难以磨灭的印象。午夜爬华山，朦胧的光线中，山体白色的花岗岩如巨大的雪片定格在那里，让她震撼。后来，她用手中的笔——再现了那些美：山的巍峨，水的灵秀，花的柔情……“现在游记类的散文很少写了，经济不宽裕，家里事也多，不经常外出。”卢静说。“有时趁开笔会的间隙，赶紧出去走走，只是太仓促了。”

穿越文学河流的鱼

●苗斌



卢静从1996年开始写作，至今已写有百万余字，以散文、诗歌居多。她的很多作品在《诗刊》、《散文选刊》、《山西文学》、《诗歌月刊》等杂志上发表过，部分作品还被收入《中国年度散文诗》、《山西省中青年作家作品精选》、《黄土的芬芳——山西女作家走山西》等多家选本。她写的散文诗《春天的印章》曾获得2010年山西散文学会艺术节征文一等奖，另一篇散文《繁华落尽向人间》在2012年获得此奖项的二等奖。而她的散文《山、神话与孩子》在2011年获得全国散文大赛征文的二等奖。

静是生活

凡是见过卢静的人，没有不为她的安静称奇：如今竟然还有如此安静的女子？卢静就像是隐于山间的一方幽湖：波光潋滟，但水波不兴。在她是一颦一笑间，亦走亦留

处，都没有一丝风穿过。她总是极其安静的听你讲话，插话时间很少。只有在谈及她喜欢的文字时，她才会兴奋的睁大眼睛问：“你喜欢哪一类文字？喜欢诗歌吗？”作为运城诗歌专业委员会的副秘书长，让卢静有些遗憾的是身边写诗的人太少了。可是，面对如此喧哗的世界，栖息在灵魂深处的诗句要如蝉一样经历在黑暗中长时间的蜕变，才能响彻在阳光下，这其中的痛和孤寂有几人能够忍耐？在卢静满满的书橱里，有一些宗教之类的书籍，“这些文字让人学会忍耐，让心更平静。”卢静说。

卢静近些年发表的作品以诗歌居多。她的散文诗《水底的仰望》曾获得2011年第二届圆明园诗歌大赛三等奖。我不禁有些疑惑：卢静诗中那些绮丽的想象，大开大合的构思又是从哪里来的？那些如滚滚岩浆喷射一样的激情从哪里来？在卢静简单朴素的家

里，除了基本生活所需，满满的书橱和电脑大概是唯一与生活无关的东西，这些和她本人一样，简单、安静，暗蕴生活中的美。

花曳流光

和卢静在一起时，我总觉得她就像一树春天的海棠花，悄悄的开放，静静播散着香，任光阴走过，花朵不但不凋，反而开得越发繁盛了。

2008年，卢静出版了她的第一部作品集《穿越河流的鱼》，里面收录了她写的三十六篇心情文字，向人们展示了这个安静女子细腻真挚的情感世界。山西省女作家协会副主席徐小兰女士这样评价卢静的文字“似茶，如花，亦如树。又极似她书名中的那条鱼儿，带着河面的阵阵微风，在你的视线里，划着魅力的弧，游来游去。”简单至极，就是如花一般的“美”。极具韵致的文字，带着对自然的爱播撒在读者的心间，既回味无穷，又留满口余香。诗人无哲这样说她的文风“不局限于唯美抒情，还表现出硬朗的一面”。的确，那些在文字间妥帖穿插的历史典故，和欧美哲学家们的深邃思想，又岂是一个弱女子能自由拎放的历史尘烟？但卢静做到了。

“我也在写一些更有生活味儿的文章，但那些散文、诗歌肯定也要写。”我很好奇的打听她正在写的东西，卢静微笑着不答。我相信，不论她的文字会有怎样的转变，但一定不会停下的在文学道路上行走的脚步。

卢静就像是穿梭于文学长河里的一尾鱼，在淼淼水波间自由的游动，那才是她的世界，她属于这方天地。正如徐小兰女士所说：“如此女子，该为文字而来，为文字而生”。