

勤旅

内部资料 免费交流

总第 1574 期

2014 年 3 月 21 日

星期五

农历甲午年二月廿一

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

郑州研究院来山西分公司进行技术交流

本报讯(记者 夏雷)3月19日,中国铝业郑州研究院院长刘伟一行来山西分公司进行技术交流。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西分公司副总经理郭庆山与刘伟一行进行了座谈交流。

张占明介绍了山西分公司概况和近期发展目标,指出,山西分公司在生产经营和改革发展过程中都得到了郑州研究院的大力支持。

双方在氧化铝生产工艺、铝土矿选矿、矿产资源的综合利用及提产降耗等领域都有着广阔的合作前景,希望双方能进一步增进了解,相互支持,加强合作,实现共赢。

刘伟介绍了郑州研究院改革发展、技术服务等方面的情况,表示希望双方继续发挥各自优势,加强技术合作,互利共赢,实现共同发展。

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

营销中心

优化采购策略 打造立体供应格局

本报讯 今年以来,面对严峻的市场形势和艰巨的采购降本增效任务,中国铝业山西分公司营销采购系统积极围绕烧碱采购,采取“以效益目标为牵引,调整液碱、片碱区域数量结构,打造烧碱立体供应格局”的采购举措,与生产系统密切配合,实现“三碱”互补联动,1、2月份,烧碱采购成本与2013年同期相比实现增利1040余万元。

今年以来,营销中心丰富和发展“四位一体”的采购决策模型,以山西分公司综合效益最大化为目标,以性价比为标准,充分发挥烧碱采购与生产系统、工贸公司多方位的联动效应,通过提前低价锁定并加大片碱采购量、调整液碱采购比例,形成低价牵制作用。一季度液碱、片碱采购结构由2013年的7:3优化为4:6,增加了液碱协商议价的筹码。在区域烧碱市场普遍走高50-100元/吨的情况下,山西分公司采购价格维持低价不上调。烧碱结构调整的优势充分显现,采购策略市场化、库存增减效益化和物料供应经济化效果更加显著。“今年以来,营销采购系统坚持底线思维和结构最优化原则,充分利用‘三碱’市场价格差异,优化调整供应结构,形成‘纯碱、液碱、片碱’采购结构与生产使用结构的有效联动,实现效益最大化。”营销中心副经理胡然信说。

为有效保证氧化铝生产,营销中心进一步丰富采购降本手段,努力打造铁路与公路、火车罐与汽车罐的立体供应格局,实现“多条腿走路”。元月份,通过分析研判市场,工作人员预测到液碱市场可能要涨价,如果涨价,氧化铝生产成本就会增加。为确保氧化铝生产,工作人员加大了对液碱和片碱的采购力度,通过查询液碱、片碱和纯碱的到货及库存情况,及时与供应商沟通了解当天具体的“两碱”发货发车情况,现场了解协调厂内卸车、返车情况,减少送货车辆在厂内停留时间,加快物流周转,确保第一时间将天气、公路、现场、库存情况汇报给决策层,为中心决策提供依据。

通过加大新疆火车低价片碱资源量,营销中心1至2月份采购火车片碱1.6万余吨,在春节雨雪极端天气影响、公路运输受阻、汽车烧碱供应中断的情况下,有效地保障了生产需要。这一举措,确保了春节期间大量火车运输片碱到货,及时保证氧化铝生产的稳定,节约了生产成本,创造了利润。

今年以来,山西分公司烧碱采购降本取得显著成效,对生产经营的贡献度进一步提高。山西分公司液碱采购半径远、运输成本高的先天劣势得到很大程度改善,与内部企业的价差幅度大幅缩小,价差幅度比2013年降低100元/吨以上,烧碱采购降本贡献达680余万元。(陈振旗)

周生：“焦裕禄”式的好干部

本报记者 李清波

编前语

近日,中铝山西企业正在深入开展党的群众路线教育实践活动,为了学有标杆、树有榜样,大力营造学习先进人物的氛围,本报特别刊发追忆文章,记录山西铝厂原工会主席、“焦裕禄”式的好干部周生同志生前的先进事迹,号召企业全体党员干部学习他全心全意为人民服务的宗旨,学习他脚踏实地、艰苦奋斗的工作作风,学习他清正廉洁、无私奉献的廉洁奉公意识,学习他为人民利益鞠躬尽瘁,死而后已的公仆意识,为企业大力实施“对标赶超、改革崛起”战略贡献正能量。



图为中铝公司党组书记、董事长熊维平2011年6月看望周生同志。

他的人生履历传奇不凡,参加过抗日战争、解放战争、西南剿匪,文革时挨过批斗,受过改造,对党的信仰初衷不改,一片赤诚。

他常怀着一颗感恩的心,把为人民服务的信念融入血液,他口挪肚攒,省吃俭用,先后拿出6万多元,用于支援灾区、捐资兴学、帮助困难职工以及缴纳特殊党费。

他胸襟坦荡,严守纪律,从不为家人谋取私利,对待自己要求苛刻,一言一行始终为群众着想、让党组织放心。

他的精神与“焦裕禄”一脉相承,吃苦在前、享受在后,心里装着群众,唯独没有自己。

他就是山西铝厂原工会主席,享年90岁、有着68年党龄的老共产党员——周生同志。

当前,在中铝山西企业开展以“为民务实清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动之际,让人们不禁想起了周生老人和他不凡的人生经历。虽然老人离开我们已经一年有余,但是他勤俭清廉的作风、一切以党的事业为重的纯洁信念却始终牢牢铭刻在我们心头,始终是鼓舞我们前行的力量源泉和学习模仿的优秀楷模。(下转第二版)

深入开展党的群众路线教育实践活动

晋铝一线

半空中的坚守

本报记者 苗滨

在中国铝业山西分公司第一氧化铝厂原料车间东堆场的南侧,整齐排列着十三个高大的水泥物料仓,它们是氧化铝生产所用主要原料的最后“集结地”。在这里,物料被各个流程陆续运走,投入到氧化铝生产的“会战”中。

三月十二日上午,记者和看护储料仓的岗位人员张水军攀登上三十米高的仓顶,亲自感受了这个常年坚守在半空中的岗位工作的不易。

由十几级的折返台阶向上走,先到达离地三米左右的平台上面。眼前是一条巨大的、几乎直立着的皮带机,这台由一个个小斗子组成的特殊装置,是矿石上仓的专用工具。矿石装在深深的斗子中,沿着这条七十度左右的斜坡,运输到仓顶,最后倒入原矿

仓中。

紧接着要走的是皮带机旁边的楼梯,记者用手紧紧抓住旁边的栏杆,脚踩在窄窄的楼梯上,埋头向上攀爬,楼梯上时有散落的矿石,脚咯的生疼。喘息的厉害,抬头一看,才爬了不过三分之一的楼梯。记者两次休息之后,终于到达料仓的顶部。向西看去,阳光下的黄河水如发光的亮片在远方闪耀。(下转第二版)



图为铝矿石均化现场。摄影 张利

山西铝厂、山西分公司职代会和党建会召开后,晋铝建安公司动员全体干部员工结合市场化改革发展实际,总结工作,分析形势,明确任务,细化目标,落实责任,开展理念对标、指标对标,动员全体员工坚定信心,共克时艰,为全面完成2014年生产经营改革发展目标努力奋斗。

记者:针对艰巨的生产经营目标任务,结合晋铝建安公司市场化改革实际,如何实现对标赶超?

晋铝建安公司总经理蔡殿峰:2014年,面对经济形势压力,我们公司发展挑战与机遇并存,随着山西分公司改革的不断深入,更多设备维护检修清理任务将要由我们承担,包保范围逐步扩大。作为行业齐全、成龙配套的检修企业,产业链发展势必进一步突出我们在业界的竞争优势,只要我们遵循市场发展规律,按照“真正办企业、办真正企业”要求,坚持“做大事,成大业,创业绩,树品牌,利企业,富员工”发展理念,抓改革调动员工积极性,强管理降低消耗费用,拓市场加快创收创效,我们就一定能抢占生产性服务业战略制高点,掌握发展主动权,赢得发展新空间。体制上,公司将以中铝工服整合为契机,实行股份制改造,尽快实现资质升级;机制上,深化人事用工和收入分配制度改革,按劳分配、按绩取酬得到彻底落实,人均收入实现8%以上的增长。无论是包保项目,还是大修、非包保项目,都要推行招投标管理,并且从内部市场化逐步向社会市场化过渡,最终完全实现与市场接轨,提升我们参与市场竞争的整体实力。通过抓山西企业改革机遇,快速提升内部服务能力;完善产业链发展,积极开拓外部市场;着眼宏观,注重微观,上下联动创效益。

记者:随着党的群众路线教育实践活动的学习深入,晋铝建安公司党委如何有效发挥党组织的核心作用?

晋铝建安公司党委书记陈永才:一是在转变思想观念上,教育引导党员特别是党员领导干部准确领会企业、公司提出的“超越自我,勇创一流”、“务虚更要务实,投入更要产出”等新理念,增强责任意识、组织意识、党性意识、纪律意识,团结带领职工在实现生产经营改革发展目标任务的实践中建功立业。二是通过开展教育实践活动,做到“三个结合”、“三个一”,进一步改进党员领导干部作风,广泛听取员工群众意见,学、查、改结合起来,增进两级班子学习力、带动力和整体合力,求真务实、心系职工,发挥正能量,目标同向,上下齐心,努力实现全年生产经营改革发展目标。(下转第二版)

晋铝建安公司

超越自我 勇创一流

对标赶超 改革崛起

(上接第一版)

勤俭节约 无私奉献

周生老人脑子里想的全是群众，对待自己家人却精打细算到了极点，他给自己定了个“五不原则”，不买家具、不买衣服、不修房子、不买高档电器、不买高档食品，节省下来的钱，全部捐给了最需要的地方……

与周生接触过的人都知道，老人节俭朴素已经到了令人不解的程度。一件褪了色的蓝布中山装一穿就是20多年，全身多处缝补得“伤痕累累”，脚上洗得发白了的多处破洞的解放鞋，光滑的鞋底早已找不到原来花纹的痕迹；用的是30多年的老式保温杯，绿色的塑料外壳早已褪色发白，诉说着岁月的沧桑；住的是30年前厂里盖的干部楼，墙面油漆黯淡陈旧，斑驳脱落；家中老旧的家具，可以借给剧组拍三四年前的电视剧；局促的客厅里，一辆老伴用过的、他又接着用的轮椅车，是他最先进的代步工具……

周生岁数大了，经常需要暖暖身子，可他连几块钱的暖水袋也舍不得买，总是拿用过的葡萄酒玻璃瓶子灌上热水，抱在怀里取暖。由于大小便失禁，他便找一些破布垫在裤子里。他说：“我这么大岁数了，还能活几天，用这些人家的东西，不会浪费。”老人年纪大了，经常咳嗽吐痰。他嫌用卫生纸太浪费，便让儿媳拆几个口罩，把纱布缝在布上，这样洗洗之后可以反复的用。

受父亲多年思想的熏陶和言行的影响，儿子儿媳也养成了勤俭持家的好习惯。有次过年，家里准备包韭菜馅儿饺子，儿子到市场买菜，一问韭菜价格，4块钱一斤，当时就改主意吃萝卜馅儿饺子，回家后还直念叨这韭菜怎么这么贵啊。

每每讲到儿子的这些事，周生脸上就笑开了花：“勤俭持家的作风没有丢啊！”

在孙女周丽的记忆中，瘦弱的爷爷刚强硬气，轻易不掉泪，而爷爷却曾经为几件事流了泪。

每当爷爷给她讲起自己的革命经历，说到为建设新中国牺牲的大批烈士时，他便不能自己，哽咽落泪。1998年，长江、嫩江、松花江流域遭受百年不遇的特大洪灾，他将省吃俭用、积攒了多年的存款连同利息凑齐5000元，寄往国家民政部，帮助灾区人民重建家园。2000年底，周生与老伴、儿女商量后，拿出2.2万元钱寄给自己曾经工作过的贵州省剑河县政府，资助当地希望小学。汶川大地震发生后，周生再次落泪，主动捐款500元，在得知党中央号召全体党员以缴纳特殊党

周生：“焦裕禄”式的好干部

费的方式支援抗震救灾后，又毅然缴纳了1000元特殊党费。

2009年春节前夕，老人再次向企业党委提出捐赠1万元钱，帮助企业离退休困难职工过好春节。在捐赠现场，两名困难户得知是周生老人拿省吃俭用攒下来的钱帮助他们时，当场落泪并坚辞不受：“看看老人吃的、穿的、过的日子，我们怎么好意思接受老人的捐助，还是把这钱让给更需要的困难职工吧。”听到这话，老人眼角又一次湿润了。

心怀群众的周生老人节衣缩食，用自己的绵薄之力，资助每一个需要帮助的人，用实际行动表达了老共产党员的赤诚情怀。

严于律己 信念坚定

从硝烟弥漫、战火纷飞的时代走过来的周生，始终怀着一颗感恩的心。他以《党章》为标准，信念坚定，刚正不阿，坚决执行党组织交办的任务。他经常说，他的一切都是党给的，是党培养了他，党就是自己的母亲。

贵州茅台酒天下闻名。1953年，周生在贵州省剑河县当副县长，却不曾喝过一口茅台酒。直到1984年春节，厂里给老干部每人发了一瓶茅台酒，周生便宝贝似的收了起来，静静地搁置在书柜上。

每年春节女儿回家，周生都没有打开茅台酒的意思。直到有一年，小孙子望着书柜上的茅台酒嚷嚷着要喝，周生才笑着说：“现在还不能喝，要等爷爷的入党介绍人来了才能喝。”就这样，这瓶茅台酒在周生的书柜上一站就站了12年，也盼了12年，直到入党介绍人来到周生家，这瓶茅台酒才抚去了岁月的风尘。

作为一名老党员，周生对自己的政治生活要求极为严格。有一次，到了党员集中



图为周生厉行节俭，伺弄菜地，自给自足。

学习日，可外面又是刮风又是下雨，支部书记担心周生年岁大，怕他在路上有个闪失，便让人将学习材料送到了家里，让他在家中学习。可周生不干，他说自己还走得动路，坚持要到支部参加学习。最终，他顶风冒雨，走到支部，参加了那次集中学习，并亲手缴纳了党费。

在历任党小组长的记忆中，周生缴纳党费，从来不让找零，有零头他就往上入成整数。他说，党是自己的母亲，哪有儿子跟母亲斤斤计较的。

2011年4月份，已经89岁高龄的周生想再次交纳两万元党费，祝贺党的90岁生日。可是他没想到，自己却又一次病倒了。他只好通过电话，向离退休中心领导表达了这个心愿，希望组织能帮他实现这个愿望。

电话中，老人每说一句话都要停顿一下，并大口喘气。原来，老人已经病倒好几天了。作为建国前老党员、离退休老干部，周生享受国家有关医疗政策，儿女们要送老人去医院，老人坚决不同意：“我老了，没几天活头了，看病输液是要花钱的，决不给组织添麻烦，不花国家医药费！”

被逼急了，周生的离退休管理服务服务中心领导，无奈之下告诉老人，到医院接受治疗是组织决定，您不去医院就是不服从组织安排。至此，老人才答应去医院，同时又提出两条要求，一是不准组织探望，二是不允许车接车送，让儿女推轮椅送他去医院。在要求被答应后，周生才坐着那辆摇摇晃晃、四处作响、下坡需要几个人用力拽着的轮椅车，来到山西铝业职工医院就医。

在医院的病床上，老人用颤抖的手给

党组织郑重地写了封信，再次表达自己要缴纳两万元党费的愿望。念念不忘的党费不仅是一份对党组织的真挚感情，也是他一生对信仰的坚守。

公正无私 拒绝特权

周生与私心斗了一辈子，绝不沾国家半点光！无论是女儿招工进厂，还是孙女调换工作，只要他觉得不符合规定，从来都是坚决制止，即便是给自己买药，也毫不例外……

1980年，养女李自在成为山西铝厂一名工人。很多人进厂后，千方百计找熟人打招呼，想找一个好岗位。从不求人周生，这次给劳资部门开了口：“让自在拉土去！多锻炼锻炼。”

在周生的“特殊关照”下，养女李自在在被分配到当时的工程公司，拉起了小平车，每天往返几十里，在荒凉的放马滩上干起了场平工作。那时，工地条件艰苦，上一天班有时连口水都喝不上，不满一岁的儿子在家嗷嗷待哺，李自在嘴上不说，心里却抱怨起父亲。

看到李自在照顾家十分不便，工程公司领导将她调到厂区干起了保管。不料，这件事被周生知道了，立刻火冒三丈，不顾许多人在场，便冲这位领导发起了脾气：“谁让你把她调机关了？你这是看我的面子！那么多人能拉土，她就不能？她从哪儿来的，你再把她给我调到哪儿去！”

保管是干不成了，李自在只好服从分配，来到检修分厂看大门，三班倒。夜晚，放马滩上狂风怒吼，刮倒了围墙，24岁的李自在手拿电筒，顶着狂风外出巡场，查看基建物资的安全。

对女儿如此，对于最疼爱的孙女周丽也是如此。1998年，厂里招一批子弟临时工，周丽符合条件，分到了煤气分厂焦化车间当操作工，岗位粉尘较大，环境较差，危险性高。周丽几次央求爷爷，想给自己调换个工作，但周生总是用一句话给挡了回去：“你有个工作就不错了，你还想干什么呀？”最终，对孙女的工作他没有说一个字。

一身正气的周生不仅对自己家人严格要求，连正常的医疗开药也拒绝享受特殊待遇。厂里为离休老干部们配备了日常保健医生，定期上门服务。每次医生来到家里，周生都要再三嘱咐：“要用普通药，不要开好药，能治病就行。”他说：“国家的钱，多花一分都不行！”

自从党组织发给他那枚鲜红的党员标识牌后，他就端端正正地别在衣服的左胸口处，再也没有摘下过。因为，那是离他心脏最近的地方！

(上接第一版)

半空中的坚守

这里是“斗形”皮带机最终停靠的地方，也是三十米高料仓的顶部。在这里，斗子中的矿石被翻进巨大的漏斗形的料口中，通过下面的皮带分送进三个原矿仓中。

在三个直径八米的铝矿仓里，能容纳900-1000吨的原矿石，相当于60吨的车皮要满满的装上15节。一台取料机在正常的情况下，也要连续工作2小时以上才能灌满一个大仓。

仓顶的风很大，出了皮带廊几乎站立不住，张水军赶紧把头上刮歪的安全帽扶正。从三个原矿仓向北，就到了配料仓的顶部。在仓顶高大的厂房里，一条六十米长的皮带机正静卧着，“你们来的巧，小块（石灰石）刚停，要不对面说话都听不见。”岗位上的另一名员工卢作民说。

就在脚下，十个物料仓两两排列，各自储藏着重晶石，白煤，铝矿和粗砂。在这条皮带的两侧，有十个装有铁篦子的仓口，皮带上的“小车”（一个巨大的可移动的料口）把物料分送到各个仓中。

“在这个料口里有一块可来回移动的铁板，会根据需要改变下料的通道，我们叫‘打翻板’，它可是个力气活儿”，张水军说。“尤其是下雨天，泥浆把料口整个糊住，打翻板时，要把料口里的泥巴全部清理干净，人必须钻到料口里才行。‘身材瘦长’的料口里，既没有脚踩的地方，干活又展不开身子，只能拿小撬杠一点点的干。一个料口收拾干净，衣服里外都是湿的，外面全是泥，里面是汗水。遇到难干的还要两个人替换着干，一个人根本撑不下来。”记者在料口里依然能看到粘在板壁上的泥块，这大概就是雨天残留的痕迹了。

在这条皮带机的旁边，有一间不大的操作室，这就是张水军和同事上班时的“家”。操作室不大，十平方左右，一门、一窗、一桌、一电话，一台空调和两把椅子，记者很奇怪屋子里还另外装有电暖，不解的问原因。不善言辞的张水军说：“这屋子冬天夜晚冻的厉害，不开电暖根本抵挡不住那种寒冷。”

张水军随身携带的东西中，有两样是离不了的，手电和巨大的水杯。“皮带廊里的照明有局限，没有手电根本看不清。这上面没有水，喝水只能从下面带上来。”张水军介绍说。

保证物料满仓是看仓员工的主要任务，他们要对下面的流程负责，随时保证用料，对仓里的储量要做到心中有数。补料之前，还要了解流程是否畅通，进料设备的运转是否良好，各种物料运输的时间也要合理排列。此外，他们还要经常询问上游流程用料情况。一般情况下，除了吃饭时间，他们都要坚守在这个半空中的岗位上。记者这才理解张水军巨大水杯的用途。

“天气变化是最使人头疼的事”，卢作民说。“一下雨，进入仓里的湿料会黏住仓壁，时间久了，能把八米的大仓变成五米或者三米的，根本不能准确估计仓里到底进了多少料，出去了多少料。有时看着是满满的一仓料，说不定半个小时就运完了。要不停的到仓口观察，人根本离不开。”在8个小时的工作时间里，铝矿仓最少要进两次料，需用五个多小时；配料仓至少要进三种物料，打翻板多次。

大约是长时间呆在高空中，和人接触少的缘故，张水军和卢作民的话都不多，只是在记者反复追问时，他们用眼神彼此推让一下，才开口回答。平时他们就在这里工作，除了有限的几句话，能听到的除了风声，就是这仓顶联系生产的电话铃声和设备的运转声。

从仓顶的十几级台阶下来，张水军拐到另一条“之”字形楼梯上，直到记者默数到九十九时，脚才踏在地面上。而在这个楼梯上，张水军他们每天至少要攀爬四个来回。

超越自我 勇创一流

(上接第一版)

记者：车间2013年经过体制改革实现了经济收益，今后工作有何新想法？

晋铝建安公司修造车间主任岳峰杰：公司两级职代会任务的明确，给我们指明了前进的方向，要完成全年的红线目标我们要做好以下三件事：一是更进一步的细化我们的工时制考核，使绩效分配更合理、更公平，下一步我们计划把小范围的检修包保板块也实行人员、任务、费用承包制，按人员、任务量核定承包的费用，真正实行量化的目标考核，市场化的分配给钱，这样才能使我们更快地和兄弟单位、民营企业对真标、真对标。二是要下决心在做好内部包保、大修、技改的同时走出去，利用我们的优势资源，在外面争取到一个或两个固定的企业厂矿，局部的承包一部分检修任务，形成稳定的利润增长点。三是继续抓好“运营转型创佳绩，党建管理上水平”专项工作，深化四好领导班子建设，推进创先争优长效机制，有效提升班子的凝聚力和战斗力，为企业健康发展提供坚强的组织保障。

记者：2014年面对改革，我们将怎样做？

晋铝建安公司铆焊车间支部书记何昌莲：2014年，铆焊车间最大的任务是要完成公司在“双代会”上下达的生产经营目标，这就需要两条腿走路，一是保质保量完成氧化铝设备的包保，这不仅是一个政治任务，同时也是我们赖以生存的经济基础；二是发挥钢结构制作安装、压煮器大修及大型退火炉等现有设备的优势，进一步转变观念、广揽货源。我们要在2013年的基础上加大力度强化业务技能、提升服务内功，全力打造更加专业化的员工队伍；突出质量，强化特色，注重品牌，为车间信誉添加光彩。我们要坚定深化改革之路，为创建工业化服务性企业奠定良好的基础。

记者：作为一名党员和技术员，如何更好地做好车间综合管理工作？

晋铝建安公司综合车间党员董晨红：车间包保任务和大修任务繁重，良好有序地调度工作能有效保证施工效率和质量，组织管理到位能有效降低多方面浪费。在设备管理方面，把各类备件按时领回，认真完善各类台帐，按时上交各类报表。安全方面，通过认真学习各项操作规程安全制度，施工前做到对员工进行安全、技术交底，明确责任，安全措施到位、安全防护到位。每天要督促班组做好生产、质量等工作，发现问题及时整改汇报，不放过微小的疏忽，尽自己最大的努力，安排好生产工作，出色完成各项检修任务。

每个党员都是创效的主力

——山西铝厂党委首次以党员个人命名消除浪费改善点侧记

● 李清波 张利 贺桂萍 杨鹏霞

“下面,请贺全林、王景国等12名党员上台领奖……”随着主持人的宣布,12名党员接过烙印着闪亮大字的奖牌。在山西铝厂、山西分公司2014年党建工作会议上,山西铝厂党委首次以党员名字命名了12个效果最突出、最具推广价值的党员带头消除浪费改善点。“这对我来说真是一种难以表达的荣耀”,中国铝业山西分公司第一氧化铝厂配料车间党员贺全林倍感激动。

“我只是做了一个党员该做的!”

“这里就是我们溢流孔改造的地方,别看这两个位置的孔不起眼,可起了大作用!”在第一氧化铝厂配料车间在原料磨磨头下料口处,党员贺全林指着下料筒上南北两个密封孔向记者介绍道。

原料磨是配料车间的主体设备,其运转率好坏决定着烧结法系统产量能否顺利完成。“长期以来,磨头堵料导致频繁开、停车,清、处理时间长,车间生产十分被动。”去年7月份,贺全林将改善磨机清理时间作为党员带头消除改善点,给自己日常工作之外又加了副担子。

从去年7月份开始,他和操作工杨锁

民、史永宪等人一起研究讨论解决方案,钻进磨子里,反复研究磨机下料筒内部的结构,绘制出磨机下料示意图,搞清楚了设备内部结构。接着他又向堵料问题发起挑战,贺全林在下料口尝试增加了几根钢筋,以减少小料口篦子间隙,效果却没有想象中的理想。没有达到理想的效果后,不信邪的他又一次开始打磨机下料口的主意了,他和工友经过反复的观察、论证,最终在下料筒的一侧侧口位置割开一个大约30cm的正方形的事事故处理孔。

如果发现铁棒、木棍进入下料口,只需要打开事故处理孔上的两个螺丝,掏出杂物,就能避免堵磨事故的发生。长期困扰车间的难题经过贺全林的大胆尝试终于解决了,堵磨事故停车时间由原来3、4个小时缩短到20分钟,大幅提高了原料磨的运转率,减轻了员工的劳动强度。

两个多月的时间里,贺全林顺利完成4号原料磨溢流孔的改造,并将该成果推广到其他磨机,截至目前,共有三台磨机完成改造。

“我只是做了一个党

员、一个员工该做的事,以自己名字命名的奖牌如今就挂在岗位现场,鼓励鞭策我再多些这样的事。”腼腆的贺全林笑着说。

“小改小革”彰显党员价值

创新是企业发展的主要源动力。在打破传统,挑战工艺难题的过程中,第二氧化铝厂矿制车间主任王景国收获了奋斗与成功的喜悦。

球磨机是第二氧化铝厂矿制车间的主体设备之,担负着对铝土矿进行粉碎的任务。运行一定时期后,就会给钢球带来磨损,需要不定期的加球补球,才能有效地提高磨机质量和产能。开磨门、加补球、关闭磨门等一系列程序,耗费时间长,工作量大,危险系数也相对较高等问题一直困扰着王景国和班组成员。

“能不能做个加球漏斗,就能随时加球、补球了,特别是平时的少量补球,也可以在不磨机的情况下即刻加入。”当这个念头蹦出来后,解决方案就始终在王景国脑海里不断变化、改进。

去年,王景国开始了大胆试验,在设备上方向加了漏斗,由于漏斗垂直于磨底,钢球进入磨机时,经常造成衬板损坏,甚至有些得不偿失。王景国之后每天都在磨机处转来转去,思索着改进的突破口。一天,突发的灵感让他有了方案,他决定将垂直式加球方式改造成平底推进式,也就是在磨头的斜上方处,安装一个长宽体积恰好一吨钢球容量的平底漏斗箱,钢球从天车卸入平底漏斗箱后,再由人工推入磨机内,减少了钢球对磨机的冲击和磨损率。

加球方式的改进,不仅降低了员工劳动强度,使原本7、8个人的工作量减少到2人,而且一举解决了备件费用居高不下的难题,每月为车间增加效益32.5万元。

“不起眼”背后的洞察力

浪费总在不起眼的地方。晋铝建安公司铆焊车间四班班长苏宝龙改进的熟料窑篦箕,看起来太不起眼,但是简单的进步背后却体现了他对浪费现象的敏锐察觉能力。

在以往多次熟料窑大修时,苏宝龙得到生产单位的反馈意见,篦箕磨损严重,备件费用居高不下,还影响着设备的正常运转。

“既然容易磨损,那就加厚,减少与熟料的直接接触摩擦。”苏宝龙直奔问题的核心,开始反复试验。他决定在自制备件的原有基础上进行加厚改造,对磨损严重的部分增加方钢,同时采取强化其焊接量、加强检修质量过程控制,以此来达到预期效果。

苏宝龙选择3号、5号两台窑进行试验,从平面画图到机械加工,为确保每一个环节数据精确,角度、弧度达标,焊缝严密,苏宝龙都全程监督指导,每完成一步,都要严格通过质量检查。经过半年的不懈努力和运行检验,成功治愈了窑系统的顽疾,使维修率呈现出大幅度降低的态势,其检修周期也提高了50%以上,得到了氧化铝生产单位的赞扬。

改良过的篦箕目前已运用到整个熟料窑系统,每年节约人工费及材料费3—5万元。“我最初只是实验性地进行改造,没想到效果挺好,我们的辛苦也没白费,这都是大家的功劳。”苏宝龙谦虚地说道。

小改进也有大作为,个人力量凝聚起来也不容小看。专项活动开展一年多来,全企业30个二级党组织改善项目已结题28项,基层党支部改善课题已结题116个,党员带头消除浪费改善点已结题620个,创造直接经济效益727.7万元。中铝山西企业基层党员与身边普通员工齐心协力,立足岗位,深入查找存在的浪费源点,有利地促进企业降本增效。

“通过该项工作的开展,丰富了党员发挥作用的载体和平台,提升了党组织和党员的影响力和带动力。”山西铝厂党委书记郭顺喜说。



图为晋铝建安公司铆焊车间班长苏宝龙对熟料窑篦箕进行改造。摄影 杨鹏霞

第二氧化铝厂综合车间 固定电机安全罩 提高磨机安全性

本报讯 近日,第二氧化铝厂综合车间党员针对工作中发现的问题,积极想办法、出主意,通过对磨机慢转电机安全罩进行固定,提高了磨机安全性。

磨机是氧化铝生产的主要设备,该设备负责将铝土矿磨制成为合格的原矿浆。磨机慢转电机安全罩,设置于同步机碳刷前;如果慢转电机安全罩固定不到位,可能因为安全罩倾斜到同步机碳刷上,造成同步机碳刷损坏,引起磨机故障停车。

综合车间党员李新建发现故障隐患后,向车间提出了整改意见。在车间的支持下,从今年2月份开始,李新建和综合车间维修队蒋龙兴、王国宏、范士财相互配合,提前准备角钢、钢管等材料,通过在磨机慢转电机安全罩下设置角钢,将其与电机基础连接的方式,顺利完成原料磨10台磨机慢转电机安全罩的改造。

改造后,慢转电机安全罩固定牢固,降低了由于安全罩倾斜而可能对同步机造成的损坏,提高了设备的安全可靠性。此项改造工作,节约外围检修施工费300元/台,共计节约外围检修施工费3000元。

(张敬)

为进一步提高员工的标准化操作水平,优化分析流程和分析方法,3月份以来,技术中心化验分析室四站开展“应知应会”岗位培训,通过岗位现场集中指导、岗位交叉学习交流 and 理论实践等形式,并结合利用运营转型的理念、工具、方法,使员工找到差距,全面提升技能,为氧化铝生产科学评价分析结果,提供可靠有力的数据。图为技术中心化验分析室员工结合培训对样品进行评价分析。

摄影报道 郭娜 尹慧敏



粉刷墙壁 靓出新面貌

“墙壁粉刷一新,干净整洁的街道,现在三市场周边环境更加规范了!”在谈起最近三市场的变化,一位常来买菜的居民这样告诉笔者。一个多月的时间里,晋铝实业总公司饮食分公司三市场负责人张建林每天都忙碌在临时摊点的清理现场,挨个向商户们宣传此次环境整治的意义。“临时摊点不仅影响市容市貌,容易造成交通拥堵,而且可能会给员工家属的生命和财产安全带来各种隐患。”

有的时候早上6点多,张建林就来到办公室,安排人员及时对市场周边准备摆临时摊点的人进行制止。“问题发现的越早,越容易处理。”张建林介绍说。面对他们的不理解,张建林和同事们总是耐心的劝解。

为给铝城员工家属营造良好的生活环境,从2月中旬开始,晋铝实业总公司加大三市场周边环境整治工作,从“净、美、亮、绿、畅”五方面入手,对市场各路口卫生死角进行清理,对市场墙面进行粉刷,对三市场入口及周边道路进行综合整治,方便居民出行,美化生活环境。

截至目前,实业公司多方联动,多措并举,采取提前占领、宣传劝阻和依法清理相结合的方式,累计清理垃圾2400立方米,阻止违规停车30余辆,规范占道经营摊贩50余人次,粉刷墙体约2700平方米,清理小广告125处,更换排水管道500米,市场周边环境秩序得到明显改善。下一步,公司将进一步健全市场管理制度,加大规范力度,巩固治理成果。

文明进行时

热电分厂管道车间

补漏风降温差 提高脱硫效果

本报讯 近日,热电分厂管道车间“降低脱硫系统温差”党员改善点取得实效,党员王超通过用蒙皮对漏风点重新包裹等措施,使脱硫效果提高20%以上。

近段时间以来,由于脱硫系统出现温差过大现象,导致岗位员工对脱硫喷雾雾化加水量无法掌控。水量过大,会对布袋造成伤害,缩短布袋的使用寿命;水量过小,则使脱硫系统得不到充分反应,影响脱硫效果。

针对这一情况,王超和车间技术人员对脱硫系统进行了一次“拉网”式的检查,发现导致脱硫系统温

差大的原因是脱硫系统漏风点太多。找到原因后,他们立即对脱硫收尘器顶部盖子进行密封处理,更换脉冲阀快接插头和链接管共100余处,同时配合检修人员对烟道防腐缺失处、灰斗透气层进行补修和更换,对伸缩节内磨损的钢板进行检修焊接,最后将所有漏风点全部用蒙皮进行了重新包裹。

脱硫系统漏风点修复完毕后,脱硫系统温差由原来的15℃降低到了5℃,岗位员工能够准确的掌握脱硫的加水量,脱硫效果也由原来的70%提高到90%以上,为环保工作作出积极贡献。(崔丽娜)

小班组也能创造大效益

翻过设备『火焰山』

●吕红

缩短或增长一个设备的距离、发明一个小辅助工具,就能大幅减少员工劳动强度,节约备件费用,热电分厂自控车间热工一班就是通过各种小改造、小设计,解决了多项困扰生产运行的难题。

喷燃器温度是锅炉运行需要监测的重要指标,但由于元件接线盒贴近炉墙,电缆时常在点炉时被喷出的火焰烧损,导致仪表指示故障。而锅炉运行产生的300多度的高温,犹如一座“火焰山”挡在面前,时常令检修人员感到束手无策,而如何抓住4号炉停炉的有利时机,翻过这座“火焰山”,成了热工一班的当务之急。

班长赵云明组织班组成员进行头脑风暴讨论。老员工的实践经验丰富,而入厂不久的大学生则有较强的理论知识,大家发挥自己的特长,集思广益,通过“五步法”对问题进行诊断分析,一步步找到了解决问题的方法。

4号炉停炉后,班组成员立刻抓住时机,按照事先制定的方案开始实施改造。班组成员通过将原有的温度元件更换为可以贴面安装的铠装热电偶,使元件可以弯曲延长下来,再焊接了一根保护套管,将元件延伸部位插入原来的安装位置,与操作室内的仪表柜相连接,顺利完成了改造。

“现在锅炉运行时也可以及时维护元件了,不仅避免了电缆被烧、检修人员被烫伤的危险,平均每月还能节省费用800多元。”班长赵云明介绍道。受此启发,班组成员在炉膛负压取压管路进行了改造,增加了一个防堵装置就解决了管路堵塞问题,方便维护;把废旧风管焊接改装成吹扫管路,使以前四五个人需要花费两天才能完成的任务缩短到两个小时,锅炉仪表吹扫效率大大提高。

编者按: 一个人的力量始终有限,但是如果发挥班组小集体的合力就能迸发出巨大的力量。运营转型的精益理念在企业扎根三年多来,渗透进了班组,融入进了员工日常工作,他们改造自己最熟悉的工艺流程,摆弄自己最熟悉的备品备件,不分成绩大小,不间断地为降本增效贡献着自己的力量。本期特别策划《小班组也能创造大效益》,为您介绍基层班组降本增效的故事,敬请关注。



图为班组成员正在改造执行器。摄影 张美红

“小阀门经过这样巧妙的处理又可以上岗了,真服了你们修旧利废的水平。”听到工区其他同事的评价,运输部水电段综合工区钳工班员工们露出了笑容。

其实就在今年1月,钳工班长吕卫泽面对供暖期间更换下的废旧阀门,还眉头紧锁。“难道都要报废吗?”吕卫泽心里暗自嘀咕。他把班员召集到一块,商量起了如何对废旧备件进行再利用。

“降本增效提倡的就是要修旧利废,大家都想想这些旧备件能干什么?”头脑风暴打开了班组成员的话匣子。

开会讨论、现场探讨后,大家诊断出阀门内生垢、水锈过多是造成阀门渗透失灵的主要原因。借鉴

以往的经验清晰的思路,班组成员先使用化学除垢药剂,将这些阀门煮、泡;用自制的工具铲除清洗掉阀芯的垢物、水锈;再仔细研磨好阀芯活动密封面,并对易腐蚀部位加涂黄油。经过一个多月的努力,班组成员成功修复了5套阀门,在自己的试验田种出了第一颗果实。

尝到甜头的他们又开始对管道检

修拆下来的废管和钢板钻研起来,“对质量稍好一点的管子,可选择性的制作成卸荷阀丁字型防雨罩,也可以制作人字梯。”大家你一言我一语,就商量好了废旧备件的前途命运。班组成员迅速行动,把回收到的钢板边角料做成模具、车辆各种垫片、罐盖盖口防雨罩等小备件,做到了“物尽其材”。一季度,班组成员共制作U型卡子50个,安全防盗装置100个,防雨罩30副,小垫片150个,保证了生产一线所需。

7个人的小小班组从最初的尝试探索到现在的精通熟练,把闪耀管理智慧的各种精益工具方法淋漓尽致地运用到生产的每个角落中,从一点一滴做起,彻底向“浪费”再见。

向『浪费』说再见

●丁剑锋



图为班组成员正在加工废旧钢管。摄影 丁剑锋



图为班组成员正在试验漏斗合顶效果。摄影 柴瑞红

『三保险』巧改喂料槽

●张利 柴瑞红

熟料窑喂料槽系统是合格料浆进入烧成窑的“咽喉”环节。近两年,大量配吃赤泥让这个“咽喉”环节感到了“不适”。“赤泥中的成分含有大量絮凝剂,流动性差,容易堵塞回转筛网,这不仅是工段的设备难题,也是制约整个流程的关键”,第一氧化铝厂烧成车间窑后工段长刘巨峰介绍道。

“无法改变来料性质,就只能从设备上下功夫。”刘巨峰组织柴文中、吕虎斌等工段骨干力量,对回转筛进行流程优化,成立了“提高熟料窑喂料槽系统石子料浆分离效果”攻关小组,向设备难题宣战。

在狭窄的回转筛里,攻关组首先发现了第一个难题,底部的蒸汽管道明显不起冲刷作用,于是他们决定改变蒸汽冲刷方式,把底部的蒸汽管改到筒体上方,然后堵住管道头部,每隔10公分在管道上钻一个孔,改造后,蒸汽冲刷作用明显增强。“这是从其他车间平盘洗漆现场借鉴的,现学现卖。”刘巨峰解释道。

“还有浪费!”经过一段时间的运行,小组成员发现少量的料浆附着在白煤上,被浪费掉。他们又在料浆槽平面上加筛网,又利用重力原理,在管道下方开口,再加一道筛网作为二道防线,使得第二道稀料重新返回流程,形成双“保险”。

看似大功告成,刘巨峰却想到万一停电可能会出现冒槽的情况,于是他又在下石子管底部加装“Y”字型漏斗,使其能接住石子。这样一来,即使有意外停电发生,料浆也能返回流程,减少浪费,最后形成了第三道“保险”。

经过4个多月的努力,他们逐步将三个泵站料浆槽改造完毕,在运行过程中,“三道保险”使石子管分离效果明显、筛网运行正常,从未发生一起漏料事故,年节约清理费用6万余元。

“金点子”班组的“创效经”

●白彤

“老王,你咋又整这铝板板?”“这么大块铝板,扔了怪可惜的。”水电分厂排水车间综合班老党员王光明手里拿着一块从现场捡回来的铝板。

水电分厂生活站南的线捞渣机经常发生硬杂物把耙齿卡死、损坏的现象,有时损坏的耙齿高达200-300个,不仅严重影响捞渣效果,而且导致员工劳动强度及污水处理的成本的升高。王光明运用运营转型的工具和方法,从结果倒推原因,提出在捞渣机底部增加一块铝制挡板,将硬杂物与耙齿隔离,将污水及细小软质的杂物导流到耙齿上的设想,并顺利实施。经改造后的一台南线捞渣机,再没出现过耙齿大面积损坏问题。这不,王光明又在工作之余,计划对另外一台也实施“穿衣”改造。“南线捞渣机共有3台,每半年检修一次就要1.5万元,少修一次就能创造不少效益。”王光明算了一笔经济账。

在成功经验的鼓励下,班组不管谁有了优化工艺、提高指标的好点子,都会想方设法去实施。给电动阀门并戴上既防雨,又通风的安全帽,解决了电动阀门烧毁的问题;在纤维球过滤器发冲洗前增加管道压力表,解决了纤维

球容易进入系统的问题;用废弃的水罐进行自然沉淀,解决了烧坏潜水泵电机的问题,同时提高了沙水分离效果,减轻员工的劳动强度……

在车间乃至分厂,综合班获得了“金点子”班组的美誉。



图为班组成员正在改造捞渣机。摄影 冯斌

堵料器的“大功劳”

●贺桂萍



图为班组成员正在检查下料口。摄影 贺桂萍

第二氧化铝厂原料车间34条胶带输送机,总长12000余米。每年雨季都是车间综合班例行的大考,皮带粘连断裂、堵塞下料口现象屡有发生。几十个下料口都需要有专人盯守,耗费了大量人力和物力,让车间员工个个疲于奔命。被大家成为“点子王”原料车间综合班班长焉振波,平日里最爱琢磨思考难题,但是存在多年的难题始终让他一筹莫展。

在坚守下料口的过程中,他绕着下料口来回转,寻找突破口。一天,在与岗位的一名员工交谈中,员工不经意地说:“如果每次下料口堵塞之前,皮带就及早地跳停了,那将省事多了!”说者无心听者有意,这么一句不经意的话激发了他的灵感。他仔细观察下料口,尝试在距离下料漏斗上部20公分处,安装一个敏感的堵料器,堵住下料口的矿石一接触堵料器,皮带就会自动跳停,而且预留出足够大的空间,避免矿石溢出,大大减轻了员工因为清料的劳动强度。小小堵料器自安装以来,全年避免了17次皮带拉断事故,大大减少了备件消耗费用。