

劲旅

内部资料 免费交流

总第1561期

2014年1月28日

星期二

农历癸巳年十二月廿八

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

山西分公司实现营销生产联动增效

本报讯 为进一步降低生产成本,进入元月份以来,山西分公司营销系统与生产系统密切配合,实施联动,随时关注液碱、片碱和纯碱的市场变化,为分公司提供正确的采购决策依据,实现“三碱”互补联动。

元月份,山西分公司强化“市场、库存、需求、预算”四位一体的采购决策模式,加大对“三碱”市场研判力度,针对片碱降价幅度较大的

情况,果断决策,取得生产系统的支持,快速加大片碱的化碱能力。

截至元月23日,提前完成12000吨艰巨的片碱化碱任务,不但确保了生产供应,同时第二氧化铝厂当月实现蒸发成本降低40.8万元,采购成本与2013年同比降低543万元,与2013年平均价格比降低204万元,超额完成2014年元月份片碱采购计划,降本48万元。(原卢平)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝公司召开党的群众路线教育实践活动第一批总结暨第二批部署视频会议

本报讯(记者 杨红)1月24日,中铝公司召开的群众路线教育实践活动第一批总结暨第二批部署视频会议,中央党的群众路线教育实践活动第41督导组组长王为强出席会议并作重要讲话。中铝公司党组书记、董事长、党的群众路线教育实践活动领导小组组长熊维平总结中铝公司第一批教育实践活动情况,并对第二批教育实践活动动员部署。会议由中铝公司党组成员、副总经理敖宏主持。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司副总经理王天庆,山西分公司财务总监张土国,山西分公司副总经理郭庆山及相关人员在山西分会场参加视频会议。

会上,熊维平对中铝公司第一批教育实践活动作了总结,认为活动扎实推进,富有成效。精心组织谋划,确保活动不虚不空不偏,不走过场;提高了思想认识,落实为民务实清廉要求;积累了宝贵经验,为搞好第二批教育实践活动奠定了基础。

熊维平要求,要乘势而上,务求实效,

切实开展好第二批教育实践活动。要增强使命意识,树立担当精神,深刻认识搞好第二批教育实践活动的重要性、紧迫性和艰巨性;要把握要求,明确重点,认真落实第二批教育实践活动各项措施,关注新特点、突出新重点、丰富新内容;要围绕中心,突出实效,用本质脱困和转型升级的实际成果来衡量和检验教育实践活动的成效。坚持推



图为视频会议现场。摄影 杨红

动教育与夯实基层基础,提升服务员工群众能力和水平相结合。

熊维平强调,要坚持标准,严格要求,确保教育实践活动善始善终、善作善成。各级党组织要充分认识到开展教育实践活动的

重大意义,把教育实践活动摆上重要议事日程,高度重视,精心组织,认真细致地做好活动组织领导工作。要落实领导责任;严明党的纪律;加强督促检查;统筹兼顾、分类指导;加强宣传舆论引导,确保活动取得实效。

王为强在讲话中充分肯定了中铝公司党的群众路线教育实践活动取得的明显成效。就抓好教育实践活动成果的巩固工作,他指出,要克服松懈情绪,着力抓好整改落实工作;要突出重点,切实抓好专项整治;要建立健全改进作风的长效机制,坚持不懈地纠正“四风”;要精心组织,扎实抓好第二批教育实践活动。他还对加强领导班子作风建设提出了要求,要进一步增强反对“四风”、践行为民务实清廉的自觉性;要牢固树立求真务实的工作作风;要进一步强化宗旨意识和群众观念;要进一步加强领导班子的思想政治建设;要切实增强自律意识,做反腐倡廉的表率。

会议对中铝公司第一批党的群众路线教育实践活动进行了民主评议。

冷暖挂心间 慰问送真情

——中铝山西企业领导走访慰问老干部、老党员、困难党员及困难职工

本报记者 柴若曦 李清波



嘘寒问暖送祝福 摄影 彭林生

凯歌送旧岁,骏马迎新年。

为了让铝城人民度过一个快乐祥和的春节,1月28日,带着企业和党组织的关心与问候,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张土国,山西分公司副总经理郭庆山以及相关部室和单位负责人,分别深入到老干部、老党员、困难党员及困难职工家中进行走访慰问,祝愿他们新年快乐,身体健康,阖家幸福。

张占明先后来到尉俊发、王泽生、李晋堂、冯玉山、郭万里家中,向他们送去了党组织的关怀和温暖,感谢老党员、老干部对企业一如既往的关心和支持,鼓励困难党

员和困难员工坚定信心,保重身体,并祝愿干部员工家属度过一个快乐祥和的春节。

“过年好,给您拜个早年!”在困难党员尉俊发家中,一进门,张占明就送上了新年的祝福。尉俊发患病住院治疗多年,生活紧张。局促的小屋里,墙上的全家福显得分外显眼。指了指墙上的全家福,尉俊发和张占明拉起了家常。“我大儿子是电工,二儿子是钳工,三儿子在调度室工作,都是咱企业的员工。”尉俊发激动地说。张占明关切地说:“非常感谢你们一家子多年来对企业的贡献,您老人家把身体照顾好了,就是儿孙们最大的福气。祝愿您身体健康,家庭幸福美满!”

在山西铝厂原党委书记冯玉山家中,张占明对老领导多年来为企业所做的贡献表示衷心感谢,他介绍了企业近期以来各项工作的进展情况。冯玉山也关切地嘱咐:“作为领导,要定目标定措施,确实很辛苦。一定要注意休息,照顾好身体,有个好身体,才能干好工作。”张占明向冯玉山送去了慰问金和新春的祝福。“希望老领

导继续发挥余热,为咱们企业发展建言献策。祝愿老领导身体健康,新春愉快!”

“过年了,我代表企业给您拜个早年,祝您身体健康,家庭幸福。”在山西铝厂原党委书记吴生民家中,郭顺喜说:“多年来,您为我们树立了榜样,以实际行动支持关心企业的发展,希望您多保重身体,多为企业未来发展出谋划策。”吴生民紧握着郭顺喜的手:“今年,企业在生产经营任务繁重的情况下取得来之不易的盈利,并且十分关心企业家属供暖,十分感谢企业领导在十分忙碌时依然惦记着我们。”

在走访慰问中,郭顺喜与老干部、老党员拉起家常,询问老干部退休后的业余生活、子女情况、身体状况、年货准备情况,认真倾听老干部、老党员对多年前工作经历的回忆,看到老干部们身体健康、精神矍铄,郭顺喜十分高兴,他说:“企业发展离不开老干部们的关心支持,如果家中有困难,需要帮助,要多向组织讲讲,我们都在你们身边。”



走家访户寄深情 摄影 刘峰

水电分厂困难党员南国峰多年前因病导致身体行动不便,在家中,郭顺喜向南国峰送上了慰问信和慰问金,详细询问病情恢复情况。郭顺喜鼓励他说:“我们给你拜个早年,企业一直关心困难党员,这是企业的一点心意。虽然身体恢复慢,但是一定要坚定与病魔抗争的信心,坚持锻炼,争取早日恢复。”感受着企业关爱和温暖,南国峰的母亲激动地说:“多年来,企业各级领导和工作人员一直关心儿子的病情,给我们送来慰问品,谢谢你们。”

冷暖挂心间,慰问送真情。

卫栋庭、王天庆、李安平、韩俊科、张土国、郭庆山也分别看望慰问了企业老干部、老党员、困难党员和困难职工,向他们送去了企业和党组织的关心和祝福,祝愿他们新年快乐,万事如意。

各单位迅速传达贯彻山西铝厂、山西分公司六届四次“双代会”精神

本报讯 近日,中铝山西企业各二级单位纷纷召开职代会,贯彻落实企业六届四次“双代会”精神,为2014年开好头、起好步打下坚实基础。

1月22日,矿业公司召开首届五次职工暨会员代表大会,认真落实厂长总经理报告提出的“做强矿山,构建核心竞争力”的工作要求,2014年,在资源获取方面,逐步构建“三三三”大布局,着力提高区域铝土矿资源的控制力和影响力,确保2500万吨的资源获取量;在矿山建设方面,以优化提升精矿战略为主线,切实加强矿山的现场管理和质量管理,优选资源矿山的科研课题,驱动矿山良性发展;在经营矿山过程中,注重以市场化思维统领,进一步挖掘资源综合利用价值,创收增效;以深化运营转型工作,对标赶超着力点,提升矿山管理水平。

1月22日,职工医院召开六届八次职工暨会员代表大会,传达山西铝厂、山西分公司六届四次“双代会”精神。会议强调,2014年要对标民营医院的效益和机制、对标同行业医院的特长,对标社会医院的特色;抓改革,推进员工持股,实现医院和员工利益一体化;做好内部收入分配制度改革;坚决贯彻企业各项改革要求,完成“双代会”确定的各项目标任务。

1月23日,石灰石矿召开二届七次双代会,会议强调,要效益优先,运营优化,提高矿石质量;挖潜增效,多元经营,不升矿山竞争力;苦练内功,运营转型,夯实管理基础;以人为本,实施管理改革,实现和谐发展;持续强力推进“三抓”活动,通过干部抓作风、队伍抓纪律、企业抓文明,打造一支高效执行力团队。

1月23日,营销中心召开首届五次职工暨会员代表大会。会议强调,营销中心要加大市场研究力度,向波动的市场要效益;深化物资采购管理,向精益采购要效益;攻坚克难,强化协调,升级服务,全力实现销售目标;强

化仓储物流管理,优化物流环境,向物流管理要效益;深入推进运营转型,夯实基础管理,持续开展好营销采购管理提升活动;根据厂党委的总体安排部署,扎实开展好党的群众路线活动,创先争优工作和“运营转型创优绩、党建管理上水平”专项工作;狠抓安全管理,实现长周期安全无事故。

1月24日,孝义铝矿召开二届八次职工暨会员代表大会,强调要以大局为重,不讲客观条件,完成矿石保障任务;以成本为中心,加强成本管控,提高竞争力;以合作共赢,增强监管力度,培育合作伙伴;以效益为本,深化运营转型,向管理要效益;以安全为基,强化双基工作,确保环保和职业卫生健康平稳运行;以改革为动力,深化改革创新,激发矿山活力;以创效为目标,强化市场化理念,千方百计创收增效;以市场为导向,进一步解放思想,增强持续生存发展能力;以人为本,党政工团齐抓共管,打造和谐矿山。

1月24日,运输部召开二届八次双代会,针对2014年工作,会议强调,要强化教育、筑牢基础,努力实现铁路安全长周期发展;科学组织、开放型经营,确保完成年度降本增效目标;夯实基础、对标赶超,促进企业管理持续改善;技术创新、机制创新,实现企业永续发展;转变作风、突出重点,为运输生产提供有力保障。

1月24日,生活服务部召开首届六次“双代会”,认真贯彻落实企业六届四次“双代会”精神,坚持市场化、开放型改革方向,优化公益性服务,强化经营性服务,开拓市场化服务。以经营意识抓管理,以成本意识抓服务,为谋求新突破,实现新发展再创佳绩。会议强调,要在服务与经营中抓重点、带全局、拔钉子、扫障碍,实现文明生活;加快转变观念,加快开拓市场步伐;想方设法盘活现有固定资产,实现利润最大化;实行精细化管理,使各项工作做到精细、精准、精确;工作中全面谋划,重点突出,打造服

务品牌意识,实施“走出去”战略。

1月24日,水电分厂召开二届七次职工暨会员代表大会,认真贯彻落实中铝公司六届四次双代会精神。会议强调,要明确责任,细化落实,持续夯实环境保护和安全生产基础;加强专业管理,提升运营水平,全面完成各项生产运营任务;巩固创收成果,开拓创收新市场;推动三轮驱动协调运转,创造运营转型新成效;党政工团齐抓共管,营造文明和谐、生机勃勃的分厂文化氛围。确保完成全年生产经营任务,为企业实现三年战略目标贡献力量。

1月24日,山西碳素厂召开了首届七次职工暨会员代表大会,会议强调,2014年要大力开展增收节支,确保完成经营任务;全面推进运营转型,夯实企业发展基础;深入推进管理改革,增强企业发展活力;关注改善民生,提高职工生活水平;加强安全保卫工作,确保企业大局稳定;发挥党群工作优势,促进企业和谐发展。

1月26日,科技化工公司召开了首届六次职工暨会员代表大会,会议强调,公司以“以销促产、以销增盈”为工作重心,从生产组织、设备管理、流程指标优化、原材物料消耗以及销售环节等方面,进一步深化管理改革,加快技术创新,推进运营转型工作,对标先进,降低生产成本,提高产品质量,积极推进新产品的研发,实现安全、环保、文明生产,为全面完成年度生产经营任务目标努力。

1月27日,水泥厂召开2014年职工大会,传达了企业六届四次“双代会”精神,会议强调,2014年要淘汰关停熟料生产线;实施人员重组,优化配置;优化水泥粉磨系统的运营效果;积极开拓市场,实现营销业绩提升;强化管理提升,提高工作效率;发挥党组织作用,为改革保驾护航,以改革求生存,负重奋进,实现2014年本质脱困。(本报综合报道)

计控信息中心 开展放射源专项检查

本报讯 近日,计控信息中心针对现场在用放射源以及源库贮存放射源开展了节前专项检查,检查放射源206枚。

此次检查以放射性同位素不丢失、不泄露、不误照为重点,检查了放射源安全检查制度、辐射监测制度的落实、同位素工作人员个人剂量档案建设、放射源安全防护、在岗人员培训情况、放射性标识说明等情况。在节日期间,中心将严格执行放射源库24小时专人值守制度,每两小时对源库巡检一次并做好台账记录,发现异常及时报;对检查中发现的问题于节前整改落实到位,确保中铝山西企业辐射安全。(周二红)

第一氧化铝厂 开展安全基础管理大检查

本报讯 1月26日,第一氧化铝厂开展节前安全基础管理联合大检查。检查组根据节前员工思想波动大、杂事多的特点,按照“负责任、严落实、保安全、零容忍”的原则,深入现场排查治理各类安全隐患和现场环境卫生,强化安全生产责任落实,坚决防范和遏制事故发生。各专业科室结合业务职能范围,对放射源、防汛物资、五管要害部位、设备缺陷、现场施工隐患、现场卫生死角等进行排查,结合节前员工思想状况和行为特点与岗位员工交流,确保了员工思想稳定。此次检查共发现各类隐患35处,由安全环保科对隐患进行汇总备案后,督促各车间对隐患进行全面整理、整治和整改,增强干部员工安全责任意识,为确保节日安全奠定基础。(张利)

中铝公司董事长、党组书记熊维平指出,氧化铝企业要发展,必须赢在起跑线,要从源头上强化管理,加快运营转型,将矿山建设提高到“火线”的重要地位。

截至2013年12月底,中国铝业山西分公司供矿品位平均达到5.22,在保持矿石品位稳中有升的同时,加大增储力度,矿石堆场突破97万吨,超额完成增储目标。供矿数量和质量是制约氧化铝成本的关键因素之一,矿山在氧化铝企业“火线”地位作用的发挥至关重要。今年以来,矿业系统狠抓矿石质量,从采矿源头抓起,实行多工序、高频次的化验,突破传统的运输管理方式,推动了中国铝业山西分公司整体供矿质量的稳中有升。

品位均化 从源头抓起

为确保矿石充裕平稳过冬,矿业系统提出“至10月底矿石储备突破90万吨”的大干目标。虽然已入深冬,但孝义铝矿海拔1200米现场作业人员分秒必争,技术人员紧盯现场指挥作业,各作业平台车辆井然有序的穿梭往来。

“矿石的质量是生产的关键,铝土矿品位均化工作从原矿开采时我们就已经开始了。”孝义铝矿生产运行科主管助理曹勇介绍说。

由于孝义铝矿地质赋存状态总体上为缓倾斜层状薄矿体,矿块常呈窝子矿、漏斗状、卵状分布,如同核桃仁一样,高低不平,错落有致,矿体中间常有废石夹层镶嵌其中,质量也分为高、中、低品位。



图为孝义铝矿后窝城采场生产现场。摄影李青

“大拇指向上!这是我们挖掘司机和运输司机间的暗语,表示是品质好点的矿石!”挖掘司机任力宏介绍说。多年的采矿经验和实践摸索让每个挖掘司机练就了一双火眼金睛和顺风耳,从矿石的颜色和挖掘时铲斗触碰矿石的声音上就能判断出矿石品位的高低。

在几百米外地势平坦的平台上,早已经堆出了几座小山,这些都是按照司机手势进行严格倾倒的,而这仅仅是铝土矿均化的第一步。经过化验人员的检测和技术人员对矿石的加权平均后,不同品位的矿石按照科学的比例

对试剂瓶进行排队,一次就要做几十个样品。”矿业公司化验员王冰蕾说。在化验室的桌子上,排满了大小一样的烧杯。化验人员将样品逐个装进烧杯,一瓶一瓶的进行相应的实验分析,就像生产流水线一样,只要一个样品开始了检验,整个实验就必须进行下去。有的时候,午饭经常是一包方便面,一个饼子就草草了事。

每个样品仅实验就要一个小时,除了分析化验,化验人员还有大量的计算工作,一个小小系数都会给生产核算带来很大的影响。

将矿山建设提高到“火线”的重要地位

——中国铝业山西分公司铝土矿“提质保供”的背后

杨红 尤丽梅

进行破碎,然后根据氧化铝生产工艺要求的不同,进行分别储存和装车。

“第二氧化铝厂对矿石品位要求比较高,这是供第二氧化铝厂的铝土矿。”曹勇介绍说。在储运仓里,抓料斗就像是开药时抓药一样,这个仓两斗,那个仓里一斗,根据技术人员的指示,再一次对铝土矿品位进行均化。

加大化验频率 保矿石稳定

从矿石开采出来的那一刻,孝义铝矿和矿业公司化验员们就开始了一系列紧张的工作。“这是从破碎前不同品位铝土矿堆上取来的。”

“这是破碎中从皮带上取出来的。”

“这是运输前平铺的每一层的铝土矿样本。”

……

技术人员将不同的矿石编上号码,便一起送进了化验室。

“我们按照编号

“因为现场的工序逐渐细化,我们化验的项目密度和频率比以前大多了。”孝义铝矿化验员张志芬说。“以前我们化验岗位是好多人都争着抢着要来,现在可没这样的现象了!”

化验室里,每天上百个样品等着化验。从对采出矿石的把关,到每一个均化过程中样品的化验,再到装车发运前,甚至连进厂时每车矿石质量的重新检验,每一关都离不开化验人员。

为加大合作矿山铝土矿的管理,在运输车辆还没抵达山西分公司原料堆场前,矿业公司都要进行严格取样、制样、化验管理,随时掌握进厂矿石质量动态并进行信息反馈,以便各合作矿山能据此及时调整供矿质量,确保整体进厂矿石质量的稳定。

塑封监控 衔接无缝隙

11月份,抵达山西分公司的铝土矿运输车辆中,一些车辆上印有“沁源畅家岭宇洪纳米”引起了笔者的注意,卸载工正忙着将这些纸封拆卸掉。仅一辆车就安装了七根塑封,车箱两侧车门上分别安装黄、绿、蓝各两根,车后门固定安装红色塑封一根。

沁源畅家岭矿是合作矿山之一,从10月份开始,该矿将矿石长途运输作为保证供矿质量的重要抓手,在为运矿车上“铅封”的同时,结合GPS监控技术,加强长途运输管

理,保证矿石安全进厂。

“M78161车辆偏离轨迹,请取样人员重点取样。”在GPS监控室,监控人员认真监控着每一辆车的运矿情况。“为加强运矿车辆监控,我们加快了报号的频率,由原来的一天两次,变成现在的两个小时一次,实现GPS24小时监控,同时加大对敏感地域的跟踪巡查,杜绝矿石损失。”负责生产管理的裴世宏科长介绍说。

在该矿,每一名运输司机都有信息簿,如果发生偷换矿行为,就会连同整个信息簿提供的单位一起受到相应的处罚。“以前我们只是对司机简单的进行罚款,现在我们建立矿山、信息簿、司机三方协议,加大偷换矿的惩罚成本,确保矿石原汁原味的送到生产现场。”裴世宏介绍说。

为固化推广沁源畅家岭铝矿汽车成品矿运输流程管理经验做法,矿业公司加强对矿石的运载管理,从矿山发运管理、封条和塑封监督管理、GPS监控系统管理、入厂前和卸矿时的验收管理以及票据管理等方面入手,形成了“制度、技术、措施”三位一体的管理体系,使合作矿山汽车成品矿安全运输管理更加科学、系统、规范、严谨。目前,已经在山西分公司各个合作矿山实施。

要敢于突破传统

从矿石品位均化源头抓起,到贯穿整个矿山生产始末;从单日常化化验,到多工序、高频次的化验;从传统的运输管理方式,到车辆塑封监督管理模式的引入,这些可喜的变化都源自于矿业系统勇于突破传统,敢于向传统挑战。传统既有多年积淀下的经验,当然,也不可避免地存在着一些原有的思路和框架,或者既定模式。矿业系统就是敢于打破这种模式,走出了一片新天地,而这也应该是我们各单位乃至整个企业不断进步的动力和源泉。

记者短评

第一氧化铝厂

迎新春送春联 吉祥祝福进千家

本报讯 新年到,家家户户贴春联是春节的传统习俗。为营造美好的春节氛围,1月26日,第一氧化铝厂组织开展“迎新春送春联”活动,庞永锁、邢建英等4名书法爱好者泼墨挥毫,给员工家属送去新春祝福。

此次活动历时2天,共为分厂员工家属送去春联1000余副。春联内容丰富,大都以“一马当先”“万马奔腾”“春意盎然”等马年、新春、贺喜体裁为主;各车间在门前所贴对联以

“科学管理”“共创辉煌”等励志体裁为主;一幅幅充满着喜庆、吉祥的大红春联和美好祝福,被员工家属争先索要。春联大小尺寸各异,书写手法多样,篆、隶、行、楷,龙飞凤舞跃然纸上,极大满足了广大员工的需要,在为即将到来的节日平添喜气,使广大员工感受到组织温暖的同时,将平安、和谐、祥和的气氛传到生产的每个角落,将新年吉祥祝愿传递到每个员工的心中。(张利)

孝义铝业

2013年实现经营好业绩

本报讯 2013年,孝义铝业紧紧围绕“产量、质量、成本、创收”四大中心任务,以创先争优为统领,以降本增效为主线,以运营转型为抓手,发挥资源、管理服务、外委剥离、采矿技术、运输、绿色矿山建设等优势。

全年剥离完成3984.77万m³,采矿完成361.83万吨,破碎完成286.40万吨,一般以上事故、工伤为零,新增职业病为零,孝义铝业克俄俄矿区、西河底矿区、交口县温泉乡联办矿安全生产标准化二级达标通过验收,实现了安全工作闭环管理。

运营转型专项工作深入推进。矿党委以运营转型活动园地建立为支撑,建立完善了三级联动“金字塔”式的创建架构,达到了党员参加课题和改善点全覆盖。矿行政围绕生产经营中心,抓住采矿、铁路发运、创收、降本增效等核心工作选题立项,2013年运营转型工作累计实现效益1677.75万元。

效能监察项目创效成果持续提升。紧紧围绕影响生产经营和成本指标因素、大宗原料采购、专项资金管理使用以及员工关心的热点问题选题立项,2013年对铁运车间亏吨率进行了效能监察,铁运车间亏吨率平均指标2.28%,比考核指标降低了0.72%,节约运费79万余元,堵塞了管理漏洞,提升了经济效益。(李跃 李菁)



在“对真标、真对标”活动中,技术中心不断规范化验流程,并于近日通过与生产运行部及各生产单位沟通联系,实现了样品分析率减少30%的目标。针对样品检测量的实际情况,技术中心将质量检测室成品分析站合并运行,并邀请运营转型技术组专家对工作进行技术指导,对车间员工进行岗位技能操作、运营转型知识再培训,进一步提高人员技术水平。图为技术中心员工正在进行岗位理论技能培训。摄影报道 郭娜 王永惠

晋铝建安公司

就工业性服务回访山西分公司

本报讯 近日,晋铝建安公司就2013年工业性服务回访山西分公司,分别听取第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、装备部等各方意见和建议,为今后更好服务氧化铝生产集思广益。

一年来,晋铝建安公司立足山西企业,大力推行氧化铝设备检修包保,对工业性服务不断探索,同时将工业性服务市场成功开拓到全国各地,特别是在原平、兴县等企业得到多方好评。回访中,建安

公司诚恳地听取了氧化铝生产的不同车间、管理部门的意见和建议,并当场就抢修、大修、备件供应,及不同设备、具体检修项目进行分析,针对问题和建议,从包保合同、工艺纪律、信息沟通、项目管理等方面开展自我剖析,提出改善方向和具体要求。公司将根据意见进一步强化内部管理,盘活整体资源,进一步优化体制和机制,努力与客户携手创造更大利益。(张安泽)

晋铝实业总公司团委

真情送温暖 情系职工家

本报讯 为贯彻落实党的十八大精神,发挥青年文明号密切联系群众的积极作用,春节前夕,晋铝实业总公司青年工作委员会组织广大团青干部和青年志愿者积极开展“真情送温暖、情系职工家”活动。

晋铝实业总公司团委始终把开展春节送温暖活动作为青年文明号创建工作的一项重要内容,列为青年文明号集体发挥作用、展示文明的重要窗口和不断深化青年文明号创建工作的重要载体,同时,围绕青年文明号春节

送温暖活动开展情况,公司团委认真总结活动中的典型事例和经验,及时宣传报道,积极营造广泛参与、人人奉献的良好氛围,推动青年文明号集体的创建工作进一步深化,力求青年文明号集体在工作、生活中带动更多的青年职工成长成才。

据统计,此次“送温暖”活动共有6个青年工作小组共计20余人参与实业公司重病患者、孤寡老人及困难职工等多种形式的慰问服务活动。(王雅琴)

计控信息中心三车间

创新焙烧炉煤气流量计清理方法

本报讯 日前,计控信息中心三车间党员改善点取得实效,技术人员采取“创新焙烧炉煤气流量计清理方法,实现煤气流量计在线检修”的方法,三个月时间产生间接经济效益达86万余元。

焙烧炉煤气流量计是焙烧炉稳定运行的关键仪表,因测量介质(煤气)含煤焦油和水多,经常导致煤气流量计取压管堵,使测量数据失真而报警,引发焙烧炉停炉。传统处置方法是自控维护人员停炉后清理流量计,清理需半小时,恢复生产需半小时,每次影响氧化铝生产1小时。

在专项工作开展中,三车间党员

杜玉堂把煤气流量计的清理作为浪费改善点,成立改善小组,认真分析研究,制定改善措施,按计划稳步推进。通过将煤气流量计智能仪表模拟强制当前流量信号,暂时隔离真实信号,保证了在线清理煤气流量计时不产生报警,彻底消除了因煤气流量计低报引起的焙烧炉停车。

从9月份开始,技术人员使用新方法对3号焙烧炉进行在线流量计清理,与生产车间协商清理次数和频率。三个月的时间里,没有发生一次因煤气流量低而报警引起的设备停车,减少氧化铝影响360吨。(杨红 薛荣洁)

他践行“干就干到最好,努力争做第一”朴实的信念;他“严”字当头,“情”字入手,对工作始终怀着高度的责任心;从生产现场的巡查,各种信息的采集,到调度指令的下达……力求每个方案都科学高效,他就是石灰石矿安全生产运行科调度员原众喜。

原众喜在工作中爱岗是出了名的。参加工作29年,他从未请过一天假。无论寒暑,只要当班,他总会在第一时间赶到采区工作现场,全面了解最翔实的生产现场状况。对此,好多员工都笑他“傻”:“向车间代班长打个电话不就啥情况都了解啦,还用得着你亲自跑来跑去?”他总会严肃答道:“在这个岗位,我就要为自己的行为负责,只有深入现场才能够掌握生产中的实际情况,优化生产组织方案。”采区的每一台电铲,每一部钻机,每一辆矿车都见证了他的足迹。从采场回到调度室,又可以看到他忙碌的身影,向各生产单位下达着一个个准确清晰的生产指令……

2013年的第三季度,和他一同工作的同事参加了企业的护矿工作,两个人的工作只得由他一人承担。3个多月他一直独自坚守岗位,从未向组织提出任何要求,毫无怨言,无私奉献,出色地完成了当班的各项生产任务。多年的勤奋工作,让原众喜积累了丰富的的工作经验,成长为了一专多能的生产管理人员。

2013年12月17日夜班,正在工作的402号、405号电铲先后出现故障,无法正常工作。虽经检修人员多次查找,仍未找到原因,车间代班长建议次日再修理。“不行!现在是保生产经营底线目标战役的关键时期,我们石灰石矿也决不能掉链子!”他立即赶到设备现场,经过仔细询问操作人员故障发生前

的现象,和检修人员认真分析故障状况,现场制定检修方案。寒风中他和大家一起坚守在零下10摄氏度的采场,测电压、换接触器、巡查线路……看着排除故障后的2台电铲又轰然启动,投入到生产中去,他的脸上露出了欣慰的笑容。尽管检修设备用了两个多小时,但是在他和同事们的精心组织下,还是创出了当班3612吨的高产量。像这种“险中取胜”的事例,在他身上常常上演,当班年度总产量历年一直保持第一名。

作为一专多能的业务骨干,他甘当铺路石,倾注心血,将自己积累的丰富而宝贵的工作经验无私传授给青工,为矿山培养了一批优秀的生产组织人员。科室的青工由于工作经验少,他便利用一切机会耐心认真的给他们讲解全矿所有主体设备的用途、性能、特点,生产工艺流程,电气线路走向……有一次,一名青工去生产现场后并未了解全面的生产状况就开始填写工作记录,被他严肃地进行了批评“工作中无小事,小错不断,方铸大错。”看到他们在学习遇到了困难,他总是热心的鼓励,让他们放下包袱,轻装上阵。功夫不付有心人,在他的精心指导下,青工们在生产组织岗位逐渐成长,成为了矿山建设的主力军。

出色的工作业绩使原众喜连年获得矿部、山西分公司“先进生产者”、“优秀调度员”等荣誉称号,并多次荣立个人二、三等功。尤其在2013年度,他组织的采矿、供矿的日产量连创新高,其中有6个月的累计班产量独占鳌头,多次受到组织嘉奖,为石矿圆满完成各项生产任务,坚守山西企业年内生产经营底线目标工作做出了突出的贡献。

情系龙门山巅

——记石灰石矿生产运行科调度员原众喜

宁云生



圣诞和元旦的狂欢劲还未散尽，城里人就又列出了长长的购物清单。在商家强劲的促销攻势下，往返于商场与家之间，大包小包的年货礼品请回家，期盼着春节狂欢的到来。

村里人没有过圣诞与元旦的习俗。但一进腊月，人们的脚步明显就不一样起来。女人们一趟趟的往集上赶，给男人，给孩子，给自己提回一件件的时新衣裳；外出务工的男人们也提前回到家，收拾庭院，打理年货。孩子们看似卯足了劲儿的复习功课，其实小小的心里早已痒痒得不行了，一门心思的盼着放假哩！

忙忙碌碌中时间总是过得很快，不知不觉间孩子已经满巷子的跑了，清脆的鞭炮声也零零碎碎地开始响了——小年儿已经到了跟前。

祭灶的糖瓜早已经备好了。二十三晚上，人们用粘牙的糖瓜糊住了灶王爷的嘴，清脆的鞭炮声里，一把火送灶王爷上了天。大伙儿都在心里默默地期盼着，希望灶王爷到天官后说吉祥语，报吉祥事，为人们带来又一个风调雨顺的吉祥年！

冬日的暖阳里，人们搬出了家里的坛坛罐罐，撕去了褪色的对联年画，扫去了积年的尘土和蛛网，揭去了床单和被罩；这时候，洗衣机一刻不停的转着，扫帚一刻不闲的挥舞着。待天黑时，屋里一下就亮堂了许

春节序曲



多。匆匆吃上一口饭，女人就烧上一些热水擦洗了起来。暗夜里，屋里的灯亮了许多许久……

天还未亮，有农家院中已经架起一口大锅，明亮的灯光中，锅里的水翻滚着冒出大团的水汽，烧热了整个院落。七八个年轻小伙的进院，院里更加热气腾腾。小伙子们直奔猪圈，睡梦中的猪被惊醒，在不大的猪圈里与人们对抗着，躲闪着，最后终究抵不过人多势众，被抬到外面。刚刚被按定，满脸杀气的杀猪匠手执尖刀，健步上前，认准

动脉一刀下去，猪的嚎叫声渐止。院里的人一起动手迅速把它收拾干净，待太阳升起时，上百斤的肉就已经被分放在各家的灶台上。

屋里，女人们忙着和面，揉面，蒸一种祭祀用的大白馍。待馍蒸熟时，望着白白的、瓷光瓷光的、麦香四溢的大白馍，热气氤氲里，女人们满脸都是幸福。

夜里，屋里又架起了油锅，炸麻花、麻莲、豆腐，花生米，天亮时，一盆盆、一盘盘金黄的麻花、麻莲、豆腐摆在屋里，满是富

裕，满是吉祥。寒冷的夜中，醉人的油香弥漫了整个村庄的上空。

当除夕的第一缕阳光照亮村庄的时候，人们嘴里哈着白汽，纷纷走出家门，来到巷里开阔的地方。早有人抬来了圆木、绳索，人们准备缚秋千了。此时，德高望重的老教师家里，老教师龙飞凤舞，挥毫泼墨。对联写好，往秋千上那么一贴，人们“哼唷”一声，秋千就被稳稳地立了起来。人们散去，秋千下立即成了小孩们的世界。

人们最后一次扫净了院落，摆好了烧“牛犊火”所用的五谷秸秆，贴好了门神对联，门首插上了青翠的、辟邪的柏枝。满屋满院是红彤彤的一片，空气里到处弥漫着醉人的火药味，耳际充盈着清脆的鞭炮声，火红的灯笼在夜风中微微晃动。

一切准备好了，人们以一种急切的心情期待着新年春晚的开场。

列车上，汽车里，车轮滚滚，归乡的游子步履匆匆。沿途此起彼伏的鞭炮声更是撩拨着他们归心似箭的心，恨不得一步跨回家里。而此时，家里也有一双眼睛期盼着，只等那双外出的脚步踏进门，喜庆、热烈、团圆、温馨的春节正剧就要开场了！



又是一个春天



李美艳

银信 第二〇二〇期

又是一个春天。一种声音自碧空长出，盖过复苏的浅草，濡染冬闲的犁犁，春天的青笺，遥遥铺向大地。

新春是一支歌：年年花相似，岁岁人不同。
春风春雨在召唤：召唤开拓者去耕耘新的明媚；
春山春水在期待：期待创业者编织新的光环；
与春光同行：用自己灵巧的双手塑造春天；
与春色齐飞：在建设的蓝图上描绘自己智慧的一笔……

太阳在新世纪的潮声中升起，绚丽的阳光铺出彩色大路。

让我们举起酒杯，在新春的日子里，畅饮美好的回忆。重塑土地的辉煌，以钢筋水泥的脊梁，托起共和国的大厦。

春天，写出一片绿色的思绪：经历了风雨的摧残，凝聚了岁月的构思；丰富的想象力，迎着春风，蘸着阳光，正在与大地一起，舒展新的色彩……

是春阳扯出的金线，缝合了季节的皱裂；
是春风灵巧的双手，撕去了枯黄的日历；
淙淙的清溪，正在叙说春天的新绿……
呵，无须徘徊，一切是那么坚定而明晰，不然，请大地作证：

有泥土的地方，就有绿色的希望。

我们是春天的歌手。我们的生活像春天一样丰富多彩。世界因为我们而格外美丽。

富庶得流油的田野，喷吐着香馥的气息；打开了蕴蓄已久的感情闸门，土地好像变成了宽阔的河东；新鲜的思考，彩色的憧憬，一齐流向未来的日子，把一个长长的致富构思，交给现代化的乡村……

走进车间，站在属于自己的岗位上，我们知道忧患和危机，也渴望奋斗和竞争，因为我们是这个时代的主人。

谛听春天，冬日的沈吟化为春天里的呢喃，阳光遍地流淌，阵阵温馨的气息相拥入怀，叩响激荡的心弦……

呵，春天，你是红润面颊上的微笑，日子因此拉开了崭新的序幕。该告别的已经告别，该生长的正在生长，春天的步伐像呼啸前进的列车，既坚定，又豪迈……

作者：李美艳，江苏省丰县人。



宁秦香
剪纸
马到成功



过年



日出日落，新年的脚步越来越近了，人们的脚步也变得匆忙起来。大街两旁的商铺渐次挂起一串串大红灯笼，给冬日清冷的街道增添了浓浓的节日气氛。

北方过年的传统习俗很多，有贴对联、写福字、放鞭炮，吃饺子、走亲访友等，最有意思的是剪窗花。每到快过年时，村里的能人巧妇就准备好了红纸、剪刀，各自大显身手。一双巧手在瞬间就可剪出各种生肖和生活场景图，惟妙惟肖。窗花看着漂亮，寓意更好，一般都是祈求来年丰衣足食、人丁兴旺、健康长寿、万事如意。剪纸艺术源远流长，喜庆的红色和生动的图案也成为人们表达美好愿望的最好形式。

小时候的春节是一年中最大的节日，小小的我盼望过年的时候是现在难以想象的。心里盘算着过年的种种好处，光是想象一下都会让人心花怒放。总盼着在大年初一能早早穿上母亲做的小花袄，

兜里再带上些瓜子糖果，和弟弟一起到院外和邻家小孩放鞭炮，做游戏，那是我们过年最简单，最快乐的事情了！记忆中，过了元旦一直到年跟前儿，是我母亲最为忙碌的时候。母亲总在忙碌一天之后，夜里还要坐在炕边儿，借着家里微弱的煤油灯光，一针一线为我们缝制衣服。在母亲专注的赶手里的活儿，我们早已沉沉的睡着了。如今的人们可以选择邀请亲

朋好友一起唱歌，或者旅游度假等形式欢度新年，这些不同的过年方式，也能让人们在节日里尽享欢乐时光。但不论哪种形式，都比不上回家过年的心情的迫切。

中国人过年，讲究的是一家人团团圆圆，共同迎接新年的到来。这时候出门在外的人总是要早早买好车票，购置各种年货踏上返乡的路程。除夕之夜，祝福声、欢笑声交织在一起，荡漾在每一个家庭，飘散在节日的夜空……

过年是亲人欢聚的时刻，也是人们在一年中人们感觉最轻松舒暢的日子，浓浓的年味就在这团团圆圆之中。香喷喷的年夜饭，让我们品味到的不仅是满桌子的美食，更是那份阖家团圆的喜悦，是亲人相聚的美好，是对来年生活的无限期待与憧憬……

