

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1598 期

2014 年 6 月 17 日

星期二

农历甲午年五月二十

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

工会干部职工代表培训班开班

本报讯(记者 杨红)为进一步提高广大工会干部业务水平和职工代表参政议政能力,积极适应企业新形势需要,6月13日,中铝山西企业工会干部、职工代表培训班在培训中心开班,特邀运城城市总工会民管部部长史艳玲授课。企业工会机关人员、各二级单位工会主席、车间层面兼职工会干部及部分职工代表参加培训。

培训主要围绕工会工作基础理论、企业工会主要职责、如何开展好工会工作、企业民主管理方面的知识以及职工代表怎样更好地发挥作用等内容展开。近三个小时的培训中,史艳玲结合企业工会工作的特点,为

广大工会干部和职工代表上了精彩一课。培训授课有理论、有观点,有数据、有实例,信息量大、内容丰富、生动活泼,条理清晰,让参训人员对工会工作有了全新的认识,系统的理解了工会工作的业务内容。

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂山西分公司召开五月份经济活动分析会

本报讯 6月13日,山西铝厂、山西分公司在会议中心召开5月份经济活动分析会,总结5月份生产经营情况,安排部署下一阶段重点工作。5月份,山西分公司与山西铝厂在市场持续低迷的情况下仍保持盈利态势。山西分公司实现盈利20.84万元,山西铝厂盈利136万元。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜等企业领导班子成员以及各单位党政一把手、机关部门负责人参加了会议。

山西分公司财务总监张士国分析了山西铝厂、山西分公司五月份生产经营情况,安排部署6月份工作。5月份,山西铝厂、山西分公司在市场持续低迷的情况下,仍保持盈利态势,双双实现盈利。下一步,各单位要紧密结合本质脱困方案及二季度工作目标和要求,狠抓落实,重点解决好提产降耗、资金回笼等工作,确保持续盈利,实现时间任务“双过半”的目标。

张占明对山西铝厂、山西分公司1至5月份取得的成绩给予了充分肯定。他指出,面对严峻的市场形势,山西铝厂、山西分公司保持盈利,这是全体干部员工共同努力的结果。针对下一步工作,张占明强调,山西铝厂各单位必须完成六月份当月的任务目标,同时,各单位要在完成好自身生产任务的基础上,千方百计争取各项优惠政策。山西分公司生产系统要将六台窑全部开启运行,充分发挥创新串联法作用,进一步降低碱耗、汽耗、电耗等主要消耗。拜耳法系统要树立争分夺秒的争产意识,科学系统积极创造条件组织高产;营销系统要保持好所取得的成绩,进一步



图为经济活动分析会现场。摄影 刘峰

降低采购成本;投资系统要积极配合好生产,在大幅度降低汽耗等项目上有所突破;矿山系统要用更创新的思维、超常规的措施来克服困难,保证供矿任务完成。

张占明强调,6月份,山西铝厂、山西分公司生产经营任务艰巨,各单位要认真研究财务部门所做的分析报告和六月份工作安排,争分夺秒,全力冲刺,抓好后十几天的工作,坚决完成上半年任务目标。

关于企业本质脱困,张占明强调,企业本质脱困工作的核心内容就是标准要高,要与优秀民营企业对标,提高劳动生产率,降低生产成本,将人力资源、业务配置好,实现本质脱困。各单位要转变观念,通过“四个一批”,即:“培育一批、盘活一批、处置一批和发展一批”来实施好本质脱困方案。各单位负责人要在做好当前生产经营工作的同时,认真考虑企业本质脱困工作,将本质脱困工作与教育实践活动相结合,加大力度推进企业本质脱困。

针对企业安全环保工作,张占明要求各单位要认真贯彻落实国资委和总部相关会议精神,将防汛工作作为专项工作来做,结合企业实际和目前汛期即将到来的特点,提前谋划、完善预案、落实责任,全方位做好汛期应急各项准备工作。

郭顺喜要求,各单位要按照会议提出的要求,认真分析各自的情况,从中找出本单位的不足和下一步的努力方向;要按照张占明总经理所提出的六月份工作目标进行全面、全方位的动员,进一步坚定信心,实现上半年时间任务“双过半”,为下半年工作奠定良好基础。(柴若曦 田小珍)

山西分公司五月份氧化铝铝产量创历史新高

本报讯(记者 柴若曦)近日,记者从生产运行部获悉,五月份,山西分公司实产氧化铝完成196809吨,生产运行稳定,产量创历史最好水平。

五月份,氧化铝老系统全面提高生产运行效率和系统循环效益,精心组织浆液调配,实现了指标不断优化。拜耳法系统稳产高产,精液苛碱和蒸发浓度循环效率进一步提高;统筹安排烧碱快速分离水平带式过滤机开车,确保了稳定开车。每周对拜耳法、烧碱法系统各普查两次,做到指标提前判断控制,防止系统出现波动。同时,针对五台窑、八台磨的开车计划,制定了相应措施,安排生产、技术、设备系统相关人员跟班作业,协调解决在组织高产过程中出现的问题,做到了指标异常随时调整、设备故障随时处理、产量波动及时弥补,确保高产。抓好料浆配置的关键指标调整,烧碱法料浆配置合格率进一步提高,为溶出磨下料量提高创造了条件。日均溶出磨下料量从每小时180吨稳步提升至206吨,17个单日产量超每小时200吨。

氧化铝新系统提高矿石进厂均化效果,确保月进料量稳定。5月份,在高压溶出三个系列分别进行系统检修的情况下,第二氧化铝厂高压溶出月平均进料量达到1482立方/小时,创挖潜改造项目投产以来历史新高。围绕抓指标优化和提高产能,对蒸发和化固碱流程进行改造,提高蒸发原液温度,降低蒸发原液浮游物,提高调苛碱浓度。将关键指标与相关车间负责人挂钩,形成全员抓指标的工作理念。同时,利用余热回收,进一步降低碱液和蒸汽消耗,碱耗和汽耗均达到历史最低水平,为稳产高产提供保证。

热电厂按照“保证锅炉稳定高产、经济运行,通过汽机运行方式调整平衡生产”原则组织生产,进一步优化供汽发电,合理进行负荷分配,稳定均化老系统煤质,提高新系统煤质。通过提质提负荷实现保供,抓好各个环节的运行管理,实现锅炉负荷稳定。五月份共完成发电量5000余万千瓦时,完成供蒸汽量54余万吨,保障了氧化铝生产所需的蒸汽供应。

中铝山西企业组织新提任中层干部廉洁从业集体谈话

本报讯(记者 李清波)6月17日,中铝山西企业组织新提任中层干部廉洁从业集体谈话,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科出席会议并讲话。29名新提任中层干部共同学习了中铝公司、中铝山西企业关于国有企业领导干部廉洁从业的相关规定、作风建设有关规定以及党风廉政建设责任制的实施办法等文件精神,并作了表态发言。

韩俊科向新提任中层干部提出具体要求,他指出,要进一步加强思想政治建设,全方位全天候加强理论学习,保持党性修养的紧迫感和长期性,增强群众观念,心里时刻装着群众;要不断提高业务能力,提高组织能力和创新能力;要切实加强作风建设,以“严以修身、严以用权、严以律己”来警示自己,以“谋事要实、创业要实、做人要实”来激励自己,做遵章守纪的带头人。

谈话会后,新提任的中层干部来到企业廉洁文化教育基地,观看了宣传版面、案例介绍和《罪案鉴戒》宣传片,从一个个反面典型的教训中增强廉洁从业意识。

五月份,热电分厂生产经营亮点纷呈:锅炉运行周期破纪录,发电成本每度电降到了四毛以下,实现破“4”目标,技术指标不断攀新高,全月发电5396万度,超出计划337万度,供汽54.78万吨,保障了氧化铝生产需要,汽电成本均超额完成预算目标,全月实现内部利润462万元。

锅炉运行周期破纪录

“我们的工作就像现在最时髦的职业‘营养师’一样,负责对锅炉用煤进行‘营养’搭配,保证锅炉健康稳定运行。”热电分厂燃料车间输煤工任再福形象地比喻道。

热电分厂1号煤场占地约两万平方米,其中两个干燥棚可存干煤2万余吨,煤场平均每天进煤量大约在4000至5000吨。燃料车间输煤工的主要任务就是每天从中“精挑细选”出2000吨左右合格燃



图为员工点检锅炉减温减压机。摄影 吕红

“两破”“一攀”

——热电分厂五月份各项指标连创佳绩

● 柴若曦 吕红

立煤场入厂煤和入炉煤指标看板,积极沟通锅炉煤质问题,使员工及时了解锅炉的煤粉发热量、每台炉的燃烧和给煤机下煤情况,及时调整上煤地点、上煤方式和配煤方式。同时,在上煤工段建立台账,详细记录煤场的进煤数量和堆放地点,并对煤场各个存放点的煤进行取样化验,按照不同的煤质分堆存放,为合理配煤提供依据。

“别看煤场大、存煤多,但什么地方是什么煤,每台锅炉该用什么煤,我们心里都有数。”任再福说。通过实施煤场精细化管理,现在煤场员工不仅轻松完成调煤配煤工作,还确保给锅炉提供合格的燃煤。

为了明确职责,严格落实,车间将生产经营指标任务细化分解到了每个班、每台炉,“通过开展‘金牌操作手’、‘小指标’竞赛等活动,员工的积极性和责任意识得到增强,现在,各项指标明显提升,锅炉运行周期持续提升。”锅炉二车间支部书记张继豪介绍说。

五月份,热电分厂老系统锅炉平均连续运行周期由去年31天提升到55天,新系统锅炉平均连续运行周期由42天提升到72天,创造了热电分厂锅炉平均连续运行周期的最好纪录,实现了锅炉投产运行周期新突破。

成本破“4”不是梦

“五月份,热电分厂发电成本0.368元/千瓦时,比计划外供电成本0.432元/千瓦时降低了0.064元/千瓦时,发电成本每度电降到了4毛以下,实现了破‘4’目标。”热电分厂五月份经济活动分析会上,厂长蒯迎征高兴地宣布这一好消息。(下转第二版)

对标赶超 改革崛起

运输部

提高自备自卸车静载重初见成效

本报讯 2014年,运输部把提高自备自卸车静载重作为重点指标进行改善和控制,经过现场统计,系统分析装车重量数据,找到影响自卸车平均静载重的瓶颈环节。5月19日,修改后的装车方案进入试运行阶段,当月自备自卸车平均静载重达到54.59吨/车,全月降低运输成本6.59万元。截至6月10日,当月自卸车平均静载重已达到56.15吨/车。

自备自卸车静载重是影响山西分公司铝土运输成本的一项重要指标。按照铁路运费计费规定,货物车辆实重小于标重的按标重计费,实重大于标重的按实重计费。铝土自卸车从孝义铝矿行驶至运输部交接站,山西分公司需按标

记载重60吨的标准向太原铁路局支付铁路运费每车2800余元,2013年铝土自卸车平均静载重为53.63吨/车,意味着山西分公司自卸车运输铝土运费成本因为欠载每吨增加了5.71元。

运输部组织业务骨干专题研究提高平均静载重,该部负责人带队到孝义铝矿现场考察,积极与孝矿领导共同商讨对策;派专人到河南分公司学习经验,找到了影响自卸车平均静载重的瓶颈环节。运输部报请铁路局审批通过后,争取了地方铁路公司、介休车务段和侯马车务段相关单位的支持,新的装车方案已进入试运行阶段。

(丁剑锋 张柏锁)

热电分厂干灰站

5号库进料阀实现远程控制

本报讯 近日,热电分厂自控车间通过改造干灰站炉灰管进料阀操作系统,实现了远程控制,极大地降低了员工的劳动强度,提高了工作效率。

干灰站5号库中的灰主要用来制备氧化铝助滤剂,对氧化铝生产起着非常重要的作用。长期以来,5号至8号炉灰管总共4台进料阀的启停需要工作人员到20多米的灰库顶部手动操作,花费时间较长。

热电分厂自控车间计算机班主动出击,通过

实地查看、与生产车间协商,制定了科学实施方案。设计信号线路后,分步进行了电缆敷设、布线、接线等工作,20个就地信号顺利经过信号线送入操作室PLC中,班组将软件、硬件相联后,最终实现了远程控制,岗位员工只需在电脑上轻轻一点进料阀控制程序,就可对20多米高的灰管进料阀进行操作。成功实现远程控制后,进一步提高了分厂现场信息自动化控制水平。

(张美红)

(上接第一版)

作为山西分公司动力能源心脏,热电分厂既是主力产电地,也是用电大户,而如何有效降低电耗,就成为降低发电成本的有效手段。在压缩空气向各用户输送过程中,由于沿路管线有多处漏气点,再加上压缩空气管径小、阻力大,导致压缩空气损耗增大。分厂成立了技术攻关组,组织人员对压缩空气管道进行改粗,并多次到现场调研论证,对每台空压机进行出力分析测试后发现,重新设置仓泵的进料时间,炉二、管道车间停炉停气后,压缩空气的使用量大幅减少了,这样一来,空压机现有的“4大4小”运行方式就有了很大的“优化空间”。

测试让大家惊喜万分。通过与锅炉二车间、管道车间反复试验,论证了空压机运行方式从“4大4小”减为“3大2小”的可行性优化运行方案后,该项目终于顺利实施。“运行方式改变后,解决了压缩空气压力低排灰困难的问题,提高了收尘效果,每天可节约电1.49万千瓦,每月节约费用近20万元。”生产运行科科长问虎虎介绍道。

围绕降低各项消耗,热电分厂强力推进设备、生产工艺、关键指标的优化改造和精细化管理,促进工艺优化升级,进一步提高了盈利创效能力。

技术指标攀新高

今年以来,热电分厂以炉机稳定运行为根本,强化主体设备的检修维护,把运营转型和设备大修、现场环境整治相结合,组织开展11号锅炉创标准化示范炉达标整治活动,从中挖掘实现主体设备长周期运行及技术指标性能优化提升的潜力点。

设备投运率达到百分之百是达标整治工作的重中之重。分厂组织精干技术力量,对照电力系统标准化达标标准和锅炉200天长周期运行要求,从系统检修、目视化、防腐治理等方面摸牌检查,研究分析后共确立各项整改项目247项。

“从就地元件的实地校验,到线路的一一整治确认,再到仪表连校与试验操作,每一个环节都要认真把关,才能保质保量保进度地完成热工仪表的全部缺陷处理。”热电分厂自控车间热工二班班长张睿武说。

在八米平台变送器清洁中,热工仪表女工冒着呛人的酸雾给变送器外壳刷酸清洗,碱垢特别厚的地方,要用铁片生生的硬抠下来;在更换引风机就地仪表盘过程中,从拆卸旧表到新仪表盘安装,热工仪表员工需先进行配线、量线、剥线,再一根一根接入端子。“300米长的信号线,要花费两天多的时间才能完成。”热电分厂自控车间热工二班员工柴美霞说道。

50天后,11号锅炉于6月4日正式启炉投运,在运行168小时之后,与达标整治前期测试对比,产汽电耗从6.4kwh/t下降到6.2kwh/t,电收尘出口氧量从11.3%降到8.8%,床料流化效果显著提升,炉膛渣堵现象明显减少,员工劳动强度以及安全隐患大幅降低,锅炉系统各项技术性能得到了有效提升。

有志者 事竟成

没有想不到,只有做不到。面对生产遇到的种种难题,热电分厂干部员工开动脑筋,积极思考,排除万难,各个击破,实现了锅炉运行周期突破、成本破4、技术指标攀新高的“新”“好”成绩。

有志者,事竟成。只要我们坚持不懈、勇往直前、执着追求,成功就一定会属于“有志者”。

记者短评

凡事预则立,不立则废,安全生产工作亦是如此。要做好安全生产工作,就必须在“早”上作文章,在早发现、早教育、早防范上下工夫。

有人说,发现问题就等于找到了解决问题的一半,安全生产工作的核心就是发现问题。作为企业安全的管理者,要有忧患意识和责任意识,既要全局思考,也要细微洞察,把一线安全隐患和整体安全部署相结合,充分设想安全生产中的各种环境和预案,把可能出现的安全情况和问题想深、想透,善于发现潜在的问题;基层员工要严格执行安全操作的每一个环节,抓好人的安全和设备的安全,早检查、勤维护、快处理,在进入现场前自查劳保品穿戴,提前考虑各类安全要素,通过设备的定期维护和保养,提前发现设备隐患的苗头,把问题消灭在萌芽状态。

员工的安全生产教育也要趁早,安全知识的宣传、安全意识的树立要始终完成在现场作业之前。不单单要常抓“三级安全教育”,也要把安全教育始终贯彻到安全生产的整个过程中,根据生产形势的变化、员工作业内容的变化重新制定规划教育培训方案,丰富培训内容,督促员工更多、更快地掌握安全知识,通过严格考核消除员工自身存在的满足感、懈怠感;要把发生过的事事故案例变成可能发生在员工身边的安全提示,抓典型岗位,抓宣传教育的持久性,使安全观念深入到员工的思想意识中;把树立员工安全观念和家庭成员互爱联锁活动紧密结合,变“要我安全”变为“我的家人要我安全、我要安全”。

隐患胜于明火,防范重于泰山。要把各项防范措施落在事故发生之前,不给隐患留下盲区和死角。日常安全生产检查工作中要达到互相学习、交流经验、发现问题、预防控制的目的,不能应付检查,把检查看做一种负担;要把解决检查中存在的问题作为所有工作的当务之急,把消灭安全隐患作为开始所有作业的前提条件,安全检查才能发挥应有作用。

只要能在思想上引起十分重视,把预防措施做到一百分,防微杜渐、思虑周全,事故就完全可以避免。

安全工作「早」为先

米增霞



“安康杯”有奖征文



近日,技术中心应用研究室积极开拓试验研究业务范围,在完成原有试验任务的基础上,增加了沁源、阳城、西山、古县等合作矿山铝土矿化验分析任务。图为技术中心应用研究室员工正在烘干处理矿石样品。

摄影报道
郭娜 张爱贤

“滑刀”除“病灶”

●张利 侯同义

“每月节约7000多,这可不是个小数目。”氧化铝厂原料车间电工李科嘴角挂着笑容,十分自豪。他的“延长堆取料机集电小车滑刀使用寿命”改善点经过两个多月的攻关,取得了成功。

“集电小车滑刀”仅有10公分宽,30公分长,厚度不到1公分,在庞大的堆取料机上,显得微不足道,可它却是整个设备的电力“交通要塞”。堆取料机在轨道上行走,“滑刀”则在电缆沟下随行,电缆通过“滑刀”不断给大车输送“活力”。然而由于种种原因,“滑刀”总会时不时的罢工,导致大车“趴窝”。

“一定拿下它。”善于钻研的李科联合几个经验丰富的骨干组成一个工作小组,针对堆取料机集电小车滑刀“发热变形易损坏、更换频繁消耗高”的难题,选定了改善点攻关方向。

李科和同事们查阅了大量相关资料,每天拿着损坏的“滑刀”仔细研究,终于发现滑刀“短命”的两个根本原因,一个是成品的“滑刀”套件因接触角度有缺陷,工作过程中受运行外力影响会造成“滑刀”以及绝缘外壳机械损坏,另外一个原因是绝缘外壳难于承受工作过程中产生的高温引起绝缘外壳变形而“折寿”。

根据找到的“病根”,改善小组的成员发挥集体优势,他们根据运行参

数,对“滑刀”的打磨角度做了数次的修改和调整,最后固化形成了适用的“滑刀”模型,此后,比照修正滑刀接触角度有了参照标准,他们找来砂轮机对每个滑刀的接触角度进行人工打磨,提高“滑刀”与滑线之间的契合度,避免运行过程中带来的机械损坏。

解决了滑刀机械故障,李科开始着手解决高温造成的设备变形难题。他在“滑刀”与绝缘外壳之间加装隔热胶木条,避免“滑刀”与绝缘外壳之间的直接接触,可以解决绝缘外壳耐热能力不足的问题,同时还根据滑刀和外壳的实际尺寸规范了隔热胶木条的制作参数,实现了“滑刀”与绝缘外壳的有效隔热,根治了发热“病灶”;在运行时,李科还定期调整集电器滑刀助力弹簧的着力点,减少“滑刀”与滑线之间虚接产生的发热现象。

在先后两个月时间里,李科和同事们把在线运行的堆取料机16套“滑刀”统统进行了改进,不仅使每组滑刀套件的使用寿命相应延长30天,而且使电工更换滑刀的作业频率大幅降低,每月可降低消耗7000余元。

强力推进运营转型

第一氧化铝厂

电子屏“亮相”生产厂区

本报讯 大街小巷商铺、银行等处悬挂的电子屏早已司空见惯，但如果它出现在生产厂区是不是会让您眼前一亮？近日，第一氧化铝厂将电子屏引入生产管理，每天滚动播出日常生产动态、管理等内容，让员工在上下班途中就能了解当日生产经营情况，醒目清晰，形象直观，成为展示对外形象的“窗口”。

目前，该电子屏主要滚动播出每天的生产任务完成情况以及安全月、节能周等活动的宣传标语。为有效发挥电子屏的作用，第一氧化铝厂制定严格的电子屏管理办法，定期更新，规范信息报送渠道，加强信息更新和设备日常维护工作，确保电子屏正常运行。

(张利)

山西中铝工业服务公司

小曝光台透视质量管理大视野

本报讯 诚信闯天下，质优赢客心。为进一步加强施工现场质量管理和监督，增强员工质量意识，树立“零缺陷”检修质量管理理念，近日，山西中铝工业服务公司调度会议室里设立了“质量隐患曝光台”，一个小小曝光台成为透视公司质量管理的大视野。

“质量隐患曝光台”是以照片配文字说明的形式反映现场施工不规范、不符合技术标准的施工现象，目的是用反面曝光的手段，督促各相关负责人提高质量意识，深思问题产生的根源，同时引以为戒，起到威慑作用。同时对于一些好的做法、正面榜样，也通过曝光台提供分享，让大家一目了然。

为确保质量检查不流于形式，公司针对施工项目普遍存在的质量薄弱环节，出台《设备检修质量标准化模式管理实施方案》和《设备检修施工现场质量检查明细》，建立缺陷曝光常态机制，及时通报检查结果，并将检查结果和考核挂钩，促进质量隐患的整改。(柴彩玲)



6月13日，水电分厂组织机关科室人员对氧化铝老系统厂区经一路、经二路、纬三路110个雨水篦子进行检查、清掏、疏通，确保汛期厂区道路畅通无阻。图为水电分厂员工检查清理雨水篦子。(米增霞)

技术中心

廉洁屏保“占领”电脑桌面

本报讯 6月以来，技术中心推行办公电脑使用“廉洁桌面”“廉洁屏保”，深入推进落实“八项规定”教育活动。

为不断提高党员干部对改进作风、廉洁从业的思想认识，中心党总支结合廉洁文化建设，在科级以上干部和重要岗位人员中，推行使用办公电脑“廉洁桌面”“廉洁屏保”，以廉言警句、勤政格言、廉政漫画作为电脑桌面和屏保，让干部员工接受廉洁文化熏陶，以“天有千眼、莫钻钱眼；壁立千仞、无欲则刚”等廉言警句，时刻提醒干部员工要勤奋敬业、履职尽责、廉洁自律，自觉防微杜渐，做到警钟长鸣。截至目前，中心已更换电脑屏保82台，更换率达到98%。(郭娜)

本报讯 近日，热电分厂锅炉二车间党支部确立的《全方位抓好基础管理工作，树立敬业精神，提高锅炉运行周期》课题，通过不断强化班组团队与理念能力建设，提高并规范人员操作技能，加强基础管理水平，实现9号锅炉连续稳定运行160天的新突破。

自山西分公司创建模范工作开展以来，锅炉二车间党支部紧紧围绕争创模范车间目标，积极营造“消除浪费，人人有责”的良好氛围，形成党员带头全员参与消除浪费的良好局面。全体党员深入现场与车间员工共同讨论解决员工的真正需求，共确立降低锅炉风机产汽电耗、现场照明损坏频繁、电收尘收尘进、输渣系统润滑改善、电收尘陶瓷进料阀修旧利废、称重给煤机观察孔部位加装清洗观察镜等6个改善点，节约资金40余万元。其中，利用输液原理制作输渣系统自动加油装置，解决员工频繁加油的体力劳动，延长了设备的使用寿命，获得了山西西企业党员命名称号；利用汽车雨刷原理，在称重给煤机上安装可擦拭、便于观察的玻璃镜，有效抑制了称重皮带跑偏，减少了皮带的更换，每月节约备件费用近万元。

车间支部积极践行本着“美好环境、保护设备、自己动手、节约经费”的宗旨，多次组织职能人员和班组成员义务劳动，积极现场卫生整治、设备除锈刷漆等一系列工作，不断推进目视化管理工作，基础管理稳步提升。(林萍)

热电分厂锅炉二车间 专项工作助力锅炉运行周期延长



近日，生活服务中心维修二车间党支部通过设立廉洁文化宣传角，制作廉洁格言、警句、廉政漫画等形式，让干部员工接受廉洁文化熏陶。图为车间员工在廉洁文化宣传角观看廉洁教育漫画。摄影报道 王海雷

“青年与企业同发展”演讲比赛 优秀演讲稿选登

“在茫茫的人海里，我是哪一个？在奔腾的浪花里，我是哪一朵？在征服宇宙的大军里，那默默奉献的就是我；在辉煌事业的长河里，那永远奔腾的就是我……”一首气壮山河的歌曲引起我们无数的深思。是啊，在企业危难的时刻，我们青年人在为企业做些什么？在企业陷入低迷的时刻，我们青年人又为企业做了些什么？

时间一天天过去，我们一路走来，一路感慨。我们可以看到千群同心，挥汗如雨清理废料的场面，那是心系企业的责任感；看到我们的领导干部们运筹帷幄、精心组织、身先士卒、夜以继日、降本增效的情景，那是一种对企业改革崛起的使命感；看到工人师傅们在劳动中淳朴的笑脸，辛劳的汗水，让我们了解到另一种生命的体验，明白了企业员工应对金融危机的信心与决心。

这一幕幕画面经常在我记忆中反复播放。一张张青春的脸庞，那是劳动的颜色；勤劳的双手，那是劳动的见证。的确，对于企业的大多数员工来说，都是默默无闻的普通人，没有惊人的业绩，没有耀眼的光环。按时上下班，遵章守纪，努力工作，非常的平凡，也非常的普通。但是就是在这些平凡普通人的身上我们看到了一种青春无悔的精神，我感受到一种敬业奉献的执着追求。他们这些平凡人才是企业真正的中流砥柱。当这些平凡人肩膀上的责任凝聚起来的时候，就汇集成了整个企业的责任，使企业的发展和谐稳定。

记得去年夏天一个烈日炎炎的中午，12点左右，当大家都在空调下休息的时候，还有一组调车人员正顶着烈日，没有吃午饭，在企业

同舟共济 我的企业我做主

站认真的检查车辆，准备排出一列专列到交接站。事后我问及调车组的同志时，他们笑呵呵地说：“不只是我们这个调车组，碰上谁，谁都会干的，为了压缩路车停时，为了降低路车成本，这是我们的责任，我们都习惯了。”多么简单、多么朴实、多么平凡的话语啊，它凝聚了我们调车组人员多少的坚持，多少的付出，多少的担当。他们没有讨价还价，没有斤斤计较，没有要求任何的回报，默默地奉献着自己的一份力，肩负起自己的责任，他们才是企业真正的主人。

有句话说得好“大河有水，小河满，大河无水，小河干。”企业兴旺，人人有责。为了我们能够有一个持久良好的工作，为了我们能有一个美好的明天，我们要努力奉献自己的每一份光和热。只有我们每个员工将自己的岗位打造成优秀岗位，我们的整体才会优秀，我们的企业才会优秀。“独木不成林”这句话说的对，一个人能力再强，岗位再重要，他也不可能一个人完成所有的工序。只有人人珍惜自己的岗位，做好本职工作，并热爱自己的岗位，企业才能形成巨大的合力，才能持续健康的发展。

如果把企业比作一艘航船，我们便是同舟共济的舵手。在漫漫征程里，有无数的暴风骤雨、暗礁险滩，我们只有与企业同心协力，才能冲破种种险阻驶向胜利的彼岸。

亲爱的青年朋友们，熊维平董事长在今年“五四”青年节对我们青年人寄语：青春现于理想之道，现于进取之心，现于志士之气，我们青年人要在奠定本质质困和转型发展的过程中，应对挑战，战胜困难，用成长的砥砺为人生打下厚重的底色。青年朋友们，让我们共同担当起自己的责任，当好企业的主人，同舟共济，对标赶超，攻坚克难。用我们跳动的青春、昂扬的斗志、勤劳的双手共同去创造中铝山西企业更辉煌的明天。



6月14日，第二氧化铝厂组织各科科室及车间40余名党员干部到种分槽下清理积料，通过共同努力，清理出长达20余米，近10方的积料，并全部返回流程利用。摄影报道 贺桂萍

文明进行时

营销中心

组织参观企业廉洁教育基地

本报讯 “近一个小时的参观学习让我受益匪浅，内心受到了很大的触动。一句句醒世警言、一个个鲜活事例、一张张悔恨泪脸，无不发人深省。”营销中心党员邵世斌在参观完企业廉洁教育基地后感触颇深。6月17日，营销中心组织全体科级干部和部分关键岗位人员，到企业廉洁教育基地参观，接受廉政教育。

通过参观，全体党员纷纷表示，在今后的的工作中，将会正确对待手中的权力，把学习作为人生道路中的必修课，有效抵御住拜金主义、享乐主义的冲击。反腐倡廉宣传月活动以来，营销中心在全体科级干部中积极开展“六个一”主题活动，即向科级干部赠送一本《十八大以来廉政新规定》一书、参观一次廉洁教育基地、举办一次“廉洁从业、平安人生”签名活动、观看一部反腐倡廉警示教育片、上一堂廉政教育党课、使用廉洁桌面等活动，进一步营造干净干事，廉洁从业的文化氛围。(原卢平)



编者语:

安全, 是永恒的话题。它是生命中的晴朗天空。六月, 是国家第13个安全月, 结合“强化红线意识, 促进安全发展”的主题, 中铝山西企业开展了丰富多彩的安全月活动, 其中漫画展让人耳目一新, 这些来自各个单位的作品, 饱含着对安全的期许, 员工们用手中的画笔画出对安全的希望, 我们特别选取了十余幅员工自创的漫画, 希望带给您有益的启示, 也希望安全常驻你我身边。

