

勃旅

内部资料 免费交流

总第1605期

2014年7月11日

星期五

农历甲午年六月十五

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

山西分公司召开设备系统上半年工作总结及下半年工作部署会

本报讯(记者 杨红)7月4日,山西分公司设备系统上半年工作总结及下半年工作部署会议在第二氧化铝厂会议室召开。会议总结设备系统2014年上半年工作,安排部署下半年设备管理工作。山西分公司副总经理郭庆山,装备能源部科级以上干部,各单位设备厂长、装备能源科长、点检站长、综合车间主任、生产车间主管设备领导、分厂及车

间电气负责人参加会议。

第二氧化铝厂、热电厂电气车间、第一氧化铝厂点检站作了设备管理工作经验交流汇报。

2014年上半年,山西分公司设备系统紧紧围绕《中国铝业山西分公司2014年设备管理工作指导意见》开展工作,以确保关键设备安全稳定运行为中心,以强化设备基础管理为基石,(下转第二版)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

张占明到孝义铝矿调研



图为张占明在孝义铝矿现场调研。摄影 武文泽

本报讯 7月2日至4日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西分公司副总经理富崇彦带领相关部门负责人到孝义铝矿调研。

7月3日,张占明一行深入到相王、温家垣、克俄、后务城、西河底矿区采场,实地察看了解采区情况,并听取了孝义铝矿上半年生产经营情况和下半年工作汇报。

张占明对孝义铝矿上半年工作给予了充分肯定。他指出,孝义铝矿领导班子和主要管理人员要进一步统一思想,坚定信心,勇于担当;要明确目标,把指标分解到各个层面,责任到人,切实抓好落实;要抓好生产组织,做到均衡生产;要加强成本管理,做好成本信息采集工作,控制好当期成本;要强化外协工作,加强领导,认真研究和把握政策,研究和掌握历史资料,健全完善工作档案。

针对7月份和下半年各项生产经营指标,张占明强调,要坚持五个不动摇,即坚持供矿完全成本降低不动摇,坚持供矿200万吨不动摇,坚持供矿质量 A/S5.4 不动摇,坚持完成创收指标不动摇,坚持实施本质脱困方案不动摇。

张占明指出,要把资源获取作为矿山发展的紧迫任务和重中之重,坚定不移地推进资源获取进度;要坚定不移地推进剥采一体化,创新联办矿模式,在实践中不断总结积累经验;要坚定不移地推进绿色矿山建设,打造绿色矿山,提升矿山可持续发展能力;要下定决心整治矿容矿貌,推进模范工厂创建工作。

7月4日,孝义铝矿召开科级以上干部大会。张占明、富崇彦就山西铝厂、山西分公司和矿业系统上半年生产经营情况进行了通报。张占明要求,要全面完成生产经营目标,确保员工收入的稳定和提高;要进一步解放思想,转变观念,在经营人才,经营资产,经营矿山上下工夫;要下决心实施本质脱困方案,处理好矿山发展与员工切身利益的关系,确保员工队伍稳定;要扎实推进党的群众路线教育实践活动,把教育实践活动与生产经营紧密结合起来,以完成目标任务的实际成果来检验教育实践活动的成效。

调研期间,张占明一行还观看了孝义铝矿“爱我矿山、喜庆七一”消夏文艺晚会,并深入到西河底采场食堂同一线员工一起就餐交流。

(谢冰 李菁)

中铝山西企业领导全程参加指导教育实践活动联系点党委领导班子专题民主生活会

本报讯(记者 柴若曦)按照中铝公司党组及中铝山西企业开展党的群众路线教育实践活动部署安排,从7月7日开始,中铝山西企业领导分别到各自教育实践活动联系点,全程参加指导联系点党委(党总支)领导班子专题民主生活会,强调要切实抓好整改落实,把搞好教育实践活动作为转变工作作风的重要契机,坚持两手抓、两不误、两促进,推动中铝山西企业生产经营、本质脱困和改革发展。

在党的群众路线教育实践活动中,企业党委领导班子成员分别联系一至两个单位。7月7日,郭顺喜、张占明分别到第一氧化铝厂、第二氧化铝厂全程参加指导该单位党委领导班子专题民主生活会。随后,其他企业领导也根据整体安排,分别到联系单位,卫栋庭到运输部和营销中心,王天庆到山西中铝工业服务有限公司和石灰石矿,李安平到科技化工公司和山西碳素厂,张士国到水电分厂,郭庆山到热电厂,富崇彦到孝义铝矿和矿业公司,全程参加指导该单位党委领导班子专题民主生活会。

中铝山西企业作为中央第十四巡回督导组和中铝公司党组书记、董事长熊维平的联系点,各方均给予很大的关注。山西企业党委高度重视,一方面扎实开展企业领导班子层面的教育实践活动,一方面安排企业领导分头联系1至2个二级单位,指导督促活动开展。根据企业党委的安排,自教育实践活动开展以来,企业领导多次到各自联系点实地调研指导,了解联系点教育实践活动进展情况,要求高标准开展、高质量推进。为了开好高质量的专题民主生活会,企业领导分别多次听取联系点党委(党总支)、督导组和企业教育实践活动办公室的情况汇报,认真审阅领导班子和个人的对照检查材料和批评意见,并提出具体的修改意见。在专题民主生活会前,又分别与联系点党政主要负责人进行谈话。专题民主生活会上,各单位党组织负责人代表党委(党总支)领导班子作了对照检查,班子成员分别作了个人对照检查,并相互提出批评意见,企业领导全程参加,并对该单位教育实践活动开展情况、民主生活会召开情况特别是批评与自我批评情况进行了点评和分析,并提出了下一步努力目标和整改措施。

企业领导指出,教育实践活动开展以来,各单位按照企业党委的统一部署,紧紧围绕“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,精心组织,周密安排,剖析问题深刻,整改措施明确,活动扎实有效。各单位民主生活会主题鲜明、方向

明确,党委(党总支)班子成员自我批评从严要求,抓住要害;相互批评立足实际、真刀真枪,达到了有辣味、红红脸、出出汗和加油鼓劲的效果。总体来看,各单位专题民主生活会认真贯彻了中央、中铝公司党组和企业党委的部署要求,体现了敢于动真碰硬、主动揭短亮丑的整风精神,体现了诚恳帮助同志、自觉维护团结的政治自觉,是高质量、带辣味、有深度的民主生活会,达到了预期目的。

企业领导要求,要认真贯彻习近平总书记系列讲话精神、中央第十四巡回督导组组长胡振民和中铝公司党组书记、董事长熊维平指导中铝山西企业党委领导班子专题民主生活会时的重要讲话精神,推动教育实践活动健康深入开展。要认真学习,努力践行“三严三实”,从思想上、行动上提高党性修养,做到为民务实清廉;要围绕“经常抓、深入抓、持久抓”、“抓常、抓细、抓长”等一系列要求,深学细照笃行,把干部作风建设提高到一个新高度;要求真务实,围绕本质脱困和履行党组织职责两个重点,认真查找不足、分析原因、提出整改措施。要求各二级单位领导班子把专题民主生活会作为一个新的起点,勇于负责,敢于担当,努力做到思想认识要有新水平,创业做事要有新目标,工作作风要有大转变,工作要求要有新标准,降本脱困要有新业绩。

企业领导要求,要切实抓好整改落实,抓出成效。针对员工群众提出的意见和民主生活会上提出的问题,逐项研究,进行再梳理、再归类,列出“问题清单”,有什么问题就解决什么问题,什么问题突出就着力解决什么问题。整改方案要具体到事,具体到人,建立台账,明确整改任务书、路线图和时间表,并向员工群众公开,请员工群众评判,接受员工群众监督,做到件件有着落、件件有回音、件件见效果。同时,要抓好建章立制工作,以实实在在的整改行动和成效取信于广大员工群众。

企业领导强调,要按照企业党委的部署要求,坚持两手抓、两不误、两促进,不断加强和改进党员干部的思想和作风,既要把活动搞得扎扎实实,善始善终,善作善成,又要带领广大员工奋力实现各项工作目标,真正把活动的成效体现在作风改进上、体现在全面完成生产经营和改革发展任务上,使改革发展与作风建设相互促进、相得益彰。通过党员干部作风转变,集聚正能量,激发新活力,推动中铝山西企业生产经营、本质脱困和改革发展。

开展批评和自我批评,是我党事业不断取得胜利的法宝。7月7日以来,根据中央、中铝公司党组和企业党委关于开展党的群众路线教育实践活动的整体部署安排,山西企业领导班子成员分头到联系点,全程参加指导联系点的领导班子专题民主生活会,指导二级单位领导班子成员拿起批评和自我批评这一武器,同志之间坦诚相见,自我批评揭短亮丑,相互批评直截了当,召开高质量的专题民主生活会,清洗思想和行为上的灰尘,确保活动不走过场、健康推进。

找准问题是开展批评的前提。只有紧紧聚焦“四风”,在深入、实在上下功夫,查摆问题才能避免散光跑偏;只有紧密结合本质脱困和履行好党委职责两个重点,查摆问题才能与实际切合得更加紧密。在查摆问题、开展批评时,要树立无私无畏的勇气和坚持真理的态度,以及自我净化的决心;自我批评要勇于亮丑,触及思想深处,触及问题实质,

用好批评与自我批评的武器

本报评论员

不怕丑、不怕痛;相互批评要态度诚恳,敢于坚持原则,对问题不遮掩、不回避。

党政领导带头开展批评与自我批评是关键。各单位党政领导既是教育实践活动的组织者、推进者,更是参与者、实践者。开好高质量的专题民主生活会,弘扬批评和自我批评的优良作风,对提高班子的凝聚力和战斗力有着重要的影响带动作用。中铝山西企业二级领导班子成员以普通党员的身份把

自己摆进去,对班子问题不遮不护,对自身问题不藏不掖,进行深刻的批评与自我批评,较好地起到了提高认识、排毒补钙、统一思想、加油鼓劲、振奋精神、开拓前进的良好作用。

敢动真碰硬才能使批评和自我批评蔚然成风。开展批评与自我批评就是要不断锤炼党员干部的思想和作风,带领广大员工群众奋力实现企业各项工作目标。如果抹不开

面子、放不下私心,不敢揭短亮丑,相互“唱赞歌”,必然消解批评的力道。中铝山西企业各单位在专题民主生活会上,深查细挖“四风”问题,深刻全面剖析对照检查,用严格的尺子衡量自己、用较高的标准要求自己,不为人情面子所累,敢于向好人主义说不,真正做到了“红红脸”“出出汗”“排排毒”,达到了帮助同志、促进工作的目的。

批评使人进步,反省使人提高。“红红脸红出了真心,洗洗澡洗掉了污泥”。查摆问题的魄力,开展批评的动力,来自于领导干部的示范引领。只要各单位领导班子成员把自己摆进去,带头主动剖析、深刻反省自己,带头开展谈心交心,带头写见事见人见思想的对照检查材料,带头开展批评和自我批评,就一定能够营造从实抓问题、真刀真枪搞批评的氛围,真正把作风改进的成效转化为实现企业本质脱困和转型升级的强大动力。

水电分厂

废水提升泵房加上“双保险”

本报讯 7月8日,水电分厂2号路泵房新铺设的备用管道试运行9小时后,运行正常,这标志着2号路泵房实现了双管道运行,彻底杜绝了该系统在管道检修、突发爆管等特殊情况下导致污水溢流外排的可能。

2号路泵房是将第二氧化铝厂厂区生产废水提至工业污水处理站的唯一泵房,该泵房的连续平稳运行对山西分公司的环保工作至关重要。在

2号路泵房建立双管道的环保运行保障措施,是水电分厂实现环保排放的重要环节。为节省费用,分厂多次组织人员现场讨论最佳方案,最后决定将闲置管道与热电浓盐水管进行隔断后再利用,并降低雨排水挡水墙,同时多次调整组织运行方式,历经两个多月改造,实现了双管道运行。这也是继在2013年该泵房实现双电源的基础上又实施的一项环保保障措施。(李宏伟)

热电分厂管道车间

优化管道提风压 提高脱硫达标率

本报讯 近日,热电分厂管道车间优化改造二期压缩空气管道,有效改善二期脱硫系统压缩空气输送效率和质量,提高脱硫效果。

压缩空气压力的高低是保证脱硫系统正常运行的重要因素之一,在热电分厂管道车间,如果脱硫系统三台空压泵同时出灰,三台空压机运行输送到二期的压缩空气仅有4.5公斤,很容易造成堵管,同时在排堵的过程中又消耗了大量的压缩空气,使压缩空气压力越来越低,造成恶性循环,严重影响了脱硫系统的正常运行。

针对这一情况,车间组织技术骨干,对压缩空

气输送沿途管道进行分析,发现在压缩空气输送途中有将近200米的管道管径比较小,使得压缩空气压力严重受阻,直接导致了二期脱硫系统压缩空气压力偏低,脱硫系统气量不足。找到原因后,车间及时组织人员对管径小的旧管道进行拆除更换,将直径为133、159毫米的小管径管道更换为直径273毫米的大管径管道,同时对现场跑冒滴漏现象进行查风止漏后,压缩空气压力由原来的4.5公斤提高到6公斤,压缩空气供气也由原来的三台空压机变为两台,既提高了脱硫达标率,达到环保效果,又降低了空压机电耗和员工劳动强度。(崔丽娜)

(下转第二版)推行层级管理模式,以深化运营转型和对标活动为抓手,提高设备运转率,降低非计划停车,促进设备管理水平全面提升,较好地完成了年初制定的管理目标,保障了氧化铝生产安全稳定。

下半年,设备系统将紧紧围绕企业本质脱困,以设备达标管理为主线,进一步改善并提升关键生产设备运行的稳定性,努力减少非计划停车、降低设备运行费用,全力确保山西分公司2014年生产经营目标的完成。重点将按照1415工程要求,抓好五个关键生产设备运营转型项目,总结不足、巩固提高、持续改进。做好设备检查和设备达标工作,通过全员参与的设备达标活动,改善设备性能,提高设备现场管理水平。理顺并加强设备管理工作,出台完善高压溶出清理检修标准化作业管理、规范检修与备件费用管理、规范备件管理流程审批和管理考核等具体方案和措施。强化电气系统运行管理工作,抓好设备大修工作,强化检修费用管理,加强特种设备管理。加强环保设备的运行及维护管理,做到环保设备的检修维护与主体设备同步安排、同步验收,确保环保设备完好、有效。

郭庆山指出,上半年,设备高效运行,主体设备

运行平稳,设备管理、检修费用得到进一步规范,辅机保主机运行的意识逐步加强,外围系统保生产作用发挥突出,保证了企业产量的提升和消耗的进一步降低。

郭庆山要求,设备管理工作要按照“稳定、突破、提高”三个原则,紧紧围绕生产经营目标,深化各项管理,确保设备高效稳定运行。重点单位要进一步稳定设备运转率,固化点检维护润滑等好的做法,突破台时产能和设备运行周期,提高设备保障能力,减少设备事故,改善设备环境。

郭庆山强调,各单位要将设备管理关口前移,敢于担当,真正使设备管理动起来,稳下来,好起来;要确保设备安全稳定运行,坚持“不安全、不生产”的理念,强化人员培训,建立健全设备运行周期台账和加大监督检查;要按照“一手抓运行,一手抓改善”的原则,做好大型设备的检查消缺工作,做到早筹划,早实施;要从严、从紧控制检修和备件费用,建立健全备件消耗台账;要以无泄漏工厂创建为引领,通过开展设备系统劳动竞赛,调动员工积极性,提升设备管理水平;要不断提高检修质量,生产单位与检修单位要相互配合,相互合作,提升企业综合效益。



7月11日,山西中铝工业服务有限公司专业清理队拓展全新业务,经过切割、清洗、焊接、校正、打磨等多道工序,首次修复了第一氧化铝厂叶滤机废旧滤片,得到了生产单位好评。图为清理队员工打磨叶滤机滤片。

摄影报道 张亚海

7月8日,中午12:10分,一场突如其来的设备失电,打乱了正常生产的秩序和许多人回家的节奏。

12:10分,第一氧化铝厂空压站两台低压机失电、精制车间沉降系统失电、分解车间袋滤和立盘失电……同一时间,第一氧化铝厂生产运行调度室的四部电话几乎同时响起。原本计划第二天检修的13#配电室,因系统单负荷运行,导致过载跳闸,引发了失电。

精制车间深锥沉降槽、0#稀释后槽等大型设备,以及一系列沉降槽底流泵与絮凝剂泵失电,情况十分危急,如果不快速处理,必将引起严重的后果。尤其是20米高的深锥沉降槽,平时底流固含为400-500g/l,一旦耙机停转,成百上千吨的沉泥,将使生产流程被迫中断,经济损失不可估量。

险情就是命令!一分一秒,不能耽搁!正在回家路上的精制车间主任丰录接到电话,立刻掉转头,直奔厂区,与此同时,车间支部书记、车间副主任、支持工工程师纷纷从家赶赴现场。应急预案迅速启动,在12米高的0号稀释后槽上,支持工程师韩佳东带领7个人的盘车小组顶着炎炎烈日第一时间开始盘车作业,他们坚守在现场,两人一组,用力拽动着电机的动力传送带,确保搅拌持续转动,仅仅几分钟就已大汗淋漓,汗流浹背,他们咬紧牙关,努力坚持着……20米高的深锥沉降槽上,设备主任黄雷带着另一组人马,紧张有序的进行着抢险作业。同一时间,空压站、分解车间、蒸发车间纷纷启动应急预案,迅速投入到设备抢险中。

13:10分,电网终于恢复正常,各失电单位随即快速恢复了正常生产,避免了重大损失。

抢险在第一时间

张利

第二氧化铝厂分解车间

成功改造碱液槽加热系统

本报讯 近日,第二氧化铝厂分解车间针对液碱槽加热系统效果差、寿命短等难题开展攻关,通过改造流程大幅提高了液碱加热效率,降低检修费用。

碱液槽担负着碱洗叶滤机、板式、种分槽宽板、焙烧车间平盘、精种槽、立盘滤浆槽的任务,如果碱液槽的加热碱液系统性能差会降低相关设备性能,增加管道结垢。碱液槽的加热系统原本采用碱液槽内蒸汽加热,但是加热过程中,部分蒸汽进入槽内,降低了碱液浓度,降低碱洗效果;加上碱液加热时间长,使用寿命短,有时会制约生产计划。

分解车间集思广益,首先对碱液槽进行防腐处理,修复保温材料,将进出口管道重新配置后,放弃了原来的槽内蒸汽加热的流程,把碱液单套管嵌套入蒸汽管进行加热,通过碱液泵把碱液送入单套管,使槽内的碱液和单套管内的碱液自循环,形成一个完整的加热系统。改造后的碱液槽不再震动,加热速度提高3倍,而且大大节约了检修保温费用,降低了蒸汽消耗。(姚慧娟)



图为员工正在清理液碱槽管道。摄影 姚慧娟

所谓“慎独”,就是指一个人在独处的环境中,同样要自己约束自己,要求自己,依然严格遵循做人准则,维护道德信条,不可放肆、造次和随便。千万不要以为无人监督了,就可以为所欲为,想怎么干就怎么干,放纵自己的人,迟早是要吃苦头的。因此,“慎独”一词常常被人们用来当作人生的座右铭,用来时时刻刻警醒自己。由此,笔者想到,如果将“慎独”引入安全领域,则尤为必要。

有些事故的发生往往是因为一个人单独作业,在没有检查和监督的情况下,有章不遵、有制不循,置安全操作规程于不顾,怎么顺手怎么干,怎么省事怎么行,在完全随心所欲信马由缰的状态下,岂有不出现肇事之理?如某司机在行车途中发现自己的车有小故障,因无人监督,为了抢时间就不采取停车检查维修措施,而是强行带病上路,结果小故障酿成重大事故,翻入深沟,车毁人亡,三天后单位才知道,还是交警给报的信儿;又比如某矿井下凿岩工老徐,一个人在掌子头打炮眼,为了早一点出井下班,开机前的准备工作马虎马虎草草了事,敲帮问顶观察不细就匆忙作业,结果被震动落下的浮石砸伤致残;再如,某电工一个人上杆查线路,图省事就没有戴安全带,不慎脱手坠落摔伤……等等,诸如此类的事都说明“慎独”的重

要,如果大家都能在单独作业时,也能做到有人监督与无人监督一个样,一样的严格执行规章,一样的自觉按制度办事,就完全可以杜绝这一类事故的发生。所以,做到“慎独”,于国于民于自己都是善莫大焉的好事。真正做到“慎独”决非易事,要求人人都做到就更难了。“慎独”属于个人的独立行为,没有高度的自觉性与极强的自我约束能力,就是空话一句,难于兑现,只要有个人独处的机会,这样的人就会离经叛道倒行逆施,成为安全之路上的害群之马绊脚石。这就是说,做到“慎独”不是一蹴而就的事儿,需要有良好的自我修养和高尚的情操品格做保障,非此则难成正果。为此,必须将加强品德修养、提升思想境界的内容融入到日常的安全教育之中,从就安全讲安全的老套路中突围出来,将安全与做人有机地结合在一起,做好做足做够这篇安全大文章,相信,在不久的将来,人人都能以“慎独”为已任的目标定会实现。笔者希望以“慎独”与大家自勉,用“慎独”作为永远的安全座右铭。

“慎独”与安全生产

韩长锦



“安康杯”有奖征文

运输部车务段

多角度推进 创建模范车间

本报讯 近日,运输部车务段通过从制度完善、现场管理、安全环保、设备维护等方面入手,稳步推进模范车间创建工作。

该段利用信息平台、调度会、班前会、板报等多种形式,宣传培训模范车间创建工作,营造学习氛围,提高全体员工对模范车间标准的认知度;对照山西分公司管理成熟度评价标准,对运输生产各岗位存在的问题、改善方向展开热烈讨论,深入一线与员工有效沟通,利用头脑风暴法分析汇总各岗位创建模范车间过程中存在的问题,

共同设计创建方案;通过收集整理兄弟单位与铁路局相关的关键业绩指标,对制约运输生产中的技术指标进行跟踪分析,开展岗位对标活动,落实生产岗位重点指标的改善措施,达到模范车间对技术指标的要求;坚持每周一次的基础管理日常检查制度,从环境卫生、定置管理、目视化等方面进行专项整治;同时,结合模范车间创建工作,引导员工积极参与“班组安全生产标准化劳动竞赛”和“设备管理标准化达标竞赛”活动,加强监督指导,确保创建活动顺利开展。(丁剑锋)

第一氧化铝厂配料车间

党员突击队 力保雨季供料

本报讯 近日,第一氧化铝厂配料车间党支部组织车间全体党员骨干组成“保供料党员突击队”,24小时跟班轮流作业,确保原料磨供料顺畅。

由于连日来雨水较多,导致配料车间磨头仓料口堵塞,断料频繁,严重影响原料磨正常运行。车间党支部积极发挥战斗堡垒作用,召开雨季保生产动员会,成立“保原料磨开车小分队”,36名成员分成四个小组,全面负责设备的点检维护的同时,24小时跟班轮流作业,确保原料

磨供料顺畅。点检、维护小组主要负责设备的加油和润滑,每天对电机减速机进行检查补油,确保设备的正常运转。保供料小组五人一组,分别守在台磨头仓,发现磨机无故断料,立即使用大锤敲击仓口周围,振松仓内堵塞物料。仓内物料湿粘,极难振落,队员们不断的调整敲击位置,轮番上阵,全力保证供料顺畅,确保车间生产的平稳进行。(张利 卫津荣)

第二氧化铝厂矿制车间

溜槽小改造 破解生产瓶颈

本报讯 近日,第二氧化铝厂矿制车间党员寻向民申报的《S1B卸料小车增加防结构屈曲支撑轮》改善点在稳定生产的基础上,年可节约材料费用、检修费用约5万元。

矿制车间仓上S1B卸料小车主要担负运送铝土矿的任务。小车在运行使用过程中,由于负荷重,时常造成小车下料溜槽下沉,导致整体结构变形,致使小车无法正常运行,影响供料。针对这一生产瓶颈,矿制车间设备主任

寻向民将此项目作为自己的改善点,他带领小组成员到现场细心检查,反复勘查及测绘,查找原因,制定整改措施。最后确定是由于仓上卸料小车两边卸料溜槽悬空,带料过程中由于负荷大,造成下沉,而引起整体结构变形。为减轻溜槽负荷,寻向民提出在小车卸料溜槽两端各增加两个支撑轮,从而有效防止因溜槽下沉而引起的小车结构变形。经过2个月的实施,目前,仓上S1B卸料小车运行正常,改造效果良好。(王玉红)



近日,水电分厂二车间组织实施生产补水管改造,经过6小时的奋战,成功将生产补水管和热化学车间反洗水管道分解成两条管网,避免了两端用户供水时相互影响,优化了补水系统,减轻了运行员工的操作强度。图为施工现场。摄影报道 薛秋云

孝义铝矿

零报告 排查隐患保安全

本报讯 汛期以来,孝义铝矿通过实行“零报告制度”,及时掌握防汛期间最新情况,有效防范和应对自然灾害引发的事故灾难。

“零报告制度”,即建立汛期专项检查台账,从初次上报报表到本次上报报表的时间段内,即使没有出现新情况,也要填上“0”的上报制度。特别是遇到强降雨时,每30分钟向矿调度室汇报汛情,做好记录的同时全面掌握防汛期间最新情况,及时发现问题并加以解决,将汛期的检查工作与隐患排查工作结合起来,做到不留死角。

早在六月初,孝矿就制定下发了防汛文件,划分出责任区,要求各单位自查隐患,并组织人员进行专项检查、反馈整改。检查重点围绕各排土场的排水系统、生产生活区的排水渠是否畅通等方面开展。(李菁)



近日,热电厂锅炉车间党支部以争创模范车间为目标,积极开展现场文明整治活动,坚持每周组织车间党员干部、职能人员义务劳动,包括清扫炉顶积灰,清理现场卫生死角,擦洗操作室瓷砖、门窗,现场色彩化整治等,极大改善了员工的工作环境。图为色彩化整治现场。摄影报道 张瑞



7月8日,石灰石矿组织全矿员工开展人工倒料义务劳动,经过3个多小时的紧张劳动,将掩埋铁轨的小料全部清理干净。图为劳动现场。摄影报道 朱小燕

文明进行时

生活服务中心

“小红帽”志愿者参加夜间义务巡逻

本报讯 近日,生活服务中心组织党员和“小红帽”志愿者参加夜间义务巡逻活动。党员和“小红帽”志愿者三个一伙,两个一组拿手电筒、牵巡逻犬、执橡胶棒与巡逻人员一同巡逻,为社区平安保驾护航。

生活服务中心“小红帽”志愿者都为该中心干部员工。自该组织成立以来,“小红帽”志愿者积极参与各项便民服务活动。生活服务中心将“小红帽”志愿者服务组织作为推动社区各项工作持

续发展的有效载体,努力构建和谐社会、创建文明社区的重要手段。他们充分挖掘和利用社区丰富资源,与社区居民一同积极开展综合治理、社区绿化管理、帮扶济困、节能降耗等便民服务,为圆满完成生活服务中心各项任务作出了积极贡献。

现在,“小红帽”已成为社区建设中具有广泛影响力、社会活动亲和力的一张靓丽“名片”。(王中生)

计控信息中心

积极探索行为安全管理模式

本报讯 近日,计控信息中心积极探索研究安全生产管理的有效管理方法和手段。

抓“环节管理”,做到各个生产环节可控在控。中心强调安全管理要做好“三抓”,就是抓好最基本的组织单元即车间,抓好最基础的生产组织环节即班组,抓好最根本的生产岗位人员。

控制住“管理者行为”,使安全生产成为有源之水。对于“管理者行为”要做到“三落实”,即组

织落实,分工落实,措施落实。

推行“流程化管理”,使安全生产更具可操作性。中心推行的“三讲一落实”班组流程化管理,即班组在组织生产工作过程中,按照“三讲一落实”的流程执行,即讲工作任务,讲作业过程的安全风险,讲安全风险的控制措施,做好安全风险控制措施的落实。(周二红)

山西中铝工服压容车间

加强检修电源柜管理降消耗

本报讯 近日,山西中铝工服压容车间党员结合现场检修难题,将检修电源柜的使用管理作为消除浪费改善点。半年以来,检修电源柜使用寿命进一步延长,车间备品备件消耗逐步降低。

以往,检修电源柜由车间统一保管,生产班组随用随领,由于现场电焊作业较多,经常造成电源柜的丢失和损坏,造成检修作业时领用不到

的现象。为改善这一现状,综合班党员将其作为改善点,建议将检修电源柜发放到班组。在车间的统一安排下,改进以往工作方式,发挥班组管理主阵地作用,由班组自行管理,不断完善奖惩激励机制,引导全员文明、规范生产。该项措施实施以来,不但延长了检修电源柜的使用寿命,降低了成本消耗,而且也促进了车间管理水平和员工素质的全面提升。(孙佳玲)

父亲送我去上学

●韩长锦



1952年的国庆节，学校放假三天，30号下午放学后我立即起程，步行50余里，直到夜半时分才回到家。

这是我进城读初一后第一次回家，虽然只离家才一个月时间，但由于以前从未离开过父母，就觉得这一个月太过漫长，心里特别地想家。回到家后又觉得仅有的两天多假期实在太短暂了，不仅我不愿意返校，家里的亲人们也舍不得让我走，所以在开学的前一天下午没有和同学们结伴，而是听从了父亲的安排，第二天早上出发。

晚饭后，父亲让我好好睡一觉，半夜时候送我返校。时钟“当当”敲过两下，我们爷俩就准备出发了。父亲提前从外村的亲戚家借来一辆自行车，说是要带我

上路。父亲虽然学过骑自行车，但自己骑还凑合，带人恐怕不行，但父亲坚持说没问题。那年的国庆与中秋节邻近，后半夜正是明月高悬时，我们爷俩在如水的月光中赶路，倒也别有一番情趣。

开始是山路，有二十余里。上坡下坡沟壑纵横，别说骑车了，就是推着车走也不容易。但父亲执意要我坐在后座上，他推着我歪歪扭扭的未走多远，就已经气喘吁吁满头冒汗了。我不忍心父亲再受累，就悄无声息地跳下车，谁知不但我摔了个嘴啃地，也使父亲突然失去重心与车一起滚到了沟里。所幸的是沟不深，人与车都没有事。扑拉扑拉身上的土，我和父亲继续前行，父亲在前边推着车，我在后边跟着走。

不坐在车上，心情反而放松了许多。夜色朦胧间，能看到路旁一片片成熟的庄稼，矮的谷子已经收割过，高的苞谷还在忙于最后的灌浆，大豆地里的蝈蝈有一声没一声的鸣叫，缓解了我们疲劳和寂寞，近处的荆棘不时的伸出手来，拉扯一下我们的衣襟，不知是忧怨呢还是友好的表达。这时从灌木丛里突然窜出一只野兔，吓了我一跳，眨眼间就不见了踪影，可能是脚步声和车轮的响动打扰了它的好梦。父亲说这山里有时还能见到狼的身影呢，那可得凭胆量和机智与其周旋，接着父亲给我讲了几种驱狼的办法，并讲述了一次他与狼对峙的经历，听的我胆战心惊，身上直起鸡皮疙瘩。

我们爷俩在说说唠唠中，终于走出了大山，来到了平坦的公路上。父亲高兴地说：“上车，走！”想不到父亲的骑术真不错，完全没有出现东倒西歪的情况。父亲用力蹬车，小风在耳边“嗖嗖”响，很快三十里路就甩在了身后。虽然是秋凉的天，夜露寒凉，但父亲的全身都被汗水浸透。东方冒红的时候，我们爷俩终于到了学校门口，离上课竟然还有一段时间呢。父亲擦了擦汗，目送着我走进教学楼，直到我回头向他挥手告别时，才一步三回头的踏上了归途。

那天早晨，我边向教室边走边暗下决心：一定要用优异的成绩来回报父亲。为了让我按时返校，父亲辛苦了一夜，这爱我永生难忘。



前几日

嫂子提议一块去捉知了猴，这才恍然好久没有去捉过蝉了。在厂区，近几年连蝉的叫声都听不见了。记得小时候，每到夏天，那拉长了的尖锐“知——了”，成天地叫着，吵得人连午觉都睡不安稳。大热天里，常能见到精神十足的小孩子们拿着绑着小袋子的长棍子顶着烈日在田野里捕知了猴。而我们总是在夜间随父亲去捉刚刚从地底下爬出来的知了猴。

记得那时的夏天，每到天黑时，父亲总是把电视机搬到院子里，一家人在院子看每晚播放的两集电视连续剧。看完后就拿手电筒出发。最常去的是我们自家的那块地。路上再美的夜色也不及知了猴的诱惑，顺着田间小路，照着路边的树搜寻，一圈下来，收获颇丰。第二天的餐桌上，就会出现一盘香喷喷的油炸知了猴，带壳的营养价值更高一些，而褪了壳的口感更酥脆鲜香，现在想起来仍觉得满口生津。

知了猴学名为金蝉，因其营养丰富，口感好而受到大家的欢迎。这些年，捉知了猴的人越来越多。前些年偶而去一次，收获甚微，就很少去了。此时听嫂子再次说起有地方挺多，不觉又动了心。简单地准备后，我们就开车出发了。

路程真是不近，一路辗转，到了一个树林子边，里面已经有好几束手电光在晃动了。进得林子，仔细搜寻，很快就在树干上发现了两只正在向上爬的知了猴，看着那两只黄褐色的小东西，高兴之余，倍感亲切。有了收获，信心大增。知了猴爬得都挺高，一手拿着棍子，手电光从一棵棵树的枝条上扫过去，看见了，就用棍子敲下来，捡起来扔到所带的小桶里。过了一会二，知了猴大都开始褪壳了，先从背部裂开，上半身先出来，倒悬着半截嫩绿的身子；褪完的，就完全张开一双薄翅，绿意莹然在立在风中。经常是一束光扫过，就能看到好几只，手脚就开始忙起来，心里充盈着收获的喜悦。

天色不早，提着沉甸甸的收获回家。迎着夜风，只见一路上闪烁探寻的光束不断。夏夜里这样的出行，不仅是捉知了猴，也是在扑捉一份健康和快乐吧！



百姓生活

雨后乡间行

●张秋萍



夏日傍晚，闷热，一片云朵飘来，下起了一阵不紧不慢的雨，那些出门散步的人，被雨儿淋的措手不及，急急寻找躲雨的去处，刚刚站稳脚步，没想到顽皮的雨儿随着云朵却又不知跑向了哪里。

骑上单车，缓缓地行在雨后的乡间，空气中有着好闻的泥土的清香，深深地吸上一口，感觉满嘴的芬芳。田里的庄稼刚刚经过雨的洗礼，显得格外的青翠欲滴，路边不知名的小黄上挂着雨“珍珠”，在微风中摇摇欲坠，忍不住停下来，想伸手采摘几朵，看它们楚楚可怜的模样，却又不忍下手。推车前行，脚底下会突然跳出一只田蛙，让你吃上一惊，小东西估计也受惊不小，“呱呱”地叫着，三两下蹦跳着没入了草丛，这蛙估计在埋怨我这突然到来打扰了它的清静。

路边的树下有一个小东西在“悉悉索索”地爬行，好奇地走近，原来是一只浑身带着泥土的蝉。雨后的土地松软，蝉们更容易钻出呆了数年的洞穴。这样一个和泥土一样颜色的小生命，在漆黑的地下顽强地生长，一呆就是多年。待到一个成熟的夏天，它就会择一个黄昏来到这个世界，不得不让人感叹生命的神奇与伟大。

天色渐晚，有微微的风拂来，懊恼的燥热终于退去。田里小虫们似乎意识到该表演的时候了，先是小虫的哼鸣，接着是节奏感极强的蟋蟀上场了，后来，蛙这些“男高音”也不甘示弱，乡间的“大合唱”就此拉开了序幕。漫步在这黄昏的乡间，闻着泥土的芬芳，有虫儿为你演唱，平淡而又真实，生活的美不正在于此吗？



马上有福

剪纸

宁秦香

追梦世界杯

●原效斌



的蓝色，一直在记忆中萦绕……

98年的法兰西世界杯，让我们见识了齐达内领衔的法兰西骑士的魅力。他们在随后的2000年欧洲杯上力挫群雄，登顶封王，证明自己并非浪得虚名。

2002年的韩日世界杯，让无数球迷对假球、黑哨深恶痛绝；相信大家都有这样的感觉，就像一道精美的大餐里有一只苍蝇，让人作呕。还好，狂放的桑巴舞给我们无限的惊喜；德国人的表现也可圈可点。

2006年的德国世界杯惊喜连连，东道主

89年上技校时，班里有许多喜欢谈论足球且球技出众的同学，当时只是喜欢听他们高谈阔论，在比赛时为他们呐喊助威。随着对足球的了解，我开始喜欢这项竞争激烈、充满阳刚气息的运动。

90年那个难忘的意大利之夏，让人欢喜让人忧。日耳曼人的钢铁意志和他们的团队精神，让我一下子就喜欢上了这支队伍。而球星云集、打法赏心悦目的荷兰队，再度折戟沉沙，令人扼腕叹息。巴西阿根廷的对决，更是将悬念保留了85分钟。马拉多纳那致命的传球，“风之子”卡尼吉亚的金发飘过时，一切就已结束，独留巴西人的遗憾弥漫在赛场的每个角落。那个夏日，因为足球，我们欣喜若狂，对能耐的炎热无知无觉。

从那以后，对足球的痴迷，日甚一日。

94年夏天来了，只是英伦三岛的缺席，让无数球迷叹息不已。沙特的进步让我们看到亚洲足球的希望；而埃斯科巴的无辜丧命，使人明白足球也远非一片净土；马拉多纳的黯然离去，使我无法相信这个事件背后的真相。玫瑰碗那场令人窒息的决赛，创了世界杯的一项新纪录——新的世界冠军要靠点球决战来分出胜负。巴雷西、巴乔那两记点球击碎了每个球迷的心，那抹令人忧郁

的精彩亮相，“金色轰炸机”克林斯曼的出现、久违了的范巴斯滕、传统豪门的日益回归、许多的新秀纷纷涌现。盛夏的夜空，流光溢彩、繁星点点。让我欣喜的是蓝衣军团

凭借他们顽强的斗志、不屈的精神，一路拼杀，顶住了国内的丑闻和他人的闲言碎语，最终笑傲江湖。风雨二十四年，一路走来，谁解其心酸与屈辱。美中不足的是，马特拉齐的那记头球，留下万万的唾骂，也让这抹蓝色为之蒙羞。

2010年的世界杯在充满神秘色彩的国度——南非拉开战事。这是半个多世纪以来，大力神杯首次来到非洲大陆。当那首动感十足的《非洲时刻》响起时，夏夜更令人身心向往。西班牙的斗牛士们在这片热土上，气贯长虹，一路过关斩将，最终捧起大力神杯，多年的付出与坚守，终于有了回报。而荷兰的橙衣军团，再次与胜利女神失之交臂，期望未来的某一天，他们也能笑傲绿茵江湖。

在四年的等待与期盼中，巴西世界杯如期而至，让无数人继续为足球疯狂。无论怎样，我依然喜欢这黑白相间的精灵，并怀念我随风而逝的看球岁月，无怨无悔。



生活手记